

Hörselskadades förening i Stockholm

Verksamhetsplan för år 2020



Hörselskadades förening
i Stockholm

Inledning

Denna verksamhetsplan och budget bygger på det av kongressen 2016 beslutade handlingsprogrammet för 2017–2020 och den vision för HRF Stockholm som styrelsen beslutade om april 2019. Rubriker och underrubriker i avsnitt A-M är de rubriker i handlingsprogrammet där föreningen har särskilda uppdrag.

Stockholm 2020-02-10

Styrelsen för Hörselskadades förening i Stockholm

A: Stark, synlig och hörselsmart

Vi i HRF vill att alla hörselskadade ska kunna känna sig starka, synliga och delaktiga på lika villkor i staden. Fria att leva sina liv utan onödiga hinder och där hörselsmarta strategier och lösningar gör att det är enkelt att leva med en hörselnedsättning, oavsett när du får den eller vem du är. Vi verkar för ett samhälle där det inte längre krävs mod för att vara öppen med sin hörselnedsättning och sina förutsättningar, utan det är naturligt och något vi gör obehindrat.

För att verka för detta vill föreningen vara en naturlig plats för kunskap, gemenskap, påverkansarbete och empowerment. Vi kommer under 2020 fortsätta med öppna aktiviteter, temaföreläsningar och samkväm. Vi sneglar också mot nya inslag och kommer under året att försöka bredda utbudet genom att bland annat införa en kvinnocirkel. Tack vare pengar från Helge Ax:sons fond kommer vi även att ha kunskapslyft om teknik och hörsel under ledning av en audionom. Vi kommer även att fortsätta stödja Teater HippHapp som sprider viktig information på ett kreativt och lättillgängligt sätt liksom fortsatt stödja våra klubbar.

B: Hörselvård och folkhälsa

En av de mänskliga rättigheterna är rätten till bästa uppnåeliga hälsa.

För hörselskadade är själva grunden för god hälsa en god och välfungerande hörselhabilitering. Inte sällan är vägen dit snårig. Genom föreningens aktiviteter, tips och råd från andra hörselskadade och den kunskap som finns inom föreningen kan alla som behöver det få stöttning på resan. Oavsett hur man förvärvat sin hörselskada och var man än befinner sig i livet finns det andra i föreningen som delar din erfarenhet.

Föreningen ska under året verka för utvidgat samarbete med heminstruktörerna som gör ett ovärderligt arbete för att ge råd och stöd till individer. Instruktörerna når ut till folk utan biståndsbedömning, vilket gör att tröskeln för att få stöd är låg. Vi kommer också verka för att staden blir bättre på att informera om att den här verksamheten finns samt att både hörselinstruktörer och staden vill rekommendera individer att bli medlemmar i föreningen.

Föreningen fortsätter verka för att stärka kunskapsbilden där det saknas tillräcklig information för att skapa bra förutsättningar för alla hörselskadade. Föreningen avser därför bland annat utvärdera förutsättningarna för att få projektmedel för att verka för att fler nyanlända får rätt hörselvård. Föreningen avser också att fortsätta söka fondmedel för att stödja projektet i Georgien.

Föreningen vill också, på medlemmarnas initiativ, se till att information om bra slinghantering görs tillgänglig, liksom motsvarande avseende information om hur man värnar om sin hörsel och bemöter hörselskadade. Detta ska ske i samverkan med distriktet.

C: Delaktighet

God tillgänglighet är avgörande för möjligheten att vara delaktig och jämlik i staden. Ändå brister tillgängligheten inom de flesta områden. Det råder fortfarande brist på kunskap och insikt om vad tillgänglighet för hörselskadade innebär och vad vi som hörselskadade har rätt att kräva.

HRF Stockholm kommer fortlöpande bevaka tillgänglighetsfrågor i allmänhet och tillgången till slinga i publika lokaler i synnerhet. Ljudmiljöfonden som instiftades för att hedra Lasse Lindén ska fortsätta vara ett verktyg för att uppmärksamma vikten av god ljudmiljö. Ljudmiljön är en viktig fråga för såväl hörande som hörselskadade. Teleslinga är många gånger den optimala lösningen för tillgänglighet för personer med nedsatt hörsel. Föreningen fortsätter under 2020 att jobba med HRFs satsning Slingkollen för att lyfta teleslinga som lösning och då kanske framförallt inom kultur och fritid.

D: Uppväxt och utbildning

Rätten till bra omsorg och utbildning är viktig för alla och i synnerhet för hörselskadade.

1 januari 2020 blev barnkonventionen svensk lag och vi kommer att fortsätta bevaka förutsättningarna i skolan. Bland annat genom att följa upp att staden (efter våra påtryckningar) infört skarpare krav på ljudmiljön i skollokaler samt upprättat ett hörselnav vid Alviksskolan.

Vi kommer även att samverka med HSO samt verka inom stadens funktionshinderråd för att frågan lyfts. Dock inte ensamma – vår förhoppning är att under 2020 få ett bättre samarbete med vår ungdomsorganisation kring frågor och satsningar på detta område.

E: Arbetsliv och vuxenutbildning

Föreningen kommer att under 2020 att söka medel från Länsstyrelsen för att arbeta med asylsökande med hörselnedsättning. Projektet kommer att ha inriktningen att få ut personer i målgruppen i arbete och är en fortsättning på det TIA-projekt vi genomfört under 2019, där hälsa stått i fokus.

Föreningen vill under 2020 starta fler verksamheter som är tillgängliga för yrkesverksamma genom att ha fler aktiviteter kvällstid.

F: En stark organisation i utveckling

Föreningens hjärta består av dess medlemmar och där är våra klubbar det som får hjärtat att pulsera och fyller det med liv.

Här umgås vi och gör det vi gillar i tillgänglig miljö. Föreningen kommer under 2020 fortsätta sitt stöd till klubbverksamheten samt fortsätta programverksamheten i form av föreläsningar, studiebesök och annat som stimulerar, lockar och utmanar. Vi planerar även en gruppresa utomlands för medlemmar och anhöriga.

En stark organisation i utveckling försöker hela tiden vara ajour med vilka målgrupper som man inte får med sig i sitt arbete. Föreningen kommer under 2020 att verka för att fler yrkesverksamma blir intresserade av medlemskap, liksom utlandsfödda.

Vi kommer fortsätta värna om vår relation och vårt samarbete med vår ungdomsorganisation HiSUS och förhoppningsvis fördjupa det genom aktiviteter och intressepolitiskt påverkansarbete. Vi är starkare tillsammans än uppdelade.

Utöver HiSUS ser vi också att 2020 ska fortsätta vara ett år där fler samarbeten upprättas eller fördjupas över organisationsgränserna, som t.ex. med SDF (Stockholms Dövas Förening), vilka vi under 2019 fått nya samarbeten kring. Under 2020 ska vi också våga oss på fler företagssamarbeten där det så är lämpligt.

G: Intern demokrati

Medlemsmöten

Under året ska två medlemsmöten genomföras, årsmöte och höstmöte. För att öka intresset för mötena kommer vi att eftersträva att ha ett underhållande program vid både årsmöte och höstmöte. Vi kommer att delta på riksförbundets kongress i maj 2020.

Valberedning och revision

Valberedningen kommer under året att undersöka hur styrelseverksamheten har fungerat och arbeta fram förslag till styrelse och mötesfunktionärer. Revisionen genomförs dels av vår auktoriserade revisor, dels av vår föreningsrevisor.

Föreningens styrelse

Föreningen styrelse planerar att ha sju styrelsemöten samt två styrelsekonferenser – en på våren och en på hösten.

H: Språkröret

Medlemstidningen Språkröret ges ut med fyra nummer under 2020, enligt utgivningsplanen. Målet är att hålla medlemmar informerade om vad som händer på föreningen, aktuella hörselfrågor och annat som är viktigt.

I: Information och opinion

Vi bygger en hörselsmart stad. Ett Stockholm där människor är delaktiga och hindren är undanröjda oavsett, hur bra (eller dåligt!) du hör. Våra medlemmar är våra bästa informatörer, men vi har också vår verksamhet och de informationssatsningar som görs kopplade till våra olika frågor och event.

Under 2020 hoppas vi dessutom att hörselveckan ska återuppstå efter en ganska lugn sådan 2019. Vi finns numera även aktiva på Facebook och hoppas att fler ska hitta oss där.

Under 2019 skrev vi debattartiklar på temat tillgänglighet. Vi tror att synlighet i debatten gynnar föreningens medlemmar och vill under 2020 kunna fortsätta detta med åtminstone en debattartikel i ett viktigt ämne för att lyfta medlemmarnas erfarenheter.

J: Föreningskansli, lokal och personal

Under 2019 flyttade föreningen till nya hörselsmarta och tillgängliga lokaler på Södermalm och förhoppningsvis kommer vi att ha Malmgårdsvägen 63A som adress under en lång tid framöver. Förutom att vi har vår egen verksamhet här kommer vi att bygga upp en uthyrningsverksamhet. Dels för att få in pengar till föreningen, men även för att fler ska kunna ha ett hörselsmart alternativ för sina aktiviteter, oavsett om det handlar om 100-årsfest eller seminarium.

Under 2019 genomfördes en större omorganisation. Enligt förslaget till ny organisation ska kansliet bestå av 2,5 tjänster. En verksamhetsansvarig, en kommunikatör och en medlemsansvarig. Rekryteringar till de tjänster som återstår för att fullfölja denna plan och ge stabilitet till organisationen ska ske under 2020. Därutöver har föreningen projektanställda och en växande samling volontärer. Målet är att få ett kansli som är tillräckligt dimensionerat för att verksamheten ska kunna växa, samtidigt som man efterfrågar sunda balanser i budgeten.

K: Finansiering

Föreningen finansierar sin verksamhet med bidrag från Stockholm stad, medlemsavgifter, fondmedel, projekt och uthyrning av föreningens lokaler.

Vi har sedan 2018 verkat för att vår finansiering i högre grad än tidigare ska vara oberoende av bidrag från staden, eftersom vi sett oroande tendenser att dessa bidrag minskar. Vi fortsätter att under 2020 skapa förutsättningar för medlemmar och andra i staden att bidra till verksamheten genom bidrag och gåvor. 2020 ska en ekonomidelegation arbeta med att utvärdera hur föreningen kan stärka sin ekonomi och ekonomihantering.