

Protokoll med bilagor

FS 3/2022

Plats HRFs förbundskansli i Kista
Datum och tid 2022-06-15 kl 8.30–17.00

Närvarande

Ledamöter FS Mattias Lundekvam, förbundsordförande
Eva Blomquist, vice förbundsordförande
Ulf Olsson, vice förbundsordförande
Jonas Sahlberg, förbundskassör
Agneta Österman Lindquist
Eivor Johansson
Marie-Louise Andersson
Stig-Axel Nilsson
Sune Wadenheim
Susanna Ahlström
Susanne Mattes Gärtner

UHs adjungerade Amanda Nygårds

Förbundskansliet Hanna Sejlitz, generalsekreterare
Nina Andersson Weaver, sekreterare
Alexander Admell, föredragande *Deltog §§ 41-47*
Ingvild Falkenhaus, föredragande *Deltog §§ 41-47*
Jenny Höglund, föredragande *Deltog §§ 41-42*
Johan Kovaniemi, föredragande *Deltog §§ 41-47*
Stig-Olof Quist, föredragande *Deltog §§ 41-47*
Sarah Gühne, fackklubben
Ove Johnson

Protokollet omfattar §§ 37–47

Innan mötet presenterade Amanda Nygårds sig, som deltog som UHs adjungerade för första gången. Även förbundskansliets nya HR-chef, Ove Johnson, presenterade sig. Båda hälsades varmt välkomna.

- § 37 Mötets öppnande** Mattias Lundekvam förklarade mötet öppnat.
- § 38 Fastställande av dagordning** Dagordningen **fastställdes** enligt förslag.
- § 39 Val av justerare** **Styrelsen beslutade**
att välja Eva Blomquist att jämte förbundsordföranden justera protokollet.
- § 40 Anmälan av föregående protokoll** **Styrelsen beslutade**
att lägga protokollen för FS 2/2022 och FS 2A/2022 till handlingarna.
- § 41 Aktuellt HRF** **a) Generalsekreterarens rapport**
Lönerevisionen för förbundskansliets personal pågår. Den nya löneprocessen används för första gången och kommer att utvärderas efter genomförd lönerevision.
Prioritering av höstens verksamhet ses över just nu. Pågående rekrytering av kommunikationschef har dragit ut på tiden. Därför ser man över hur man ska prioritera att rekrytera till vakansen, så det blir rätt typ av resurs som anställs. Bland annat behöver hänsyn tas till enheten Insamling och marknads behov av tillräckliga resurser för att kunna utvecklas.
Rekrytering av projektledare för projektet "Digitalisering där vi hör till", som finansieras med medel beviljade av Allmänna Arvsfonden ska inledas.
FS arbetsgrupp som är tillsatt för att se över kongressbesluten, har haft ett första möte. Man har börjat gå igenom beviljade motioner och hur man ska hantera de prioriterade områdena. Mer information kommer på förbundsstyrelsemötet i september, FS 4/2022.
- b) Ekonomi**
Föredrogs enligt *bilaga § 41 b*).

c) Insamling och marknad

Föredrogs enligt *bilaga § 41 c*).

d) Påverkan och kunskap

Föredrogs enligt *bilaga § 41 d*).

e) Kommunikation

Föredrogs enligt *bilaga § 41 e*).

f) Organisation

Föredrogs enligt *bilaga § 41 f*).

**§ 42 Halvårsavstämning
– verksamhet 2022**

På förbundsstyrelsens möte innan sommaren brukar förbundet göra en avstämning av planerad verksamhet enligt verksamhetsplanen. Detta för att följa upp vad som genomförts, göra en prognos för planerade aktiviteter samt vid behov göra omprioriteringar.

Under inledningen av året rådde det fortfarande osäkerhet hur pandemin skulle påverka vårens verksamhet, inte minst jubileet. Men nu har fysiska möten kommit igång samtidigt som digital verksamhet fortsätter.

Förbundsstyrelsen förde en diskussion kring halvårsavstämningen. Insamlingsverksamheten har flaggat för ett tapp av intäkter mot budget. Ekonomiutskottet ser för närvarande över hur detta påverkar förutsättningarna inför höstens aktiviteter. Det finns anledning till att följa upp detta vid nästkommande styrelsemöte.

**§ 43 Verksamhets-
inriktning 2023**

Förbundsstyrelsen beslutar årligen om en verksamhetsplan och budget som förbundet arbetar med under kommande år.

Inför verksamheten 2023 föreslogs nedan tidplan:

1. Diskussion om verksamhetsinriktning för kommande år – övergripande tankar och idéer (juni, FS 3/2022)
2. Workshop kring målsättningar och fokus för kommande år utifrån målen för kongressperioden (september, FS 4/2022)
3. Förbundsstyrelsen fastställer förslag till verksamhetsplan och budget (oktober, FS 5/2022)
4. Förbundsmötet ges möjlighet att lämna synpunkter och förslag på föreslagen verksamhetsplan och budget (november, FM 3/2022)
5. Förbundsstyrelsen beslutar om verksamhetsplan och budget (december, FS 6/2022)

Förbundsstyrelsen diskuterade planen för planering av verksamhet 2023. Diskussioner om tankar och idéer kring verksamhetsinriktning nästa år, bordlades till FS 4/2022

§ 44 Riktlinjer vid uppvaktningar

Förbundsstyrelsen beslutade om "Regler vid uppvaktningar" på FS 4/2005. Då det var länge sen beslutet fattades, finns det anledning att dessa uppdateras.

Förbundsstyrelsen diskuterade ett uppdaterat förslag till riktlinjer för gåvor och uppvaktningar till förtroendevalda respektive distrikt och föreningar, se *bilaga § 44*.

Styrelsen beslutade

att anta "Riktlinjer för gåvor och uppvaktningar" gällande förtroendevalda, distrikt och föreningar.

Riktlinjer för gåvor och uppvaktningar till anställda beslutas av generalsekreteraren.

§ 45 Rapporter

a) Förbundsordförandens rapporter

Informerade att årets prisutdelning av [Jan-Peter Strömngrens kulturpris](#) har delats ut. Varje år delas ett stipendium ut till en eller flera hörselskadade som individuellt eller i grupp gjort en inspirerande insats inom kulturområdet. Årets pristagare blev författaren Marie Bengts och skådespelaren samt musikern och mångsysslaren Jimmy Uller.

b) Ledamöternas rapporter

Eva Blomquist informerade att hon deltagit på SJs tillgänglighetsråd. Hon upplevde det som väldigt positivt och fick bra med utrymme att diskutera hörsel frågor. Förutom fem experter från SJ deltog även representanter från andra intresseorganisationer.

Susanna Ahlström informerade att Menièrenätverket planerar en konferens där Helge Rask-Andersen föreläser om egna erfarenheter. Planen är att det är en öppen konferens, där även icke HRF-medlemmar kan delta.

c) UH:s rapporter

Föredrogs enligt *bilaga § 45 c*).

d) Förbundsordförandens delegationer

Bilaga § 45 d).

e) Generalsekreterarens delegationer

Bilaga § 45 e).


§ 46 Övriga frågor

Inga övriga frågor.


§ 47 Avslutning


Mattias Lundekvam avslutade mötet och önskade alla en riktigt fin sommar.

Vid protokollet


Nina Andersson Weaver
2022-08-31

Justeras


Mattias Lundekvam
2022-08-31


Eva Blomquist (Sep 1, 2022 18:35 GMT+2)
Eva Blomquist
2022-08-31

Budgetuppföljning per 30 april 2022

Innehåll

Budgetuppföljning per 30 april 2022	1
Sammanfattning.....	1
Inledning	2
Intäkter	2
Medlemsavgifter.....	3
Statsbidrag	3
Allmänhetens bidrag	3
Fonder och SVCR.....	4
Auris.....	5
Verksamhet och övrigt.....	5
Utdelningar/reavinster.....	5
Sammanfattning av intäkter	5
Kostnader	6
Preliminär funktionsindelad resultaträkning	8
De olika verksamhetsområdenas innehåll.....	9

Sammanfattning

För närvarande ser det ut att bli ett minusresultat på 4 815 tkr, vilket är 525 tkr mer än budgeterat. Beräknas att prognosen för intäkterna får skrivas ner med 4,5 miljoner totalt för insamling, och insamlingsutveckling. Prognosen för kostnaderna skrivs ner med 1,3 miljoner.

HRF har fått en inbetalning från Folksam Liv och PRI på drygt 2,2 miljoner kronor.

Rapporten berör aktuellt arbete inom värdepappersförvaltningen för HRF och stiftelserna.

En första skiss över kommande årsredovisning finns med i rapporten, och ska ses som en förberedande diskussion för kommande halvårsrapport. Denna redovisning avser förbundet, och har inte tagit med effekterna på koncernnivå.

I rapporten berörs reducering av kostnader på drygt 350 tkr, och avser administrativa och personal effekter av projekten "Alla kan texta" och "Digitalisering där vi hör till".

Inledning

Det är en ny budgetmodell. Alla siffror i tkr, om jämförelse görs med 2021 är de siffrorna inom parentes.

Budgetuppföljningen är ett sammandrag av den verksamhetsplan och budget som förbundsstyrelsen antar årligen.

Budgetuppföljningen per sista april är preliminär. Det ekonomiska läget får anses vara under kontroll under rådande omständigheter. HRF har precis har fått positivt beslut om Arvfondsprojektet "Digitalisering där vi hör till" vilket är bra för då det förstärker ekonomin.

Projektet "Alla kan texta" påbörjades 2 maj, och ekonomisk rapport kring projektet kommer löpande framöver.

I redovisningen är siffror inom parentes föregående årssiffror när det finns jämförelser.

Intäkter

Budget 2022				
	Budget	Utfall	Prognos	Avvikelse
Intäkter				
Medlemsavgifter	2 000	949	2 000	-
Statsbidrag	8 000	2 708	8 125	125
Allmänhetens bidrag	41 050	10 918	36 550	- 4 500
TM/avtal	36 580	10 517	33 080	- 3 500
Insamlingsutveckling, nya kanaler	2 000	240	1 000	- 1 000
Minnesgåvor	700	142	700	-
Arv	1 500	-	1 500	-
Föreningsgåvor	200	-	200	-
Auris/fb/mm	70	19	70	-
Fonder	2 000	500	2 000	-
SVCR	500	167	500	-
Auris	570	158	570	-
Verksamhet	555	26	555	-
Övrigt	700	380	2 900	2 200
Utdelningar/reavinster	600	836	600	-
Kurs hörselskadekunskap	160	-	160	-
Summa intäkter	56 135	16 642	53 960	- 2 175

Medlemsavgifter

Utfallet för medlemsavgifterna är 949 tkr (1 139). Backar vi tillbaka till 2020 var det 970 tkr. Det gör att bedömningen för närvarande är att ingen prognosförändring föreslagits.

2021 var det 20 908 medlemmar.

2022 är det 20 238 medlemmar.

Statsbidrag

HRF erhöll 8 125 tkr, vilket är 125 tkr mer än budgeterat. Det ger en positiv avvikelse på 125 tkr.

Allmänhetens bidrag

Insamlingsrapport						
Period Jan Apr						
Allmänhetens bidrag	2022	2021	2020	2019	2018	2017
TM/Autogiro	10 516 856	10 805 712	11 898 025	12 023 616	13 128 301	13 579 297
Arv	0	96 393	544 077	2 937 401	0	57 281
Minnesgåvor	142 167	252 746	115 304	115 405	138 090	94 892
Insamlingsutveckling	239 799	0	0	0	0	0
Föreningsgåvor	0	295 945	0	750 000	500 000	0
Auris/Facebook/m.m	18 912	36 921	27 042	21 549	17 369	30 000
Totalt	10 917 734	11 487 717	12 584 447	15 847 971	13 783 760	13 761 470

Prognosen för TM/avtal/minnesgåvor är minus 3,5 miljoner. För insamlingsutveckling föreslås vidare att dra ner prognosen med 1 miljon, totalt blir prognosförändringen minus 4,5 miljoner på intäkterna. Effekterna på nettot blir inte fullt lika omfattande, då förslaget är att dra ner kostnader med en miljon.

För närvarande har inga arv anlänt. Ett pågående ärende, försäljning av lägenhet har dragit ut på tiden, det är fyra organisationer och några privatpersoner inblandade. Bedömningen var att det skulle vara klart nu, men så är inte fallet.

KOMMENTAR TILL PROGNOJUSTERING JUNI 2022Prognos Insamlat

Per sista maj 2022 har vi samlat in 13 661 tkr mot budgeterat 14 997 tkr. Resultatet motsvarar 91 % av vad vi budgeterat.

Om vi håller 90 % mot budgeterat vid årets slut motsvarar det cirka 33 000 tkr. Det innebär att vi inte får tappa mer resterande sju månader.

Prognos Kostnader

I årets insamlingsbudget ligger 36 581 tkr insamlat och en maximal kostnad på 40 % av insamlat, vilket motsvarar 14 505 tkr.

Prognosen för insamlat är nu 33 000 tkr och kostnaderna dras ner till 13 200 tkr i kostnad (motsvarande 40 % av kostnaderna).

Målet för oss blir alltså att verksamheten inte kostar mer än så om vi skriver ned prognosen för insamlat till 33 000 tkr.

Trend 2-3 års sikt

Vi har konstant tappat order och insamlat de senaste fem åren. Vi ökar så sakta via autogiro, men inte alls så mycket som vi tappar på ”engångsbidrag”. Under dessa fem år har vi i princip fått in lika många nya givare som det antal vi årligen tappar (dödsfall, avhopp, ej svar).

Vi upplever att kvalitén på de nya givarna blir något sämre år från år. De stannar kortare tid. Samtidigt svarar allt färre av våra gamla givare. Detta ger minskad orderingång och minskad insamling.

Vi har ringt på den Nix-fria marknaden sedan Nix-registret kom till i slutet av 90-talet. Idag finns det i princip lika många nixade abonnemang som nix-fria. Det innebär att halva landets befolkning når vi inte via telefon som en första kontakt. Det enda sättet att vända på denna trend är att kunna tillföra (nixade) givare som ursprungligen kommer genom andra kanaler. Och där vi i framtiden lär oss att effektivt kombinera olika kanaler.

Om vi skall fortsätta leva på enbart TM-givare så kommer vår insamling troligen att fortsätta minska i den takt vi har nu.

Hänvisar även till separat rapport avseende insamling och marknad.

Fonder och SVCR

Fonder och SVCR är anslag från stiftelser och fonder. Det finns för närvarande ingen anledning att göra någon prognosjustering.

Det är fortsatt stora svängningar på marknaden. Riksbanken ser faror med den finansiella stabiliteten, de accelererade lånen, och då för fastighetsmarknad, företagssektor, hushållssektor och banksektor. Andra aktörer menar att riskerna inte är så höga, Sverige hade en mycket stark återhämtning från pandemin.

Arbetet med ESG och hållbara placeringar har varit intensivt under våren. ESG står för ”environmental, social and governance”, det vill säga miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning. Diskussioner pågår om hur placeringspolicyn kan bli mer specifik i dessa frågor. HRF och dess stiftelser placerar inte i bolag som bedriver sin verksamhet i strid mot väletablerade internationella normer som framförallt FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag, dock ej begränsat

till dessa. Bolagen ska alltså på ett godtagbart sätt efterleva internationella konventioner och överenskommelser om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, mutor och korruption.

En del av de fonder vi har tillämpar negativ etisk branschscreening, vilket innebär att fonden väljer bort bolag i sina innehav, där mer än 5 % av omsättningen kommer från verksamhetsområden: Vapen, tobaksprodukter, alkohol, spel, pornografi och fossila bränslen.

Inga prognosförändringar föreslås.

Auris

Intäkten på 158 tkr (156) avser annonsering i medier. I princip detsamma som förra året.

Verksamhet och övrigt

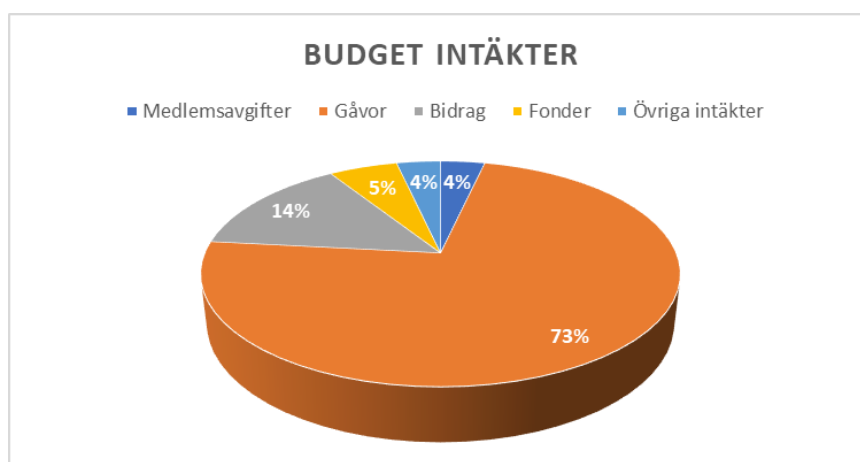
HRF har erhållit en utbetalning från Folksam Liv, och PRI på drygt 2,2 miljoner kronor. Utbetalningen är överskott av senaste årens goda avkastning på kapitalet. Folksam Liv ställer inte några krav på vad pengarna ska användas till. Vi ökar prognosen med 2,2 miljoner.

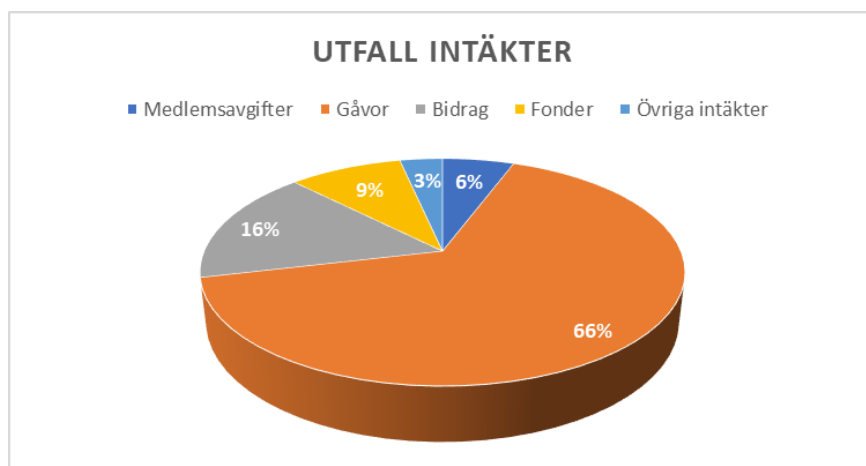
Utdelningar/reavinst

Som nämndes i föregående rapport, gav försäljningarna vid årsskiftet fina reavinst. Därefter har det varit en medvetet passiv hållning då det råder väldigt stor osäkerhet på marknaden på grund av kriget i Ukraina. Normalt ska detta vara en väldigt bra period, men det råder stor osäkerhet.

Förslagsvis görs ingen prognosförändring nu, utifall att det skulle finnas risk för nedskrivning, beroende på hur marknaden kommer att bete sig under året.

Sammanfattning av intäkter



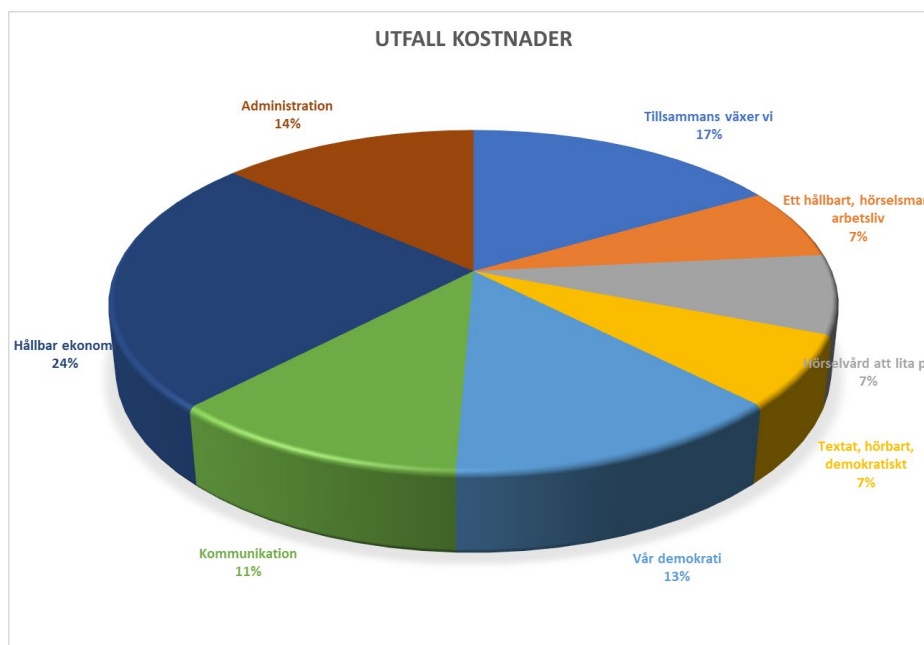
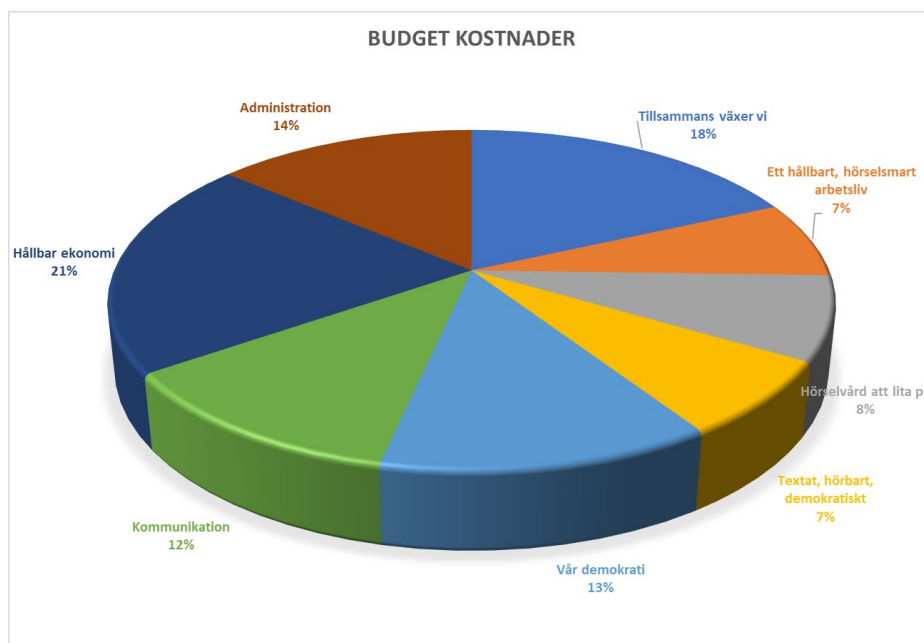


Kostnader

För verksamheten hänvisas till respektive rapport från Insamling och marknad, Kommunikation, Påverkan och kunskap samt Medlem och organisation.

Det är fortfarande för tidigt att diskutera eventuella prognosjusteringar inom verksamhet, och kostnader relaterade till olika verksamhetsområden. Prognosförändring görs inom administrations- och personalkostnader, som är relaterade till projekten ”Alla kan texta” och ”Digitalisering där vi hör tillsammans.” Vi ser lägre personalkostnader som en konsekvens av vakanser, denna effekt har inte tagit med i rapporten.

Kostnader	Budget	Utfall	Prognos	Avvikelse
Tillsammans växer vi	11 008	3 053	10 807	201
Ett hållbart, hörselsmart arbetsliv	4 380	1 233	4 219	161
Hörselvård att lita på	4 845	1 370	4 660	185
Textat, hörbart, demokratiskt	4 380	1 233	4 219	161
Vår demokrati	7 682	2 383	7 517	164
Kommunikation	7 214	2 107	7 055	159
Hållbar ekonomi	12 603	4 450	12 276	327
Administration	8 314	2 474	8 022	292
Summa kostnader	60 425	18 301	58 775	1 650
Årets resultat	- 4290 -	1659 -	4815 -	525



Det är svårt att göra någon riktig uppskattning av effekterna än. Det mesta ser för närvarande ut att vara i linje med planerad verksamhet.

Preliminär funktionsindelad resultaträkning

För att göra en jämförelse om hur kostnaderna ser ut i en funktionsindelad resultaträkning har en uppskattning gjorts. Framöver är ambitionen att det görs för varje kvartal. Om rapporten även ska brytas ner i kvartalsintervall är inte fastställt.

Årsredovisning (Tkr)			
Funktionsindelad			
Belopp i tkr	Budget 2022	Utfall	Prog
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter	2 000	949	2 000
Gåvor	41 050	10 918	36 550
Bidrag	8 000	2 708	8 125
Fonder	2 500	667	2 500
Övriga intäkter	1 985	565	4 185
Summa verksamhetsintäkter	55 535	15 806	53 360
Verksamhetskostnader			
Ändamål	- 30 847	- 9 522	- 30 303
Insamling	- 11 597	- 3 244	- 10 897
Medlem	- 11 202	- 3 502	- 10 999
Administration	- 6 778	- 2 034	- 6 575
Summa verksamhetskostnader	- 60 425	- 18 301	- 58 775
Verksamhetsresultat	- 4 890	- 2 495	- 5 415
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	600	836	600
Resultat efter finansiella poster	- 4 290	- 1 659	- 4 815
Årets resultat	- 4 290	- 1 659	- 4 815

Effekten av prognosförändringarna blir tydligare i denna uppställning. För närvarande ser det ut att bli ett minusresultat på 4 815 tkr, vilket är 525 tkr mer än budgeterat.

I denna rapport har vi tagit hänsyn till viss del av projektens effekter. Vidare avses endast förbundet, inte koncernen. Tills vidare har inte utnyttjande av ändamålsbestämda medel berörts i rapporten.

Utmaningen är fortsätta arbetet med att öka intäkterna.

De olika verksamhetsområdenas innehåll

Frågan om vilka poster som ingår i respektive område har kommit då och då. Denna lista är en översikt av verksamhetsplanen 2022.

Tillsammans växer vi

- Jubileumsfirande
- Anseendeindex för organisationer
- Tidning om HRF
- Utbildningar
- Årets HRF-inspiratörer
- Stöd och information till distrikt och föreningar
- CRM-system, löpande kostnader
- CRM-system, utvecklingskostnader /utvärdering
- HRF Talks
- Stöd till Unga Hörselskadade
- Konsultation
- Samarbetsprojekt med partners i Bolivia

Ett hållbart, hörselsmart arbetsliv / Hörselvård att lita på / Textat, hörbart demokratiskt

- Synliggöra och sprida hörsselforskning
- Hörsellinjen
- Juridiskt stöd
- Hörselkurs för hörselinstruktörer
- Intressepolitisk bevakning
- Stöd till forskning och utveckling

Attraktiv arbetsgivare

- Kickoff
- Introduktion och utbildning
- Arbetsmiljö, hälsovård, rekrytering
- Organisationsomställning

Vår demokrati

- Valberedningen
- Revision
- Förbundsstyrelsen
- Förbundsstyrelsen (arvode)

- Förbundsmöten
- Gåvor
- Medlemsavgifter andra organisationer
- IFHOH/EFHOH
- NHS

Kommunikation – löpande

- Nyhetsbrev och enkätverktyg
- Mediekontakter och mediebevakning
- HRFs webbplatser, löpande drift
- HRFs webbplatser, utveckling
- Materialproduktion
- Hörselestaren
- Sociala medier
- Profilprodukter

Insamling

- Insamlingsadministration
- Insamlingsutveckling
- Givarkommunikation

Auris

- Auris tryck m.m.

Personal

- Löner och lönebikostnader
- Insamling

Samkostnader

- Flex (ingår i "Löner och lönebikostnader")
- Kontorskostnader
- Lokalkostnader
- Kaffe och kök
- Data
- Avskrivningar

I sammanställningen finns insamling med under Hållbar ekonomi. Attraktiv arbetsgivare finns med under administration.

Rapport – insamling och marknad

TM-verksamheten

Enligt prognosen för TM/avtal/minnesgåvor kommer vi även detta år att tappa flera miljoner i intäkter mot budget. Detta beror på en rad olika faktorer, bland annat att kontoret i Linköping ännu inte är i gång efter pandemin och att det blir allt svårare att få personer att svara i telefon. Det kan också vara så att vi inte gjort tillräckligt stora förändringar i verksamheten under de senaste åren för att hänga med i en alltmer föränderlig bransch.

Då detta inte längre rör sig om att göra små justeringar, måste vi börja titta på möjliga större förändringar som kan få TM-verksamheten att öka igen. En extern konsult kommer att få i uppdrag att göra en nulägesanalys av vår TM-verksamhet under hösten. Analysen har fokus på effektiv försäljning, organisering och arbetsätt. Utifrån analysen kommer vi sedan att ta fram förslag på förändringar för att få verksamheten att bli mer lönsam och effektiv. Tanken är att landa i en handlingsplan som rör sig över ett par års tid.

För att mota resultatminskningen här och nu testar vi under kommande månader att jobba med SMS-utskick innan vi ringer, fortsätter att rekrytera ny personal i Linköping, tar in digital signering för autogiro och fortsätter att vara beredda att nyttja skatte-reduktionen för att öka gåvobeloppen under året.

Insamlingsutveckling

Arbetet med insamlingsutveckling går framåt. Vi ser dock att ett par faktorer riskerar att påverka resultatet negativt under året, även om det är svårt att säga om det blir så eller hur mycket. Några av dessa är att snittgåvan på brev är oväntat låg, att kommunikations-enheten är tungt belastad, att våra system behövt anpassas för andra kanaler än TM samt att arbetet med företagsinsamling kräver än mer eftertanke. Dessutom har vi ännu inte satt alla rutiner och strukturer för enhetsöverskridande arbetsgrupper som behövs för att hitta synergieffekter mellan exempelvis påverkan och insamling. För att insamlings-utvecklingen ska lyckas behöver HRF även synas mer externt, paketera sin verksamhet på ett attraktivt och relevant sätt. Denna uppgift åligger hela organisationen.

Brev

Det insamlingsbrev som gick ut i mars har genererat cirka 180 000 kronor. Svarsfrekvensen ligger på cirka 8 procent, vilket kan anses som bra, men snittgåvan är ganska låg, 180 kr, – något vi jobbar vidare med inför nästa brev. Att få upp snittgåvan är viktigt för att se till att breven genererar tillräckligt höga intäkter. TM-verksamheten har ringt de nya givarna som tillkommit för ett tacksamtal och för att berätta om HRF. Dessa rings igen efter sommaren för att konverteras till månadsgivare.

Ett andra insamlingsbrev kommer att gå ut runt 20 juni. Innehållet kommer handla om Hörsellinjen. Även detta brev går till 30 000 personer, varav hälften är våra gamla givare vi inte längre når genom telefon och hälften är helt nya, nixade, personer som vi även får möjlighet att ringa om de ger oss en gåva.

Med bättre resultat på breven har vi möjlighet att nå budget för insamlingsutveckling. Under hösten inleds ett kortare samarbete med en byrå inom direktmarknadsföring för att ta ett omtag kring våra insamlingsbrev, hitta nya kreativa grepp och systematiskt öka resultatet på brev. Tanken är att vi sedan själva tar över processen när vi fått bättre kännedom om vad som faktiskt når fram till givarna. Planen är att gå ut med tre brev under hösten, september, oktober och november (julkampanj).

Systemutveckling

Vi har nu gjort justeringar i våra system så att vi kan gå ut med brev till givare utan att detta stör TM-verksamheten i allt för hög utsträckning. Att hålla ordning på givarna är viktigt och därför har vi prioriterat detta innan vi gått ut med brev två.

Analys

Vi har gjort en första analys av hela vår givarbas för att få en bättre bild av våra målgrupper. Analysen visar bland annat att våra givare tenderar att vara äldre, bo på landsbygden och ha en god ekonomi. Att vara man eller kvinna verkar däremot spela mindre roll. Under året fortsätter vi med analyser för hitta mönster och profiler inom olika givargrupper. På så vis kan vi göra mer träffsäkra val när vi köper adresser och säkerställa att den vi kontaktar faktiskt har hög sannolikhet att svara ja på vår fråga om en gåva.

Digital signering över telefon

Vi ser över olika tjänster för att kunna signera autogiro direkt över telefon när vi ringer. På så vis kan vi jobba för att minska glappet mellan dem som tackar ja i telefon och dem som faktiskt blir månadsgivare. Idag är processen postal vilket ökar risken för att givaren ångrar sig eftersom det blir en fördröjning mellan telefonsamtalet och brevet.

Insamling till Ukraina

Insamlingen till Ukraina har gått bra med tanke på hur små insatser som gjorts för att nå ut. I dagsläget har vi samlat in cirka 75 000 kronor och redan hunnit skicka en första försändelse av hörapparatsbatterier till en organisation i Polen som distribuerar till flyktingar från Ukraina. Genom Hörteknik har vi lyckats köpa batterier till ett mycket lågt pris, utan att pengarna har gått till vinst till något företag.

Samarbete med Berghs

Samarbetet med studenterna från Berghs School of Communication är nu avslutat och vi har fått ett kampanjkoncept enligt det uppdrag vi tog fram. Samarbetet har varit väldigt givande på så vis att vi fått ett modernt, fräscht grepp kring våra frågor att arbeta vidare med. Slutleveransen kommer att tas vidare av kanslipersonal så att vi sedan kan utforma kampanjer att testa framför allt digitalt. En första kampanj kan komma att sjösättas inför jul. Tanken är att hitta ett grepp vi kan använda under flera år för att även bygga igenkänning.

Testamenten

Den digitala tjänsten för testamenten, via Lawly, är nu uppe på hrf.se. Nu behöver vi ytterligare kommunicera detta mot våra medlemmar och givare. Det planeras också för ett fysiskt testamentesmaterial.

Ansökan till Postkodlotteriet

En ansökan om förmånstagarship hos Svenska Postkodlotteriet kommer att lämnas in. Deadline är 23 juni.

Rapport – påverkan och kunskap

Hörsellinjen

Hörsellinjen har fortsatt arbeta med rådgivning och stöd till medlemmar, föreningar och distrikt. En översyn av arbetssätt, rutiner och öppettider har diskuterats. Denna diskussion kan förhoppningsvis leda till att Hörsellinjen kan utvidga sin verksamhet till att nå flera intressenter och även vara tillgänglig under andra tider än nuvarande öppettider. En chattfunktion har diskuterats och en översyn av såväl juridiska, tekniska som praktiska aspekter kommer att initieras i slutet av juni 2022.

Under hösten 2022 kommer enheten att utveckla en marknadsplan för att antalet hörselskadade i yrkesverksam ålder som får rådgivning av Hörsellinjen ska öka jämfört med 2021 och i viss utsträckning 2022 då processen startar sent på året.

Ett ytterligare steg gällande Hörsellinjen och den kompetens som ryms inom området rör integrationen av Hörsellinjen i det övriga påverkansarbetet som bedrivs inom HRF. Ett första steg kommer att bestå av en process där ombudsmännen och Hörsellinjen skapar projektteam för att avhandla och driva vissa frågor under en testperiod. Detta kommer senare att utvärderas vad gäller arbetssätt, eventuella vinster av arbetssättet samt hur våra medlemmar uppfattar/märker av detta arbetssätt.

Tankar om att utveckla Hörsellinjens utbildningsverksamhet finns även i ett planeringsstadium. Hörsellinjen har genomfört en intern utbildning om i Grundläggande hörselkunskap för nyanställda. Utbildningen har varit extremt uppskattad, konkret, saklig och givande och lämpar sig mycket väl även för externa åhörare.

Tillsammans växer vi

Boliviaprojektet

Budgetneddragningar

Vi fick under början av maj besked om kraftiga nedskärningar i projektbudgeten. Informationen kom via MyRight och pekade på en nedskärning om minst 40% av årets totala budget som började gälla med omedelbar verkan. Nedskärningarna är en direkt konsekvens av regeringens beslut att omfördela medel från biståndsbudgeten till flyktingmottagande med anledning av kriget i Ukraina.

För närvarande får MyRight inga medel utbetalda från ForumCiv varför MyRight utifrån detta meddelat att samtliga projekt behöver genomgå en budgetrevidering som motsvarar 40 % av årets budget för att skapa marginaler. Nedskärningarna kan de facto bli större än 40% då ForumCiv vill värna om och prioritera mindre och resurssvaga organisationer som annars riskerar att gå omkull.

MyRight är ForumCivs största medlemsorganisation. Budgetneddragningen kommer att medföra negativa konsekvenser för projektverksamheten i Bolivia men det återstår att se i vilken omfattning.

ForumCiv och dess medlemsorganisationer för dialog med regeringen om hur budgetnedsänkningen ska hanteras och vi inväntar ytterligare information och definitiva besked från MyRight.

Den 7 juni 2022 reviderade regeringen avräkningarna på biståndet från 6,9 miljarder till 5,6 miljarder för avräkningar till mottagande av ukrainska flyktingar. Då det fortsatt är en minskning av 5,6 miljarder i det budgeterade biståndet för 2022 är läget för vårt projekt fortfarande ovisst. Utöver nedsänkningarna i biståndet så har regeringen fattat beslut om en utökad bemyndiganderam om 1,9 miljarder vilket möjliggör för Sida att skjuta upp utbetalningar till nästa år.

Projektverksamheten

Både projektkoordinatören och projektadministratören i Bolivia har sagt upp sig då de upplevt att det inte fungerat i samarbetet med styrelsen. Dessa ersätts av Leidy, som tidigare arbetat på MyRights Boliviakontor som nu stängts. Hon har precis börjat arbeta med projektet och kommer att jobba 50 % som projektkoordinator och 25 % som administratör, dvs 75 % totalt.

Den sista kvarvarande ledamoten har nu lämnat FENAHIBOs styrelse. Uppföljning av läget och analys av vad som ska göras i detta läge pågår.

Ett hållbart, hörselsmart arbetsliv

Dialog med politiker om funktionshinderfrågor och arbetsliv

HRFs samarbete med andra funktionshindersorganisationer inom ramen för den så kallade 73-punktsrörelsen fortsätter med oförminskad kraft. Under april och maj träffade gruppen representanter för Socialdemokraterna, Miljöpartiet, Moderaterna och dessutom regeringens kansli för hållbart arbetsliv.

Målet var att fortsatt lyfta fram de problem som finns och diskutera nödvändiga prioriteringar som funktionshindersrörelsen ser som nödvändiga. HRF betraktar gruppen som en starkt strategisk sammanslutning och planer för ett gemensamt utspel i valrörelsen under augusti håller på att formas. HRF:s ambition i gruppen är att träffa merparten av riksdagspartierna innan valet.

73-punktsguppen har sitt namn efter det gemensamma arbetslivsprogram för personer med funktionsnedsättning som gruppen utarbetade under våren 2021. Förutom HRF ingår bland annat SRF, Funktionsrätt Sverige, DHR, Asberger och Autismförbundet och FUB. Samarbetet kan sägas bygga på erfarenheten att det ofta är lättare att komma till

tals med politiker och myndigheter om vi agerar tillsammans istället för var och en för sig.

Hörselvård att lita på

Vårdförlopp grav hörselnedsättning

För att stödja HRFs valberedningar och medlemmar som vill engagera sig i valberedningsuppdraget har det tagits fram information och checklistor. Materialet hittas på *Hörnet* under fliken *Verktygslådan* och har kommunicerats via HRF-nytt. I materialet ingår det information om uppdraget, information om relevanta styrdokument, tips och råd samt checklistor för årsplan, frågeformulär samt förslagsformulär.

Den 3 juni antogs vårdförloppet för personer med grav hörselnedsättning av styrgruppen för Nationellt system för kunskapsstyrning av vården. Det betyder att dokumentet [Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp – grav hörselnedsättning](#) är antaget och ska implementeras i regionerna.

Vårdförloppet innebär bland annat:

- Att målgruppen för grav hörselnedsättning blir större då gränsen ändras från 70 dB till 65 dB. Det är samma riktlinje som WHO använder.
- Att vården regelbundet ska kalla patienterna till vården. Rekommendationen är vartannat år.
- Att patienter med grav hörselnedsättning får information om CI och vid behov även erhåller CI.

Detta är en stor framgång för HRF, som varit med i arbetsgruppen som arbetat fram vårdförloppet. Diskussion förs just nu hur implementeringen i regionerna ska se ut och vilken roll HRF ska ha som pådrivare av det.

Läs mer:

Vårdförlopp är publicerade på [Nationellt kliniskt kunskapsstöd](#).

Om [Nationellt system för kunskapsstyrning](#) i vård och omsorg.

Webbinarium Hörselvård att lita på!

För att öka möjligheterna för HRF att påverka hörselvården i rätt riktning har tre webinarier med temat Hörselvård att lita på arrangerats. Cirka 30 deltagare sammanlagt har deltagit i webinarierna. Webbinariet som var planerat att genomföras den 18 maj drogs med tekniska problem där plattformarna Zoom och Teams inte fungerade, ett ytterligare tillfälle har därför planerats in den 21 juni kl 17.00-19.00.

Webbinarier med framtidsspaning och forskning inom hörselvården kommer att erbjudas under hösten.

Enkätfrågor till regionerna om hörselvård

HRF har tagit fram och skickat ut mallenkäter/frågor till regionpolitikerna till distrikten som de kan skicka till toppkandidaterna på listan till regionfullmäktige i respektive parti. Förbundet kan bistå med hjälp vid behov.

Distrikten har även fått listor med toppkandidaterna till Regionfullmäktige i respektive parti för kontakt i samband med valrörelsen.

Utbildning i Hörselkunskap

Såväl första som andra utbildningsträffen har nu genomförts. Totalt har 14 deltagare från kommuner inom Stockholmsregionen, Skinnskatteberg, Skellefteå, Norrköping, Vara och Region Gävleborg närvarat under utbildningen som har bedrivits genom digitala och fysiska träffar. Runt hälften av deltagarna har en syn- och hörselinstruktörs-tjänst och gensvaret har varit positivt. Utbildningen har fått ett mycket gott omdöme i de skriftliga utvärderingarna i anslutning till de respektive utbildningsträff.

Utbildningen avslutas den 16:e juni genom en uppföljningsträff där deltagarna ska redovisa sina avslutande hemarbetsuppgifter. I samband med avslutningen kommer deltagarna att genomföra en utvärdering av utbildningen i sin helhet.

Textat, hörbart, demokratiskt**Dialogmöte SVT 3 maj**

Mattias Lundekvam, förbundsordförande och Andreas Stjärnström, förbundskansliet, träffade SVT på dialogmöte den 3 maj. Det var ett gemensamt forum där flera personer från SVTs olika avdelningar deltog samt olika döv- och hörselorganisationer. Vi lyfte bland annat:

- Textning på engelska av direktsända program med engelskt tal.
- Styra hastigheten i spelaren på SVT Play.
- Textning av program under valrörelsen.

Chatt på 1177

HRF har under våren haft flera kontakter med Inera som arbetar med utveckling av e-tjänster för bland annat 1177 Vårdguiden. För att effektivisera vården kommer regionerna att erbjudas en ny automatiserad tjänst för symptombedömning – som ett komplement till 1177 Vårdguiden på telefon. Tjänsten innebär att man som invånare besvarar ett antal frågor om sina symptom för att sedan bli hänvisad till antingen egenvård eller digitalt vårdmöte i chatt eller videosamtal med sjukvårdspersonal. Man behöver vara inloggad på 1177 för att använda tjänsten. Tjänsten har upphandlats och

ligger för överprövning. Prognosen är att den kan komma igång i början av 2023 i minst tio regioner.

Det finns också regioner som redan idag har liknande e-tjänster, till exempel Norrbotten och Gävleborg. Det finns även flera digitala vårdbolag som har liknande tjänster för sina digitala vårdmöten som Kry, Doktor24 med flera.

Kansliets bedömning är att e-tjänsten leder till ökad tillgänglighet för hörselskadade, men att den blir inte helt likvärdig som om man kontaktar 1177 på telefon.

Allmänna arvsfonden projekt, Alla kan texta (AKT)

Projektet "Alla kan texta!" är ett tvåårigt Arvsfondsprojekt. Hörselskadades Riksförbund (HRF) vill vara med driva utvecklingen av de digitala textningsplattformarna som förlitar sig på AI och som är oberoende av en skrivtolk. Syftet är att visa, demonstrera och uppmuntra kommuner, regioner, myndigheter och andra offentliga verksamheter att upptäcka enkelheten och fördelarna med autotextning.

HRF har ansökt om och beviljats 4 156 741 kronor i bidrag från Arvsfonden. Projektet startade 2022-05-02. Årsredovisning och slutredovisning av projektet sker till Allmänna Arvsfonden. I skrivande stund har vi ännu inte haft introduktionsmöte med Arvsfonden.

Samarbete sker med företaget Funka Nu AB (Funka) samt konsulten Alf Lindberg (tidigare medarbetare på HRF) som bland annat genomför tester respektive korta utbildningar.

Projektet har tre parallella spår som Funka har åtagit sig att utveckla:

1. Gemensamma aktiviteter för att öka kvaliteten i autotextning,
2. Utbildning i att texta,
3. Jämförande studie inklusive utvärdering och kvalitetskontroll.

Utöver personer med hörselnedsättning finns även andra målgrupper som kan dra nytta av textning såsom personer med språksvårigheter, personer med demenssjukdom och många fler grupper.

Rapportering till HRF kommer att ske löpande från det arbete som underleverantören Funka AB och Alf Lindberg utför.

Just nu är projektet i uppstartsfasen och en del pusselbitar behöver falla på plats. En projektledare är anställd vid förbundskansliet och projektet håller på att organiseras med bland annat styrgrupp och referensgrupp. En kommunikationsplan håller på att tas fram och en projektwebb ska utformas. Vi håller också på att hitta lämpliga samarbetsformer med Funka AB och Alf Lindberg.

För den som vill fördjupa sig finns det en projektsida och en projekthandbok på Arvsfondens hemsida med tips och råd om bland annat förvaltning och redovisning. (<https://www.arvsfonden.se/>).

Övrigt

Tolktjänsten

Tolktjänstutredningen presenterade sitt betänkande den 15 mars. De flesta av förslagen i betänkandet är positiva för målgrupperna, vilket också varit HRFs ingång för att driva frågan vidare. Utredningens betänkande är nu ute på remiss och ska besvaras senast 15 september. HRF avser att besvara remissen. Vi samarbetar också med de andra organisationerna inom Ordförandegruppen (OG) i den processen.

OG har tillsatt en tjänstemannagrupp med representanter från HRF, SDR och FSDB för att driva tolktjänstfrågan vidare. Förutom informationsutbyte i remisshantering har arbetsgruppen också styrt upp möten med ordförandena i HRF, SDR och FSDB och politiker i riksdagens socialutskott samt arbetsmarknadsutskott. Det finns inplanerade möten med Kristdemokraterna 8 juni, och Socialdemokraterna och Centern den 14 juni.

Aktuellt inom kommunikation

Stabilt resultat för HRF i Kantar Sifos Anseendeindex 2022

Även i år fick HRF höga poäng i Kantar Sifos Anseendeindex, som publicerades i slutet av maj. Vi fick 49 poäng, vilket är i paritet med förra årets 50 poäng. Skillnaden ligger inom felmarginalen.

Gränsen för ”Högt anseende” går vid 50 poäng, men eftersom HRFs nedgång med en poäng inte är statistiskt säkerställd uppger Kantar Sifo att HRF fortfarande kan anses ha högt anseende.

Kantar Sifos årliga Anseendeindex mäter hur en organisation uppfattas av allmänheten, och hur det förändras över tid.

I år deltog 40 intresseorganisationer i undersökningen, som genomfördes i april. Vilka som väljer att vara med varierar år från år – och det gör därför även HRFs placering i förhållande till övriga. Placeringen är därför av marginell betydelse. Enligt Kantar Sifo bör fokus framför allt läggas på organisationens resultat och hur det ändras år från år.

HRF har deltagit i Anseendeindex sedan 2018. Under dessa år har resultatet i stort sett hållit sig runt 50 poäng (46-54-55-50-49). Detta innebär att HRF har ett stabilt, högt anseende.

Ett högt anseende innebär inte självklart framgång, men det ger goda förutsättningar för framgång. Att HRF har ett högt anseende innebär alltså att vi har högre potential att lyckas inom påverkan, medlemsrekrytering, insamling med mera – om möjligheterna tas till vara på rätt sätt.

Kantar Sifo konstaterar att många har kännedom om HRF till namnet, men att det fortfarande är väldigt liten andel som har någon närmare kunskap om organisationen, vad vi gör och vad vi står för.

Hög namnkännedom är en värdefull tillgång, inte minst för givande. Men att kännedomen är ganska grund gör att vi har svårare när det gäller att skapa engagemang och värva aktiva medlemmar.

Tilliten till HRF fortsätter vara mycket stark. Precis som tidigare år får HRF även relativt höga, stabila betyg på de övriga indexfrågorna: tillit, övergripande rykte/anseende, personligt intryck, kvalitet i tjänster och framgång.

Egenskaper med högst kännedom är hög trovärdighet (58%), gillar och respekterar (57%), stark position inom sitt område (57%) och bidrar positivt till samhället (57%).

Vi är lite svagare när det gäller handlingskraft samt att vara framtidsinriktad och nyskapande. Även synlighet i digitala kanaler och skicklig ledning är mätvärden som kunde vara högre.

De som känner till oss gör det främst från nyheter i media, även om mediekontakterna har minskat jämfört med föregående år. Den upplevda mediebilderna är övervägande positiv (74%). HRF är den organisation som i lägst grad upplevs ha en negativ mediebild jämfört med övriga organisationer i årets mätning.

Den andra viktigaste kontaktytan är personliga kontakter med vänner, familj, kollegor – det vill säga medlemmar. Ungefär var femte har stött på HRF i samtal med andra.

Några slutsatser:

Man skulle kunna säga att vi gynnas av vårt namn och allmänna renommé.

Allmänheten har inte hört så mycket om HRF. Men de som har hört något har hört positiva saker. Och de som inte har hört något är positivt inställda eftersom de inte hört något negativt.

Redan namnet ger alltså ett positivt intryck. Men det är ytligt och är oftast inte tillräckligt för att omsätta i engagemang och aktiv handling.

Vi har under de senaste åren fått en minskad andel "Ambassadörer" (se diagram), medan andelen "Sympatisörer" är relativt oförändrad. Vi vill öka båda delarna, men framför allt andelen Ambassadörer, eftersom de ger fler ringar på vattnet och ökad aktivitet.

Att HRF har så mycket positiv potential innebär att det finns stora möjligheter att snabbt uppnå framgångar. Utmaningen är att hitta och genomföra rätt åtgärder.

Kantar Sifo rekommenderar att HRF satsar mer på synlighet, framför allt i media, samt åtgärder som visar handlingskraft.

Se bilaga med en del diagram ur Kantar Sifos rapport om HRFs resultat i Anseendeindex 2022.

Livesändning från 101-årsjubileet

HRFs jubileumskonferens livesändades under tre timmar, lördagen den 21 maj klockan 14.00–17.00, med skrivtolkning och teckenspråkstolkning. Sändningen inleddes med en kort film, som svepte över Sverige från söder till norr. Här medverkade åtta föreningar, som hade skickat in videoklipp med hyllningar till sin egen organisation.

Den inspelade konferensen har nu delats upp i avsnitt och textats. Avsnitten kommer att ligga på hrf.se/grattisHRF samt som spellista i HRFs Youtube-kanal. Det blir därmed möjligt att se såväl hela programmet, som valda delar.

Ungefär 300 personer följde livesändningen. Att antalet inte blev högre beror sannolikt framför allt på att det var en solig lördag i maj, men också att det hade behövts mer marknadsföring under lite längre tid.

Genom att lägga upp föredrag, panelsamtal med mera som en serie avsnitt är förhoppningen att fler föreningar, distrikt och enskilda medlemmar tar del av det som intresserar dem, när det passar dem.

Hörselsmart valrörelse

I maj fick föreningar och distrikt flera utskick med tips och material om ”Hörselsmart valrörelse”. Materialet skickades digitalt till alla förtroendevalda och postalt till postmottagare. Tips och underlag, till exempel insändarmallar, finns även på HörNet.

På öppna webben fick checklistor, manual för autotextning och annan information, riktat till allmänheten, inte minst partierna.

I dagarna skickas även mejl till partiernas kommunikationsansvariga, med råd om hur de kan förbättra tillgängligheten i sin kommunikation. Avsikten är att även skicka ett uppmanande och upplysande brev till partiledare och partisekreterare.

Insändare om ”hörselsmart valrörelse”:

Det har publicerats ett 20-tal insändare med HRFs krav på hörselsmart valrörelse. De flesta är baserade på förbundets insändarmall, men det förekommer också andra varianter. Några exempel:

- [Var femte väljare riskerar att stängas ute från valrörelsen \(Dalslänningen 2022-05-31\)](#)
- [Det är dags för en hörselsmart valrörelse \(Mitt i Haninge 2022-06-04\)](#)
- [Vi vill ha en hörselsmart valrörelse \(Nacka Värmdö Posten 2022-05-31\)](#)
- [En av fem väljare riskerar stängas ute från valet \(Skaraborgs Allehanda 2022-06-01\)](#)
- [Svensk politik hörs för dåligt \(Smålands-Tidningen 2022-05-28\)](#)

Almedalsveckan

I mitten av juni skickas brev till arrangörer under Almedalsveckan, med uppmaning att säkerställa tillgängligheten i sitt utbud, tips om checklistor på webben samt erbjudande om råd och stöd. Liknande brev har skickats flera år tidigare och har haft ganska stor, positiv effekt.

Uppdaterat skydd av HRFs logotyp och varumärket Auris

Varumärkesregistreringen av HRFs logotyp har gått ut och vi har påbörjat processen att förlänga skyddet hos PRV. Regelverket har ändrats och vi behöver därför göra en förnyad ansökan som täcker in fler färger och användningsområden.

Vi ser också över möjligheterna att skydda namnet Auris, som ”ordvarumärke”.

Auris som e-tidning för medlemmar

Vi har nu tagit fram en kostnadseffektiv lösning för att kunna erbjuda Auris som blädderbar e-tidning. Endast medlemmar ska ha tillgång till tidningen, vilket förutsätter en inloggningsfunktion kopplad till CRM-systemet.

Förhoppningen är att ha denna medlemsförmån klar i höst, helst redan i samband med nummer 4.

Webbinarier om att skapa synlighet

Under juni samt augusti-september genomförs en rad korta webinarier för föreningar och distrikt om att skapa synlighet i media och sociala medier. Webinarierna riktar sig till aktiva och ger deltagarna enkla tips och trix samt möjlighet att ställa frågor om att nå fler via Facebook, att skriva insändare med mera – både under valrörelsen och under Hörselveckan.

Profilprodukter

Nya t-shirts finns nu i sortimentet. Dels en röd kampanjtröja med budskapet ”Tillsammans för ett hörselsmart samhälle”, som är tänkt att kunna användas såväl under valrörelsen som under Hörselveckan och andra HRF-aktiviteter. Dels en svart t-shirt, som skämtar om ”homo hörselsmartus” (”den hörselsmarta människan”) som ännu ett steg framåt i människans utveckling.

Nya knappar kommer under juni, bland annat nya varianter av den populära ”Tala tydligt”-knappen.

I samband med 101-årsjubileet fick alla deltagare en mugg med ett citat av Gerda Meyerson: ”Organisation är makt”. Muggen ingår inte i det ordinarie produkt-sortimentet, men en mindre mängd muggar har reserverats för förbundets användning,

som gåva i olika sammanhang. Det finns också under en tid i HörNet-shopen, i mycket begränsad upplaga.

HRF Talks

HRF Talks är ett digitalt event, med syfte att sprida kunskap, inspiration och hörsel-smarta idéer till såväl medlemmar som andra intresserade, och samtidigt stärka HRFs varumärke.

Förebilden är TED Talks – världsberömda konferenser där olika talare pratar max 18 minuter om ett ämne. Korta föredrag om varierade ämnen, som kompletterar varandra och skapar en mångfacetterad helhet – inspelade på ett professionellt sätt, med hög nivå av tillgänglighet avseende ljud, ljus och textning.

HRF Talks har haft samlade premiärer under Hörselveckan 2020 och 2021, en talk per dag. Det finns nu önskemål om att fortsättningsvis inte ha samlad premiär för nya HRF Talks, utan istället lägga ut talks spritt under året.

Några fakta som påverkar möjligheterna att ändra konceptet på detta sätt:

- Inspelningarna av HRF Talks behöver även fortsättningsvis samlas, för att hålla nere kostnaderna. Sju-åtta talks kräver två inspelningsdagar. Antingen två dagar efter varandra eller vid två skilda tillfällen, för att hålla kostnader och arbetstid på en rimlig nivå.
- Ett talk bör publiceras relativt kort tid efter att ha spelats in. Ju längre tid som går, desto större risk att något blir inaktuellt, så att det krävs omklippning eller ännu större ändringar, som medför kostnader. Publicering av HRF Talks spritt under en längre tid innebär därför att det behövs minst två inspelningstillfällen, för att minimera risken för att något behöver ändras.
- Att sprida ut talks över ett år, med 1-2 månaders mellanrum, innebär att varje talk måste marknadsföras för sig. Det skulle därmed krävas större insatser för att komma upp i samma tittarantal som tidigare.
- Flera föreningar har anordnat visningar av HRF Talks i samband med Hörselveckan. Det finns därför förväntningar på nya talks i oktober.

För att åstadkomma spridning av HRF Talks, med hänsyn till ovanstående och andra praktiska aspekter, tänker vi oss att HRF Talks delas in i två omgångar. Att 3-4 talks spelas in i september och släpps en i veckan under oktober, medan ytterligare 3-4 talks spelas in i december och släpps en i veckan under februari.

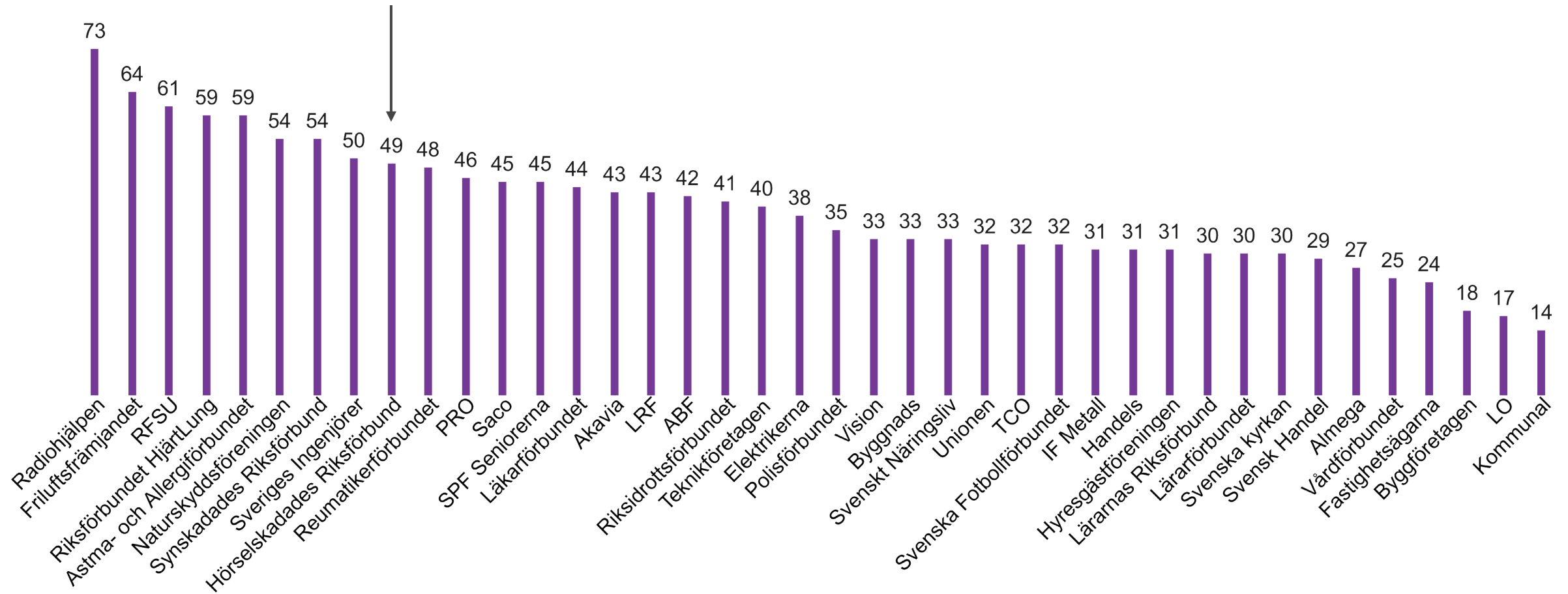
Detta innebär bland annat:

- att det blir spridning av premiärerna, samtidigt som HRF Talks kan marknadsföras som en helhet – ett samlat program.
- att föreningar som vill anordna visningar i samband med Hörselveckan får tillgång till åtminstone två, kanske tre talks.
- att det finns möjlighet att hålla kostnaderna nära befintlig budget.

Från Radiohjälpen till Kommunal

Anseendeindex Organisationer 2022

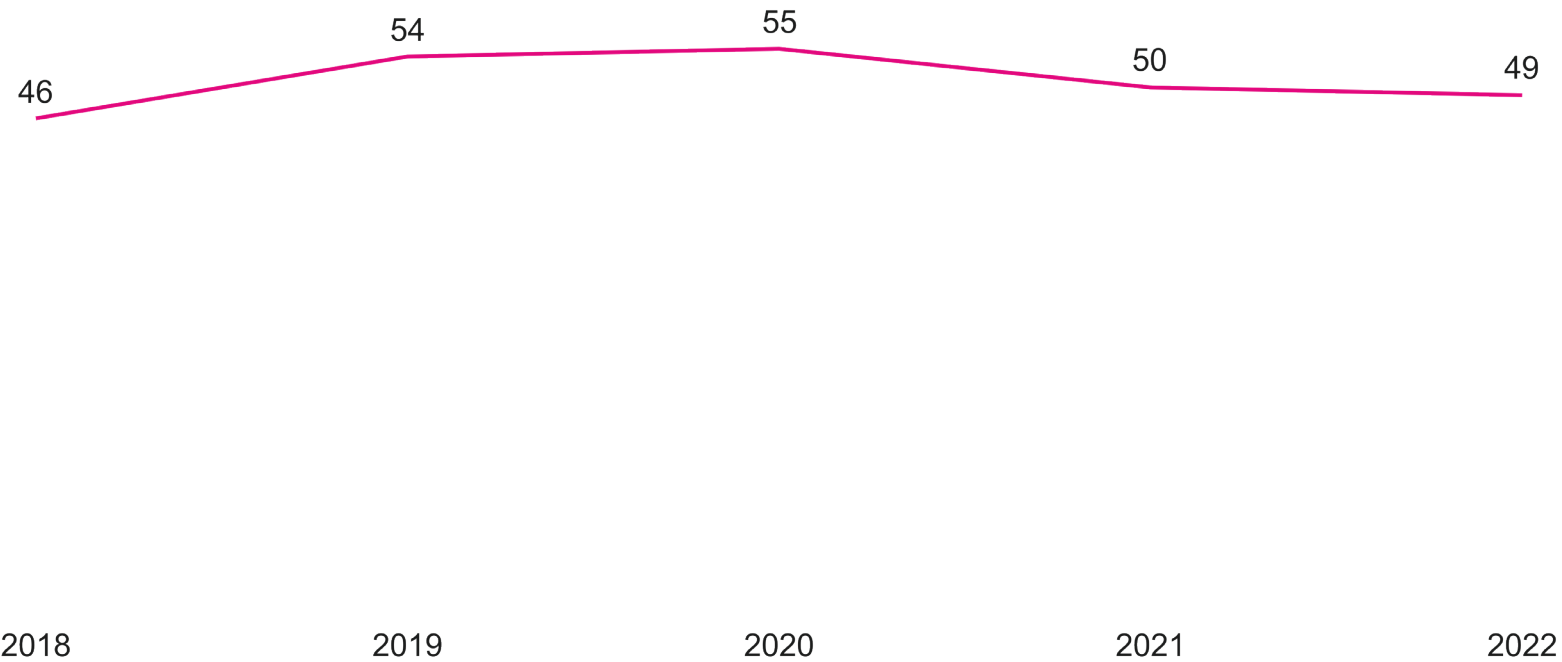
Genomsnitt: 40



Ingen större förändring sedan 2018

Anseendeindex, utveckling över tid

— Hörselskadades Riksförbund



Högst betyg för tillit

Snittbetyg på de fem indexfrågorna

Övergripande rykte



Personligt intryck



Tillit



Framgång



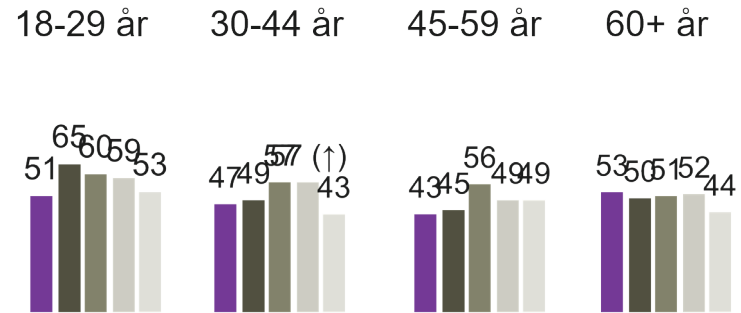
Kvalitet /service



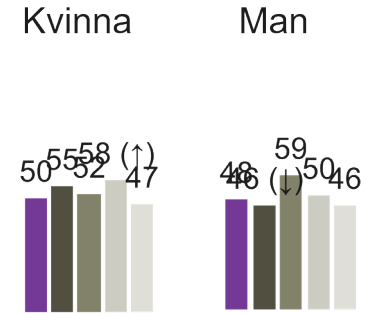
Starkast bland 60+ och kvinnor

Anseendeindex per målgrupp

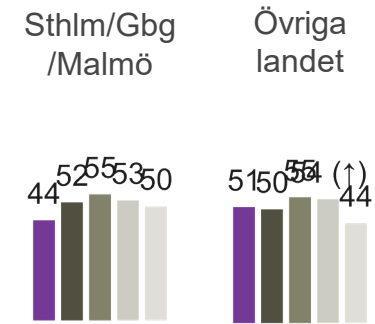
Ålder



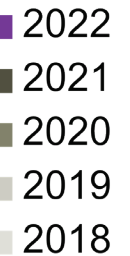
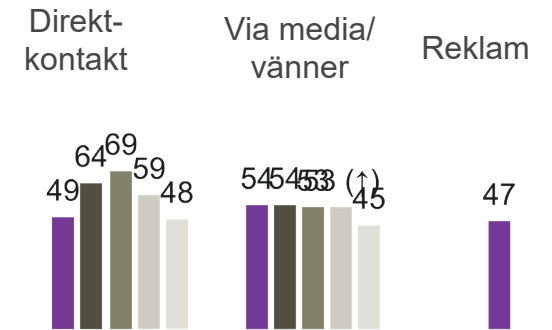
Kön



Region



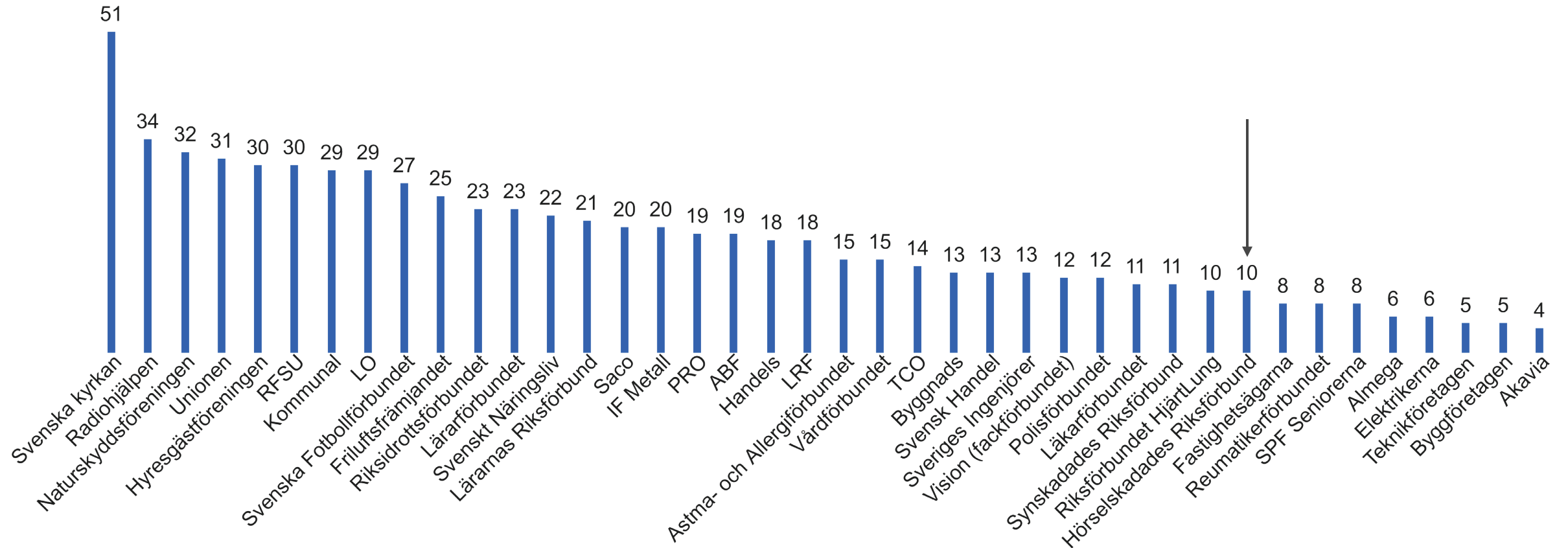
Kontaktyta



Allmänhetens kännedom

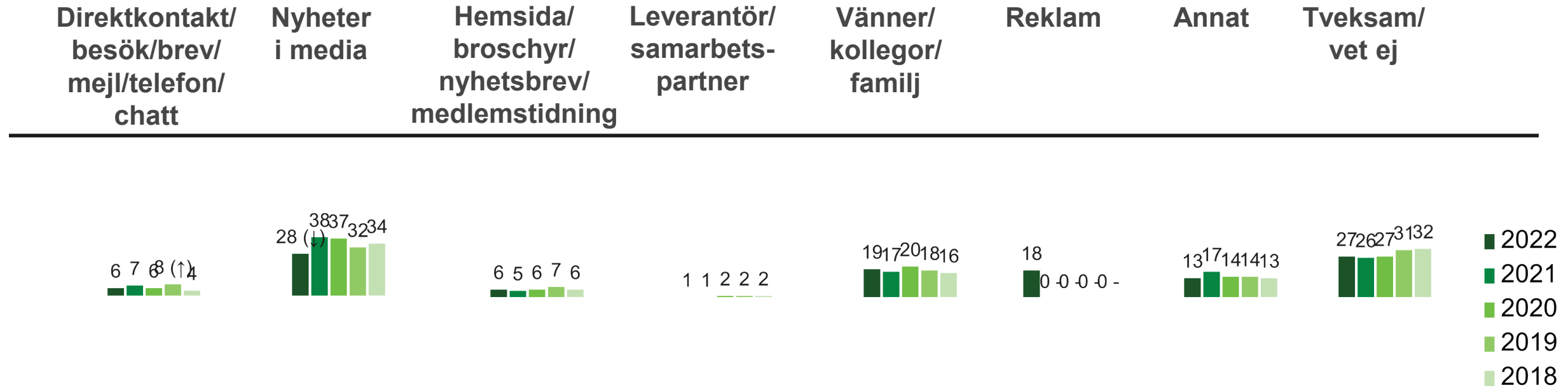
Andel som känner till organisationen ganska eller mycket bra - 2022

Genomsnitt: 20



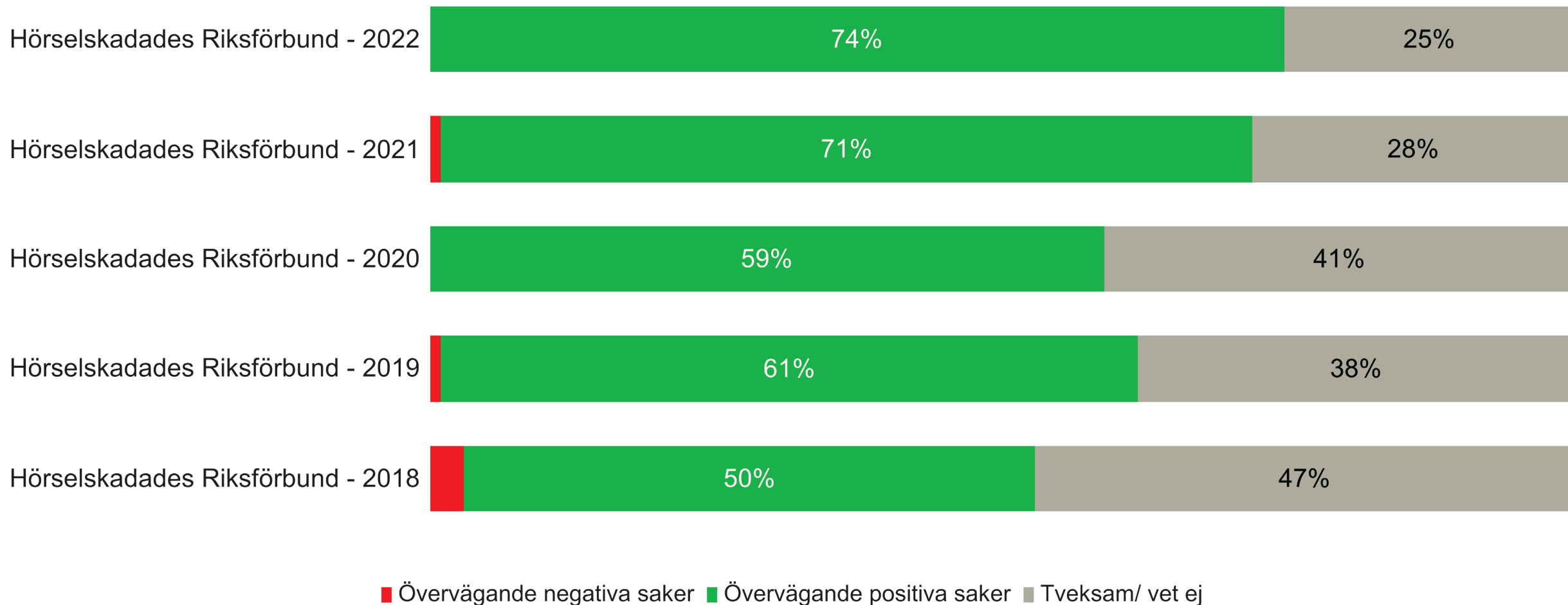
Allmänheten möter Hörselskadades Riksförbund i högst grad i nyheter i media

Kontaktytorna där allmänheten möter er



Tydligt positiv mediebild

Minnet av er i mediebilden: Andel övervägande positivt, negativt eller tveksam/ vet ej



Typologi/segmentering 2022 (2021 inom parentes)

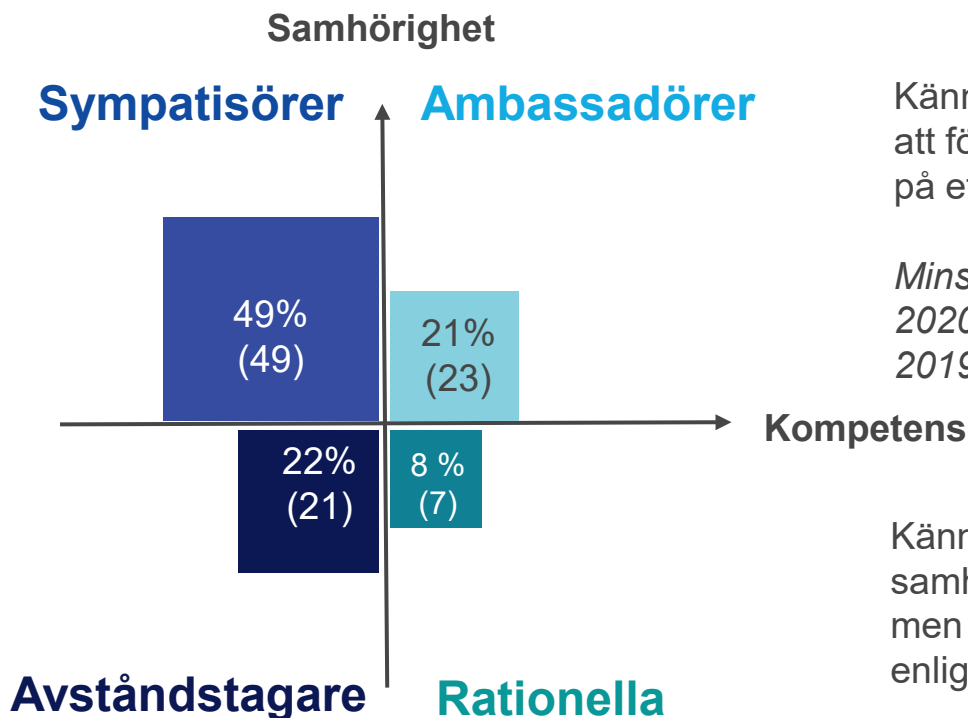
Snitt alla	
Ambassadörer	20
Sympatisörer	32
Rationella	10
Avståndstagare	38

Känner samhörighet, men är relativt tveksamma till eller okunniga om, hur väl företaget klarar sitt uppdrag.

Ungefär samma:
2020: 44 %
2019: 49 %

Känner ingen samhörighet med företaget och uppfattar inte heller att de klarar sitt uppdrag särskilt bra.

Ökning:
2020: 20 %
2019: 13 %



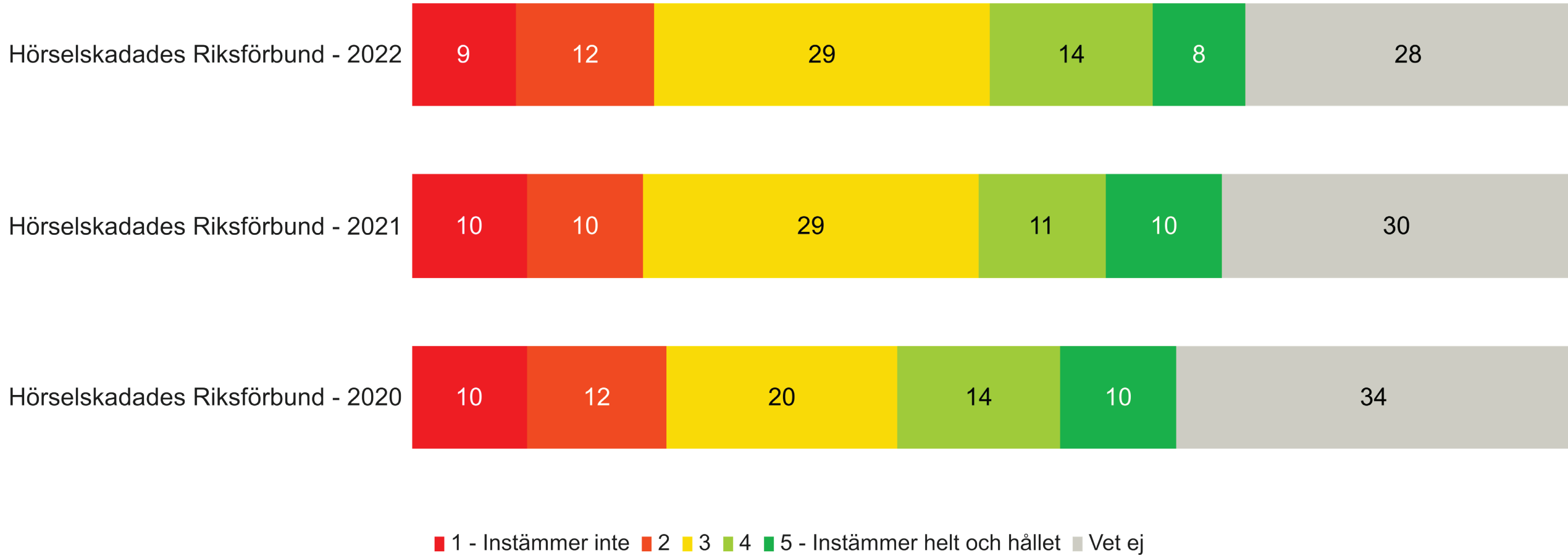
Känner samhörighet och anser att företaget sköter sitt uppdrag på ett bra sätt.

Minskning:
2020: 25 %
2019: 32 %

Känner ingen eller liten samhörighet med företaget, men tycker/tror de levererar enligt förväntningarna.

Ungefär samma:
2020: 10 %
2019: 7 %

Vilja att stödja relativt oförändrad – Fler ”varken eller”



Organisationsrapport

Stöd och information till distrikt och föreningar

Information och checklistor till valberedningar

För att stödja HRFs valberedningar och medlemmar som vill engagera sig i valberedningsuppdraget har det tagits fram information och checklistor. Materialet hittas på Hörnet under fliken *Verktyslådan* och har kommunicerats via HRF-nytt. I materialet ingår det information om uppdraget, information om relevanta styrdokument, tips och råd samt checklistor för årsplan, frågeformulär samt förslagsformulär.

Bokningsbara workshops på Hörnet

I syfte att få fler föreningar att ta chansen att boka in en föreläsning eller workshop har utbildningsprogrammet på Hörnet uppdaterats med ett utbud av bokningsbara föreläsningar och workshops med fokus på styrelseutveckling, medlemsvärvning och -vård samt digital omställning.

- **Utveckling för hela styrelsen!**
Att sitta i en styrelse är en fantastisk möjlighet att få jobba med att förändra något och det är både roligt och utvecklande! Är ni ny som styrelse och behöver vägledning med att komma igång med styrelsearbetet? Eller önskar ni en energifylld uppstart eller nystart av styrelsearbetet efter årsmötet med gemensamma diskussioner kring årets planering, arbetsfördelning och samarbete? Denna workshop innehåller både föreläsning kring styrelsens uppdrag och ansvar och diskussioner kring förväntningar, samarbeten, årsplanering och konflikthantering.
- **Medlemsvärvning året runt!**
Under Hörselveckan lyckas HRFare värva hundratals nya medlemmar runt om i landet, varje år. Vilken fantastisk insats! Och vi vill bli fler! I HRF har vi ett tydligt medlemsperspektiv i allt vi gör därför är både medlemsrekrytering och medlemsvård delar i arbetet i en förening. Under denna workshop pratar vi goda argument för att bli medlem i er HRF förening, vilka drivkrafter det finns bakom ett aktivt medlemskap, vi undersöker hur man kan engagera sig i förening och tar fram en plan för medlemsvärvning och -vård.
- **Förenkla styrelsearbete genom digitala verktyg!**
Vill ni få mer tid över att jobba med verksamhet och medlemsvård i stället för administration? Varje förening och distrikt har via förbundet tillgång till Office 365 online version som ger tillgång till Outlook, Teams, OneDrive, Word och Excel. Ni får under denna workshop en guidning i vilka möjligheter det finns att effektivisera ert styrelsearbete genom t.ex. delade dokument och arkivering på OneDrive, projekthantering i Teams och digitala anmälnings- och utvärderingsenkäter via Forms.

- **Videomöten via Zoom eller Teams?**

Vill ni komma igång med videomöten för att t.ex. tidseffektivisera era avstämnings- och styrelsemöten? Behöver ni mer kunskap om vilken videoplattform som är bäst lämpad för olika möten samt hur man leder ett digitalt möte som är hörseltillgängligt?

Det har också proaktivt tagits kontakt med en handfull distrikt med erbjudande om besök för uppföljning av uppstarten efter pandemin eller utbildning med fokus på det prioriterade området ”Tillsammans växer vi” och ovan workshops.

Digitala verktyg för förenklat styrelsearbete

Den 9 maj träffades styrelsen i CI-föreningen i Stockholms län på HRFs förbundskansli i Kista för att få en fördjupad inblick i hur Office 365 kan användas till att förenkla styrelsearbetet. Man gick igenom möjligheter att bygga ett digitalt arkiv i OneDrive för att underlätta tillgång till information för alla i styrelsen samt överlämning till ny styrelse. Man testade även Teams för effektivare sätt att arbeta i olika projekt samt det digitala enkätverktyget Forms.

Tanken är att styrelsen i CI-föreningen i Stockholms län ska verka som inspiratör för andra förtroendevalda och styrelser för ett mer effektivt digitalt arbetssätt på kommande webinarier, utbildningar eller digitala träffar som förbundet anordnar.

Medlemsutveckling

Den 1 maj 2022 hade HRF 20 210 medlemmar exklusive dubbelmedlemskap (20 419 inklusive dubbelmedlemskap). Vid årsskiftet 2021/2022 hade HRF 20 538 medlemmar exklusive dubbelmedlemskap (20 744 inklusive dubbelmedlemskap). Det är en medlemsminskning med 328 medlemmar (325 inklusive dubbelmedlemskap). Siffrorna utan dubbelmedlemskap räknar totala antalet individer inom förbundet och med siffrorna inom parantes inkluderar alla medlemskap en individ kan ha.

Projekt ”Digitalisering där vi hör till”

Allmänna Arvsfonden har beviljat medel på 3 173 616 kronor för projektansökan ”Digitalisering där vi hör till”.

Projektet ”Digitalisering där vi hör till” syftar till att testa, dokumentera och utveckla olika modeller för att skapa delaktighet för hörselskadade i digitala möten och hybridmöten, det vill säga möten där vissa deltagare deltar fysiskt på plats och andra digitalt. Utifrån slutsatserna kommer en fungerande modell presenteras genom utbildningar, självstudiepaket, studiecirkelmateriel etc.

Myndigheten för delaktighet, Post- och Telestyrelsen, Ideell Arena, PRO Stockholm, ABF och UH är samarbetspartner i projektet och kommer att sprida modellen i sina kanaler.

Nästa steg är att rekrytera en projektledare. Tidsplanen är att annonsera från och med mitten av juni och påbörja intervjuerna i augusti. Projektstart planeras till oktober/november 2022.

Riktlinjer för gåvor och uppvaktningar

Gåvor och uppvaktningar till förtroendevalda

De som omfattas är Hörselskadades Riksförbunds ledamöter i förbundsstyrelsen samt övriga förtroendevalda på förbunds nivå som är utsedda av kongressen så som förbundsrevisorer och valberedning.

Gåvor och uppvaktningar ska följa gällande skattelagstiftning och beloppsgränser följs upp inför varje kongressperiod.

Bemärkelsedagar och andra speciella tillfällen

Förbundet uppvaktar förtroendevalda på förbunds nivå som fyller jämna 10-tal år med blommor till ett värde upp till 450 kronor. I övrigt kan uppvaktning på privat initiativ ske och bekostas då av till exempel förbundsstyrelsens ledamöter.

Förbundet uppvaktar när förbundsmötets distriktsrepresentanter fyller jämna 10-tal år med en profilprodukt ur aktuellt sortiment. Uppvaktning sker efter bemärkelsedagen på nästkommande förbundsmötet.

Julgåva

Förbundet ger förbundsstyrelsen en julgåva till ett belopp på högst rådande maxbelopp enligt Skatteverkets regler. Val av julgåva beslutas av generalsekreteraren.

Förtroendevald som slutar sitt uppdrag

Avgång från förbundsstyrelsen

Ledamöter i förbundsstyrelsen får i samband med avgången en gåva till ett värde av 1 000 kronor per mandatperiod samt blommor till ett värde upp till 450 kronor.

Avgång som förbundsrevisor

Förbundsrevisorer får i samband med avgången en gåva till ett värde av 500 kronor per mandatperiod samt blommor till ett värde upp till 450 kronor.

Avgång som ledamot av valberedning

Ledamöter i förbundets valberedning får i samband med avgången en gåva till ett värde av 500 kronor per mandatperiod samt blommor till ett värde upp till 450 kronor.

Dödsfall

Förbundet hedrar nuvarande förtroendevalda på förbunds nivå med kondoleans- eller begravningsblommor. Om önskemål finns, kan ett belopp i nivå med blommor, istället skänkas till fond, organisation eller motsvarande. Eventuell representant vid begravning utses av förbundsordförande.

Gåvor och uppvaktningar till distrikt och föreningar

De som omfattas är Hörselskadades Riksförbunds distrikt och föreningar. Beloppsgränser följs upp inför varje kongressperiod.

Uppvaktning vid distrikts- och föreningars jubileer

Förbundet uppvaktar distrikt och föreningar vid jämna 10-tal år samt vid 25 och 75 år med ett diplom, blommor till ett värde upp till 450 kronor samt 100 kronor per år som distriktet eller föreningen jubilerar.

Uppvaktning sker under förutsättning att distriktet eller föreningen skickar in en inbjudan om deltagande till förbundet. Eventuellt deltagande representant utses av förbundsordföranden.

Uppvaktning av distrikts och föreningars förtroendevalda

Förtjänsttecken i silver eller guld kan köpas av distrikt och föreningar från förbundet, för utdelning till enskilda förtroendevalda individer.

Startbidrag för nya föreningar

När en ny förening bildas erhålls ett startbidrag på 5 000 kronor. Startbidraget ska vara till för att få igång verksamheten i föreningen.

Gåvor och uppvaktningar till externa

Förbundet uppvaktar vid inbjudan till externas jubileer med blommor till ett värde upp till 450 kronor samt en gåva till ett värde upp till 1 000 kronor. Uppvaktning sker efter bedömning om relevans av förbundsordföranden och eventuellt deltagande representant utses av förbundsordföranden.

Representationsgåvor kan även överlämnas i samband med externa betydelsefulla studiebesök, invigningar eller liknande tillställningar till ett värde upp till 750 kronor.

Rapport till HRF:s förbundsstyrelse juni 2022

Nu närmar sig sommaren med stormsteg och för oss innebär det också att det blir högsäsong för våra läger. Under sommaren anordnas inte mindre än fem läger. Barn- och ungdomsläger på Herrfallet utanför Arboga, Seglarläger på Vassarö, Teckenspråksveckan på Västanviks folkhögskola och barnlägret i Barnens By i Hästveda utanför Malmö. Vi håller just nu på att avsluta det praktiska inför dessa och i skrivande stund ser det ut som att vi kommer kunna genomföra alla dessa – vilket är otroligt roligt!

Styrelsen hade kick-off och träffades för första gången fysiskt i helgen som var. Bland annat diskuterades under helgen hur vi tänker framöver kopplat till lägerverksamheten. Vi är väldigt glada över att kunna arrangera så många barnläger som vi gör – samtidigt som det kräver mycket resurser och vi behöver kontinuerligt utvärdera om vi använder våra resurser och vår tid på rätt sätt.

Styrelsen har landat i att vi vill göra att omtag med färre – men större – läger under 2023. Syftet med detta är att kansliet ska få möjlighet att stötta upp mer med att kunna hjälpa våra lokala grupper att skapa verksamhet. Men också för att vi tror att lite större läger också kan bli roligare för våra deltagare att delta på.

En annan rolig sak som är på gång är att vi kommer dra igång ett projekt där vi ska anställa en person som arbetar lokalt i Skåne med att stötta den föreningen som finns där med att arrangera verksamhet. Tanken är att projektet ska löpa augusti 2022 – december 2023. Vi har haft det lite trögt i rekryteringen av denna tjänst, men hoppas nu snart ha löst detta och kunna komma igång till hösten.

Förbundsordförandens delegationer

15 januari	Mattias Lundekvam deltog som ordförande på FSTs (Föreningen för Skriv- och TSS-tolkar) årsmöte.
26 januari	Mattias Lundekvam deltog på MFDs Delaktighetsdagen 2022.
1 februari	Mattias Lundekvam deltog på Ideell Arenas ordförandemöte.
5 februari	Agneta Österman Lindquist deltog på EURO-CIU 26th Annual online General Assembly.
10 februari	Mattias Lundekvam deltog på MyRights medlemsordförandemöte.
15 februari	Mattias Lundekvam deltog tillsammans med Andreas Stjärnström på dialogmöte med Sveriges Radio.
16 februari	Mattias Lundekvam deltog på sammanträde med Arvsfundsdelegationen.
9 mars	Mattias Lundekvam deltog på möte med regeringskansliets referensgrupp för funktionshinderorganisationer.
13 mars	Eva Blomquist deltog på HRF Gotlands årsmöte.
23 mars	Agneta Österman Lindquist deltog som HRFs ombud på SAS årsmöte.
26 mars	Mattias Lundekvam deltog på HRF Jämtland-Härjedalens årsmöte.
29 mars	Mattias Lundekvam deltog tillsammans med Andreas Stjärnström på Ordförandegruppens möte om tolktjänsten.
29 mars	Mattias Lundekvam träffade tillsammans med Andreas Stjärnström Bigo Asmundsdottir Winell, tillgänglighetsansvarig på TV4 för att prata om textning och hörbarhet.
4-5 april	Mattias Lundekvam och Sune Wadenheim deltog tillsammans med Hanna Sejlitz på NHS ledarmöte i Köpenhamn.

6 april	Mattias Lundekvam deltog på sammanträde med Arvsfondsdelegationen.
20 april	Mattias Lundekvam deltog på Folkhälsomyndighetens dialogmöte om bland annat den nya folkhälsopolitiken.
21 april	Mattias Lundekvam deltog på Ideell Arenas partnerskapsmöte och idéseminarium 2022.
22 april	Eva Blomquist deltog på Handikapp Historiska Föreningens (HHF) årsmöte.
23-24 april	Ulf Olsson deltog på HRF Skaraborgs kurshelg med årsmöte.
23-24 april	Mattias Lundekvam deltog på HRF Norrbottens årsmöteshelg.
3 maj	Mattias Lundekvam deltog tillsammans med Andreas Stjärnström på dialogmöte med SVT.
5 maj	Ulf Olsson deltog på föreläsning om starten av Vuxendöv-föreningen i Uppsala och kurser för vuxendöva i Sverige.
5-6 maj	Mattias Lundekvam deltog på Ideell Arenas LedarskapsArenan.
6 maj	Eva Blomquist deltog på FQs (Forum kvinnor och funktionshinder) digitala konferens "En av alla", som anser att kvinnoperspektivet i jämställdhetskampen ska präglas av att varje kvinna är en av alla kvinnor. Med erfarenheter av funktionshinder och av att vara kvinna men inte betraktas som en av alla.
7 maj	Susanna Ahlström deltog på HRF Västra Götalands inspirationsmöte där man pratade om de prioriterade områdena.
12 maj	Mattias Lundekvam deltog på lunchseminarium i riksdagen om språkets betydelse för funktionsrätten inför valet 2022.
18 maj	Eva Blomquist deltog på HRF Karlstads årsmöte.
19 maj	Mattias Lundekvam deltog som HRFs ombud på MyRights årsmöte.
20 maj	Mattias Lundekvam och Eva Blomquist deltog på EFHOHs AGM.

- 2 juni Susanna Ahlström deltog på uppstart av HRF Stockholms Ménièreträffar.
- 10 juni Eva Blomquist deltog på SJs brukarråd.
- 16 juni Susanne Mattes Gärtner deltog på uppföljning av myndighetsgemensamt samråd med MFD och Jämställdhetsmyndigheten om våld mot kvinnor med funktionsnedsättning med organisationer från funktionshindersorganisationer och från kvinnoorganisationer.

Generalsekreterarens delegationer

14 januari	Andreas Stjärnström deltog på NAG grav hörselned-sättnings arbetsgruppsmöte.
14 januari	Andreas Stjärnström träffade Bonnier News Local för att diskutera vikten av textning i lokal media.
17 januari	Andreas Stjärnström och Sarah Gühne träffade en forskargrupp vid Linköpings universitet för att diskutera ömsesidigt samarbete i HRFs arvsfondsprojekt och forskarnas forskningsprojekt om tillgänglighet i digitaliseringen.
19 januari	Olle Quist deltog på Giva Sveriges frukostseminarium om styrande riktlinjer för årsredovisning 2022.
21 januari	Andreas Stjärnström träffade ScriptMe – ett företag som arbetar med utveckling av autotextning.
24 januari	Sara Bryntse deltog på referensgruppsmöte med "Inget om oss utan oss".
26 januari	Andreas Stjärnström och Hanna Sejlitz deltog på Delaktighetsdagen, konferens anordnad av MFD.
26 januari	Anders Nordström deltog på möte med Lars Löow, överdirektör på Arbetsförmedlingen, tillsammans med representanter för andra funktionshindersorganisationer inom ramen för det gemensamma arbete som bedrivs för 73-punktgruppen.
31 januari	Hanna Sejlitz deltog på NHS kanslichefsmöte.
1 februari	Andreas Stjärnström deltog på NAG grav hörselned-sättnings arbetsgruppsmöte.
4 februari	Andreas Stjärnström medverkade på Funkas kommunnätverk för att prata om Alla kan texta!
10 februari	Hanna Sejlitz deltog på NHS-möte om situationen i Ukraina.

15 februari	Andreas Stjärnström deltog tillsammans med Mattias Lundekvam på dialogmöte med Sveriges Radio.
16 februari	Andreas Stjärnström träffade studenter från Chalmers som ville genomföra enkätundersökning om tillgänglighet och hörhjälpmedel.
18 februari	Andreas Stjärnström träffade företrädare för Försäkringskassan för att diskutera vikten av tillgängliga videomöten.
21 februari	Sara Bryntse deltog på dialogmöte om syn-och hörselinstruktör i Mark kommun.
22 februari	Sara Bryntse deltog på möte med SPSM Resurscenter
22 februari	Andreas Stjärnström deltog på utbildningsråd för skrivtolksutbildningen på Södertörns folkhögskola.
23 februari	Sara Bryntse deltog på SPSM intresseråd.
24 februari	Andreas Stjärnström träffade Iniera för att diskutera chatt på 1177.
16 mars	Andreas Stjärnström deltog på Digins konferens om tillgänglighetsdirektivet.
17 mars	Andreas Stjärnström intervjuades av SKR om Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp – gravhörselnedsättning.
18 mars	Sara Bryntse deltog på Arbetslivsinriktat informationsforum, Arbetsförmedlingen.
25 mars	Sara Bryntse deltog på Arbetslivsinriktat dialogforum, Arbetsförmedlingen.
25 mars	Hanna Sejlitz deltog på träff med Ideell Arenas GS-nätverk.
28 mars	Sara Bryntse deltog på referensgruppsmöte Tydligare Tal, SR.

- 28 mars Andreas Stjärnström anordnade workshop om försöksprojekt med ”Tydligare tal” på Sveriges Radio. Deltog från HRF gjorde även Eivor Johansson, Elisabeth Rehnman, Ulrika Lind Sporre och Sara Bryntse. Emma Westermarck från UH deltog också.
- 29 mars Andreas Stjärnström deltog tillsammans med Mattias Lundekvam på Ordförandegruppens möte om tolktjänsten.
- 29 mars Andreas Stjärnström träffade tillsammans med Mattias Lundekvam Bigo Asmundsdottir Winell, tillgänglighetsansvarig på TV4 för att prata om textning och hörbarhet.
- 4-5 april Hanna Sejlitz deltog tillsammans med Mattias Lundekvam och Sune Wadenheim på NHS ledarmöte i Köpenhamn.
- 6 april Andreas Stjärnström deltog på Funkas kommunnätverk för att prata om Alla kan texta!
- 7 april Andreas Stjärnström deltog på SIS kommittégruppsmöte med Tk 536 Samordningsgrupp för tillgänglighet.
- 12 april Sara Bryntse deltog på möte om hörseltillgänglighet "Inget om oss utan oss".
- 20 april Anders Nordström deltog på möte med S-gruppen i Riksdagens arbetsmarknadsutskott, tillsammans med representanter för andra funktionshindersorganisationer inom ramen för det gemensamma arbete som bedrivs för 73-punktgruppen.
- 20 april Sara Bryntse deltog på informationsmöte med MyRight.
- 22 april Hanna Sejlitz deltog på jurymöte för Årets funkoprenör.
- 22 april Andreas Stjärnström deltog på användarråd för Bildtelefoni.net
- 27 april Jenny Höglund deltog på Insamlingsforum.

- 27 april Andreas Stjärnström deltog på användarråd för Texttelefoni.se
- 29 april Andreas Stjärnström och Alexander Admell träffade Mia Stuhre, projektledare för Almedalsveckan, för att diskutera tillgängligheten i Almedelsparken.
- 2 maj Andreas Stjärnström deltog på Hörsselforskningsfondens styrelsemöte.
- 3 maj Anders Nordström deltog på möte med Saila Quicklund M-ledamot och Leila Ali-Elmi Mp-ledamot i Riksdagens arbetsmarknadsutskott, tillsammans med representanter för andra funktionshindersorganisationer inom ramen för det gemensamma arbete som bedrivs för 73-punktsgruppen.
- 3 maj Andreas Stjärnström deltog tillsammans med Mattias Lundekvam på dialogmöte med SVT.
- 5 maj Anders Nordström deltog på möte med Lars Stiernquist, regeringens kansli för hållbart arbetsliv, tillsammans med representanter för andra funktionshindersorganisationer inom ramen för det gemensamma arbete som bedrivs för 73-punktsgruppen.
- 5-6 maj Hanna Sejlitz deltog på Ideell Arenas LedarskapsArenan.
- 11 maj Sara Bryntse deltog på SPSM intresseråd.
- 12 maj Andreas Stjärnström träffade Inera för att följa upp möte om chatt på 1177.
- 14 maj Hanna Sejlitz deltog på HRF Kronobergs årsmöte.
- 17 maj Alexander Admell, Andreas Stjärnström och Lise-Lotte Fylking deltog på uppstartsmöte med Alla kan texta!
- 1 juni Andreas Stjärnström medverkade på HRFs hörselkurs för syn- och hörselinstruktörer.











2022 FS 3 protokoll med bilagor

Final Audit Report

2022-09-01

Created:	2022-08-31
By:	Nina Andersson Weaver (nina.andersson.weaver@hrf.se)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAFFDQZVbZvwRPWUm1kWvaAp2364R9BQpk

"2022 FS 3 protokoll med bilagor" History

-  Document created by Nina Andersson Weaver (nina.andersson.weaver@hrf.se)
2022-08-31 - 7:08:08 AM GMT- IP address: 195.58.97.190
-  Document e-signed by Nina Andersson Weaver (nina.andersson.weaver@hrf.se)
Signature Date: 2022-08-31 - 7:10:08 AM GMT - Time Source: server- IP address: 195.58.97.190
-  Document emailed to Mattias Lundekvam (mattias.lundekvam@hrf.se) for signature
2022-08-31 - 7:10:11 AM GMT
-  Email viewed by Mattias Lundekvam (mattias.lundekvam@hrf.se)
2022-08-31 - 8:02:31 AM GMT- IP address: 195.58.97.190
-  Document e-signed by Mattias Lundekvam (mattias.lundekvam@hrf.se)
Signature Date: 2022-09-01 - 3:49:05 PM GMT - Time Source: server- IP address: 78.71.58.203
-  Document emailed to eva.blomquist@hrf.se for signature
2022-09-01 - 3:49:07 PM GMT
-  Email viewed by eva.blomquist@hrf.se
2022-09-01 - 4:33:03 PM GMT- IP address: 188.150.49.70
-  Signer eva.blomquist@hrf.se entered name at signing as Eva Blomquist
2022-09-01 - 4:35:24 PM GMT- IP address: 188.150.49.70
-  Document e-signed by Eva Blomquist (eva.blomquist@hrf.se)
Signature Date: 2022-09-01 - 4:35:26 PM GMT - Time Source: server- IP address: 188.150.49.70
-  Agreement completed.
2022-09-01 - 4:35:26 PM GMT