

# Protokoll med bilagor

## FS 2/2022

**Plats** HRFs förbundskansli i Kista  
**Datum och tid** 2022-04-27 kl 8.30–17.00

**Närvarande**

*Ledamöter FS*

Mattias Lundekvam, förbundsordförande  
Eva Blomquist, vice förbundsordförande  
Ulf Olsson, vice förbundsordförande  
Jonas Sahlberg, förbundskassör  
Agneta Österman Lindquist *Deltog ej §§ 33-36*  
Eivor Johansson  
Marie-Louise Andersson  
Stig-Axel Nilsson  
Sune Wadenheim  
Susanna Ahlström  
Susanne Mattes Gärtner *Deltog ej §§ 33-36*

*Förbundskansliet*

Hanna Sejlitz, generalsekreterare  
Nina Andersson Weaver, sekreterare  
Stig-Olof Quist, föredragande *Deltog §§ 21-24*  
Alexander Admell, föredragande *Deltog §§ 17-36*  
Ingvild Falkenhaus, föredragande *Deltog §§ 21 d), 26-27, 30*  
Anna Öhrner, föredragande *Deltog § 29*  
Sarah Günhe, fackklubben/föredragande *Deltog §§ 17-36, föredrog §§ 21 e), 25-27*

**Protokollet omfattar §§ 17–36**

- § 17 Mötets öppnande** Mattias Lundekvam förklarade mötet öppnat.
- § 18 Fastställande av dagordning** Dagordningen **fastställdes** enligt förslag.
- § 19 Val av justerare** **Styrelsen beslutade**  
**att** välja Stig-Axel Nilsson att jämte förbundsordföranden justera protokollet.
- § 20 Anmälan av föregående protokoll** **Styrelsen beslutade**  
**att** lägga protokollen för FS 10/2021 och FS 1/2022 till handlingarna.
- § 21 Aktuellt HRF**
- a) Generalsekreterarens rapport**
- Personalförändringar  
En projektledare för projektet "Alla kan texta" har anställts. HR-ansvarig har sagt upp sig och rekrytering är påbörjad.
- Organisationsförändringen  
Enheten Insamling och Marknad samt enheten Medlem och Organisation har börjat sätta nya rutiner för arbetet. Enheten Påverkan och Kunskap börjar arbeta i den nya konstellationen den andra maj. Rekrytering av chef för Kommunikationsenheten fortskrider.
- Lönerevisionen  
Inför lönerevisionen har lönepolicyn uppdaterats. Det ska förtydliga löneprocessen samt skapa samsyn och enhetlighet kring kriterierna för lönesättningen.
- Arbete enligt 3-2-2  
Möjlighet för medarbetare på förbundskansliet att jobba tre dagar på kontoret och två dagar på distans har påbörjats och ska nu implementeras.
- b) Ekonomi**  
Föredrogs enligt *bilaga § 21 b*).
- b) 1. Insamlingsutveckling**  
Föredrogs enligt *bilaga § 21 b) 1*.
- c) Intressepolitik**  
Föredrogs enligt *bilaga § 21 c*).

#### **d) Kommunikation**

Föredrogs enligt *bilaga § 21 d*).

#### **e) Organisation**

Föredrogs enligt *bilaga § 21 e*).

### **§ 22 HRFs firmateckning och teckningsrätt**

Hörselskadades Riksförbund behöver anta ny firmateckning och teckningsrätt.

#### **Styrelsen beslutade**

**att** Hörselskadades Riksförbunds (HRF) firma tecknas av styrelsens ledamöter bestående av förbundsordföranden Mattias Lundekvam, förbundskassör Jonas Sahlberg, vice ordförande Eva Blomquist, vice ordförande Ulf Olsson, Susanna Ahlström, Marie-Louise Andersson, Eivor Johansson, Susanne Mattes Gärtner, Stig-Axel Nilsson, Sune Wadenheim, Agneta Österman Lindquist, generalsekreterare Hanna Sejlitz och ekonomichef Stig-Olof Quist, två i förening.

Dock kan ej Sejlitz och Quist teckna HRFs firma, två i förening.

**att** teckningsrätten för samtliga bank- och plusgiro och notariatskonton skall åligga förbundsordföranden Mattias Lundekvam, förbundskassör Jonas Sahlberg, generalsekreterare Hanna Sejlitz och ekonomichef Stig-Olof Quist, två i förening.

Vidare att teckningsrätten för samtliga bank- och plusgiro och notariatskonton åligger enhetschef insamling och marknad Jenny Höglund, telemarketingansvarig Lars-Göran Bodell, registerhandläggare Ann-Sofie Hurtig 710303-7508, insamlingsassistent Ulrika Pettersson, redovisningsekonom Klas Haegerstolpe, ekonomiassistent Nanna Karlsson, registeransvarig Diego Hedman, förvaltningsledare Lautaro Aranda, tillsammans med någon av Lundekvam, Sahlberg, Sejlitz och Quist, två i förening.

*Punkten justerades omedelbart.*

### **§ 23 Årsredovisningar 2021**

#### **a) HRFs årsredovisning och verksamhetsberättelse**

Förbundsstyrelsen diskuterade förslaget. Man var överens om innehållet med att strukturen behöver ses över. Ärendet **bordlades** därför och beslut fattas i stället per capsulam.

#### **b) HRF Konsortiet årssammandrag**

Föredrogs för kännedom enligt *bilaga § 23 b*.

### **c) Årsredovisningar för stiftelser knutna till HRF**

Årsredovisningar från stiftelser knutna till HRF ska fastställas av förbundsstyrelsen, vidare ska förbundsstyrelsen bevilja ledamöterna ansvarsfrihet. Avser Stiftelsen Elisabeth och Jacobus Machielses fond samt Stiftelsen Hörselskadades Riksförbunds Understödsfond.

Arbetet i stiftelser knutna till HRF finns redovisat i separata årsredovisningar, samt årssammandrag av samförvaltningen. I samförvaltningen ingår även Stiftelsen Hörsselforskningsfondens och Stiftelsen Hörselskadades Riksförbunds Arvs- och gåvofonds innehav. Stiftelsen Hörsselforskningsfondens årsredovisning och Arvs- och Gåvofondens årsredovisning bifogas för kännedom.

Årsredovisningarna bifogas, *bilaga 23 c*).

### **Styrelsen beslutade**

**att** fastställa årsredovisningarna 2021 för Stiftelsen Elisabeth och Jacobus Machielses fond och Stiftelsen Hörselskadades Riksförbunds Understödsfond.

**att** förbundsstyrelsens beviljar Stiftelsen Elisabeth och Jacobus Machielses fond och Stiftelsen Hörselskadades Riksförbunds Understödsfonds ledamöter ansvarsfrihet för 2021.

*Mattias Lundekvam och Jonas Sahlberg deltog ej i beslutet.*

### **d) SIH-stiftelsens årsredovisning**

Årsredovisningen, *bilaga 23 d*), för SIH stiftelse för döva och hörselskadade ska fastställas av förbundsstyrelsen.

### **Styrelsen beslutade**

**att** fastställa årsredovisningen 2021 för SIH stiftelse för döva och hörselskadade.

### **e) Bolagens årsredovisningar**

1. HRF Hörteknik AB

Föredrogs för kännedom enligt *bilaga § 23 e*) 1.

2. Forskningsinstitutet Hörselbron AB

Föredrogs för kännedom enligt *bilaga § 23 e*) 2.

### **f) Rikstolktjänsts (RTT) årsredovisning**

Enligt Stiftelsen Rikstolktjänstens stadgar skall stiftarorganisationerna varje år godkänna stiftelsens årsredovisning, *bilaga 23 f*), samt ta ställning till revisorernas förslag angående ansvarsfrihet för styrelsen.

Revisorerna för Stiftelsen Rikstolktjänst föreslår att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021.

#### **Styrelsen beslutade**

**att** lägga årsredovisningen för 2021 till handlingarna, samt **att** bevilja styrelsen ansvarsfrihet för år 2021.

*Mattias Lundekvam deltog ej i beslutet.*

#### **§ 24 Ansökan till Svenska Postkodlotteriet**

Nästan en miljon människor i Sverige är med i Postkodlotteriet. Sedan lotteriet startade i Sverige 2005 har mer än 12 miljarder kronor delats ut till organisationer. Hela överskottet från Postkodlotteriet går till 58 organisationer och har de senaste åren landat på runt en miljard kronor per år.

För att bli förmånstagare och därmed vara en av de organisationer som får ta del av Postkodlotteriets överskott måste man vara medlem i Svenska Postkodföreningen (som innehar licens från Spelinspektionen för att driva Postkodlotteriet), samt uppfylla krav enligt [spellicensen](#). Dessutom måste organisationen uppfylla ett antal kriterier och på något sätt arbeta för en bättre värld för människor, djur och miljö samt komplettera de befintliga förmånstagarna, till exempel genom att jobba med andra metoder eller inom andra områden. Det är också viktigt att organisationen är relevant och viktig för lottköparna.

Att årligen motta stöd från Postkodlotteriet skulle innebära ytterligare resurser till HRFs verksamhet och sannolikt påverka procentsatserna enligt Svensk Insamlingskontroll positivt. Att vara förmånstagare innebär ofta också synlighet på riksnivå ihop med lotteriet, exempelvis genom kampanjer i TV.

HRF uppfyller de krav och kriterier som finns för att bli förmånstagare hos Svenska Postkodlotteriet. Förbundsstyrelsen förde en diskussion huruvida HRF ska ansöka eller inte.

#### **Styrelsen beslutade**

**att** HRF ansöker om att bli förmånstagare hos Svenska Postkodlotteriet under 2022 med utgångspunkt att vi som organisation arbetar inom nedan områden:

- Barns rättigheter
- Utbildning, fortbildning
- Forskning
- Annat sätt främja allmännyttigt intresse

### § 25 Engagemangs- bidraget

Intresset för engagemangsbidraget har varit större i år än föregående år, då inte hela avsatta summan har betalats ut. I år har alla idéer varit relevanta utifrån mål och syfte med bidraget och avsatt budget på 50 000 kr har betalats ut.

För att uppmuntra föreningsinitiativ genom engagemangsbidrag även under hösten, föreslås en omfördelning i budget för att hitta utrymme för det. Därför föreslås att ekonomiutskottet får i uppdrag att bevaka ett eventuellt behov av omfördelning av medel samt få mandat att besluta om omfördelningen.

#### **Styrelsen beslutade**

**att** ekonomiutskottet få mandat att besluta om en omfördelning i budget för att öka utrymmet för engagemangsbidrag.

### § 26 Årets HRF- inspiratör 2022

Förbundsstyrelsen har utlyst tävlingen "Årets HRF-inspiratörer" för att uppmärksamma alla de goda idéer som genomförs runt om HRF-Sverige. Vinnande förening/distrikt belönas med 10 000 kronor, att använda i den egna verksamheten.

Utmärkelsen ska gå till en förening eller ett distrikt, som har tagit ett initiativ som bidrar till att skapa och/eller utveckla medlems-engagemang och medlemsnytta inom HRF. Syftet med tävlingen är att uppmärksamma de utvecklingsåtgärder som finns, så att föreningar och distrikt delar med sig av positiva initiativ och framgångsrecept, och låter sig inspireras av varandra. Tävlingen är också tänkt att uppmuntra föreningar och distrikt att tänka nytt – att ta tillvara och försöka förverkliga goda idéer.

Tre nomineringar inkommit: HRF Motala-Vadstena, HRF Borlänge och HRF Luleå.

#### **Styrelsen beslutade**

**att** utse HRF Luleå till vinnare av tävlingen "Årets HRF-inspiratör" 2022, med motiveringen:

*"HRF Luleå visar vägen till ett HRF för alla. Ett HRF där hörselskadade i alla åldrar kan känna sig välkomna och uppskattade.*

*Genom att odla gemenskap över generationsgränserna lyckas föreningen få alla blommor att blomma, såväl unga som åsrika. Här kan studerande, yrkesverksamma och pensionärer hämta hörselsmart näring och växa sig starka. Tillsammans.*

*HRF Luleå har planterat ung energi i sin trädgård av kunskap och livserfarenhet, och nu spirar idéer, kreativ nyfikenhet och genuin medlemsglädje. Här är "Tillsammans växer vi" inte bara ord – det är verklighet."*

**att** prisutdelning sker på HRFs 101-årsjubileum den 21-22 maj 2022.  
*Susanna Ahlström och Susanne Mattes Gärtner deltog ej i beslutet.*

**§ 27 Hörselveckan 2022** Den 10-16 oktober är det dags för Hörselveckan 2022. Syftet med Hörselveckan och Hörselskadades Dag är att sprida upplysning om hörsel, hörselskador och hörselskadades situation. Det är också ett ypperligt tillfälle för oss i HRF att värva nya medlemmar och synas ute bland allmänheten.

Varje år erbjuds HRFs föreningar och distrikt besök av förbundsstyrelsen under Hörselveckan. Nu förslås att till Hörselveckan 2022 paketera erbjudandet genom att ta fram ett tydligt upplägg för årets medverkan av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen förde en diskussion, utifrån syftet med Hörselveckan, om ett gemensamt upplägg samt vilka teman som skulle kunna erbjudas. De teman som var uppe i diskussionen var:

- Att leva med hörselnedsättning/hörselskada – min hörselresa
- HRF – en demokratisk folkrörelse där alla behövs
- HRF – en växande kraft
- HRF – gör skillnad i samhället

Samma upplägg och teman kan även användas vid andra tillfällen än just Hörselveckan.

#### **Styrelsen beslutade**

**att** ge förbundskansliet uppdrag att ta fram underlag på temat "Att leva med hörselnedsättning/hörselskada – min hörselresa" och "HRF – gör skillnad i samhället".

#### **§ 28 Partnerorganisation i Boliviaprojektet**

HRF stödjer idag tre lokala föreningar i Bolivia: ASHICO, ASCHICRUZ och AHLP som är verksamma i olika städer. Föreningarna har under perioden 2019-2021 bildat det nationella förbundet FENAHIBO, vilket är ett viktigt delmål i projektsamarbetet för denna period.

ASHICO har sedan 2015 varit HRFs formella partnerorganisation, vilket innebär att vara avtalspart, under två projektperioder (2015-2017, 2018-2022). ASHICO har stöttat i bildandet av ASCHICRUZ och AHLP som en del av projekten. Idag fördelas projektmedlen till aktiviteter inom alla föreningar samt till gemensamma aktiviteter där alla föreningar deltar. Inför att HRF ska ansöka om en ny projektperiod 2023-2027 behöver HRF ta ett beslut om vilken av föreningarna som ska stå som formell partnerorganisation för nästa projektperiod samt om förbundet FENAHIBO, som nationellt förbund, ska ges möjligheten att ta över under projektets gång.

Juridisk person i Bolivia påminner om juridisk person i Sverige. Att ha juridisk status innebär bland annat att organisationen kan öppna bankkonto, ingå avtal och att anställa personal. ASHICO har idag juridisk person, FENAHIBO har inte det. FENAHIBO har under 2021 lämnat in en ansökan om juridisk person med de tre föreningarna ASHICO, ASHICRUZ och AHLP som fullvärdiga föreningsmedlemmar. Processen är administrativt långsam men har också stannats upp på grund av interna problem i AHLP och varken FENAHIBO eller HRF erkänner den styrelse som håller AHLPs juridiska person (det fysiska dokumentet). Det gör att FENAHIBO behöver tänka om kring sin ansökan och har idag ingen klarhet i när de kan söka juridisk person.

#### **Styrelsen beslutade**

**att** välja ASHICO som partnerorganisation för projektperiod 2023-2027

**att** FENAHIBO ges möjligheten att överta positionen förutsatt att de uppnår juridisk status/erhåller juridisk person, har en stark styrelse och stärkt administrativ kunskap, samt

**att** återkoppling ska ske till förbundsstyrelsen innan beslut om ändring.

#### **§ 29 HRF – en attraktiv och hörselsmart arbetsplats**

Förbundsstyrelsen har tidigare beslutat om årets verksamhetsplan. I samband med detta beslutades att verksamhetsplanen för "En hållbar, hörselsmart arbetsplats" ska vara övergripande och att en mer detaljerad intern plan ska tas fram. Det beslutades också att det skulle tas fram ett nytt förslag till mål för kongressperioden. Förbundskansliet har därför tagit fram ett förslag till en intern plan inklusive nytt förslag till mål för kongressperioden, *bilaga § 29*.

Förbundsstyrelsen förde en diskussion kring förslaget.

#### **Styrelsen beslutade**

**att** anta målen enligt förslaget för "En hållbar, hörselsmart arbetsplats" för kongressperioden och för året 2022, samt

**att** lägga till ett mål om att fortsätta utveckla samarbetet mellan förbundsstyrelsen och förbundskansliet.

#### **§ 30 Almedalen**

Representanter från förbundsstyrelsen och förbundskansliet kommer att vara på plats för att nätverka och delta på olika arrangemang, etc.

#### **§ 31 HRFs jubileumsfirande**

Planeringen av arrangemanget där vi uppmärksammar och firar HRFs stolta historia samt blickar framåt för att få ett positivt avstamp mot vår framtid är i full gång. Det genomförs den 20-22 maj på Clarion Hotel Sign på Norra bantorget i Stockholm.

I arbetet inför firandet har förbundskansliet förstärkts med två personer på deltid, en projektledare och en administratör, som också kommer att medverka under helgen.

**§ 32 Uppföljning kongressbeslut**

Under kongressen 2021 beviljades ett antal motioner. Förbundsstyrelsen behöver följa upp dessa och diskutera en prioriteringsordning och en tidsplan.

**Styrelsen beslutade**

att tillsätta en arbetsgrupp bestående av Mattias Lundekvam, Susanne Mattes Gärtner, Marie-Louise Andersson och Ulf Olsson som tillsammans med förbundskansliet tar fram ett förslag på prioritering och tidplan för beviljade motioner utifrån förbundsstyrelsens diskussioner.

**§ 33 Riktlinjer vid uppvaktningar**

Ärendet **borldades** till kommande möte.

**§ 34 Rapporter**

**a) Förbundsordförandens rapporter**

Inget att rapportera.

**b) Ledamöternas rapporter**

Inga skriftliga rapporter.

**c) UH:s rapporter**

Ingen representant var närvarande och ingen skriftlig rapport var inskickad.

**§ 35 Övriga frågor**

Inga övriga frågor anmälda.

**§ 36 Avslutning**

Mattias Lundekvam avslutade mötet.

**Vid protokollet**



Nina Andersson Weaver  
2022-06-08

**Justeras**



Mattias Lundekvam  
2022-06-08



[Stig-Axel Nilsson \(Jun 8, 2022 16:32 GMT+2\)](#)

Stig-Axel Nilsson  
2022-06-08

## Rapport insamlingsutveckling

### Insamlingsbrev

I mars gick ett insamlingsbrev ut till cirka 32 000 personer. Av dessa var ungefär hälften gamla givare som vi inte nått på länge och den andra hälften var nya adresser. Temat var textning av nyheter med koppling till det pågående kriget och kriser i allmänhet.

Vi kan se att många av de gamla givarna som gett en gåva via brevet har gett mycket tidigare men inte längre nås via telefon. Genom att de svarar på brevet behåller vi givarna i registret och kan fortsätta bearbeta dem via brev och TM.

De helt nya givarna får ett tacksamtal via telefon och fortsätter sedan bearbetas via brev och TM. Att ringa och tacka de nya givarna är ett litet steg i utvecklingen mot att arbeta mer kampanjdrivet parallellt med att upprätthålla ordinarie TM-verksamhet.

I skrivande stund har brevet **genererat cirka 150 000 kr.**

### Systemutveckling

Under arbetet med brevutskicket blev det tydligt att våra system, CRM och säljssystem, inte är nog anpassade efter att vi gör brevutskick. En hel del hinder har upptäckts på vägen och därför behöver dessa åtgärdas för att inte de framtida brevutskicken ska påverka TM-verksamheten i för hög utsträckning. Exempelvis kan vi inte OCR:sätta de nya adresserna vi köper eller säkerställa att gamla givare som fått ett brev inte rings upp av TM-verksamheten samma dag.

Detta behöver justeras innan vi kan gå ut med fler brev.

På detta område behöver vi även separera företag från resten av givarna så att vi kan börja bearbeta dem som företag i stället för privatpersoner.

### Analys och urval

För att få kunskap om våra givare och på så vis kunna fatta kloka och kostnadseffektiva beslut framåt har vi gjort en analys av den nuvarande givarstocken samt planerat att göra analys på givarna som svarar på brev. Syftet är att kunna göra bättre urval vid adressköp och rikta kommunikation mer effektivt.

Vi har också börjat göra medvetna urval vid adressköp och köp av telefonnummer, om än i liten utsträckning. Syftet med att testa olika urval är att säkerställa att de telefonnummer vi köper är till personer som har hög benägenhet att ge.

### **Testamenten**

Vi håller just nu på att uppdatera våra testamentessidor på webben och få upp Lawly-funktionen så att det går att upprätta ett digitalt testamente utan kostnad. Vi planerar även för ett fysiskt testamentesmaterial.

### **Insamlingskommunikation**

Under början av april är det uppstart för vårt samarbete med Berghs School of Communication där en grupp elever ska göra sitt examensarbete med fokus på HRFs insamlingskommunikation. Detta är ett uppdrag vi får utan kostnad från skolan eftersom vi är en ideell organisation. Eleverna arbetar heltid med hjälp av en erfaren gruppleddare. Uppdraget är att hitta ett kommunikativt koncept genom vilket HRF kan attrahera nya givare. Förhoppningsvis kan resultatet bidra till att vi får ett samlat grepp kring hur vi kommunicerar insamlingen framåt och på så vis kan vi börja bygga igenkänning över tid.

Genom att vi får delta i projektet utan kostnad kan vi sannolikt lägga en del av de budgeterade pengarna för insamlingskommunikation på andra saker. Projektet pågår fram till slutet av maj.

### **Kampanj för Ukraina**

Under mars månad gick HRF ut med en kampanj för att stödja hörselskadade från Ukraina. Kampanjen syftar till att samla in pengar för att kunna skicka hörapparatsbatterier och eventuellt andra hjälpmedel till personer som flytt undan kriget och nu befinner sig i Polen. I Polen har vi upprättat kontakt med organisationen Hearing without borders.

**Kampanjen har i dagsläget samlat in cirka 50 000 kr.**

## Budgetuppföljning per 31 mars 2022

### Innehåll

Budgetuppföljning per 31 mars 2022 .....	1
Inledning.....	1
Ekonomiskt perspektiv.....	2
Översiktlig sammanfattning .....	3
Medlemsavgifter.....	4
Statsbidrag .....	4
Allmänhetens bidrag.....	4
TM/Autogiro .....	4
Fonder och SVCR.....	5
Auris .....	5
Verksamhet och övrigt .....	5
Utdelningar/reavinster .....	5
Verksamhet .....	6

### Inledning

Det är en ny budgetmodell. Alla siffror i tkr, om jämförelse görs med 2021 är de siffrorna inom parentes.

Budgetuppföljningen är ett sammandrag av den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen antar årligen.

Budgetuppföljningen per sista mars (Q1) är preliminär. Det ekonomiska läget får anses vara under kontroll under rådande omständigheter. HRF har precis har fått positivt beslut om arvfondsprojektet ”Alla kan texta” vilket ger ett bra momentum i fortsatt arbete med en långsiktigt hållbar ekonomi. I redovisningen är siffror inom parentes föregående årssiffror när det finns jämförelser.

HRF har tagit fram ett nyckeltal som syftar till att visa hur organisationens balanserade kapital är i förhållande till rörelsens kostnader. Målet är att ha ett balanserat kapital/rörelsens kostnader på 30-100 procent på sikt. Balanserat kapital avser årets resultat och det ingående balanserade kapitalet, efter utnyttjande/reservering av ändamålsbestämda medel. HRFs nyckeltal balanserat kapital/rörelsens kostnader kan vara ett riktmärke att hålla sig inom, som grund för definition om ekonomin kan betraktas vara stabil. Se vidare i årsredovisningen.

## **Ekonomiskt perspektiv**

Det ekonomiska läget diskuteras utifrån lång, medellång och kort sikt.

### **Lång sikt (en kongressperiod)**

Osäkert läge på lång sikt. Insamlingsverksamheten står inför stora utmaningar. Vetskapen är att metoderna måste utvecklas. Att finna metoder som kompletterar nuvarande och bistår insamlingsverksamheten för att ha kvar ett mål omkring 40 miljoner årligen är en svår uppgift, men arbetet pågår för fullt, se vidare rapport om insamlingsutveckling.

Om medlemsantalet sjunker, kan det komma att påverka statsbidraget. Det påverkar kassaflödet både direkt till HRF genom att färre betalar medlemsavgift, och eventuellt indirekt via statsbidraget. Här finns anledning att se över vad som kan och måste göras.

### **Medellång sikt (ett till två år)**

Årsredovisningen för 2021 visar, som tidigare påtalats att under 2020 - 2021 får ekonomin anses vara under relativ kontroll mot bakgrund av den stora osäkerhet som varit i omvärlden på grund av Coronapandemin. Bedömningen är att det anses finnas en relativ kontroll över ekonomistyrning, och internkontroll som årligen granskas av externrevision, två gånger om året. Under hösten gör KPMG kontinuerligt revision av internkontrollen. Oavsett budgetdisciplin och kontroll, måste fokus vara att öka intäkterna. Det visar flerårsöversikten i Årsredovisningens förvaltningsberättelse.

### **Kort sikt (ett kvartal till ett år)**

För 2021 var kassaflödet varit något mer ansträngt, mycket på grund av pågående CRM projekt, och kongressen, och att insamlingsverksamheten är lägre än motsvarande period förra året.

Vi har utmaningar, en ny organisation och osäkerhet kring intäkter. Det är under kontinuerlig bevakning. Mot ovan nämnda får det ekonomiska läget få betraktas vara under kontroll beaktat rådande omständigheter, och det är under kontinuerlig bevakning.

Verksamheten följs upp mer ingående i rapport i samband med FS junimöte

**Översiktlig sammanfattning****Budget 2022**

	<b>Budget</b>	<b>Utfall</b>	<b>Prognos</b>	<b>Avvikelse</b>
<b>Intäkter</b>				
Medlemsavgifter	2 000	839	2 000	-
Statsbidrag	8 000	2 031	8 125	125
Allmänhetens bidrag	41 050	7 963	41 050	-
TM/avtal	36 580	7 820	36 580	-
Insamlingsutveckling, nya kanaler	2 000	-	2 000	-
Minnesgåvor	700	127	700	-
Arv	1 500	-	1 500	-
Föreningsgåvor	200	-	200	-
Auris/fb/mm	70	16	70	-
Fonder	2 000	500	2 000	-
SVCR	500	125	500	-
Auris	570	92	570	-
Verksamhet	555	4	555	-
Övrigt	700	195	700	-
Utdelningar/reavinster	600	836	600	-
Kurs hörselskadekunskap	160	-	160	-
<b>Summa intäkter</b>	<b>56 135</b>	<b>12 585</b>	<b>56 260</b>	<b>125</b>
<b>Kostnader</b>	<b>Budget</b>	<b>Utfall</b>	<b>Prognos</b>	<b>Avvikelse</b>
Tillsammans växer vi	11 008	1 914	11 008	-
Ett hållbart, hörselsmart arbetsliv	4 380	961	4 380	-
Hörselvård att lita på	4 845	1 070	4 845	-
Textat, hörbart, demokratiskt	4 380	961	4 380	-
Vår demokrati	7 682	1 900	7 682	-
Kommunikation	7 214	1 657	7 214	-
Hållbar ekonomi	12 603	2 888	12 603	-
Administration	8 314	2 044	8 314	-
<b>Summa kostnader</b>	<b>60 425</b>	<b>13 394</b>	<b>60 425</b>	<b>-</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>- 4290 -</b>	<b>809 -</b>	<b>4165</b>	<b>125</b>

## Medlemsavgifter

Utfallet är 839 tkr (1 031). Ingen analys har gjorts om det är färre medlemmar, eller en effekt av problemet vid årsskiftet 2020/2021 som är anledningen till att det är en skillnad på drygt 200 tkr mellan jämförelseåren. Det är för tidigt för att diskutera eventuella prognosförändringar.

## Statsbidrag

HRF erhöll 8 125 tkr, vilket är 125 tkr mer än budgeterat. Det ger en positiv avvikelse på 125 tkr.

## Allmänhetens bidrag

Rapporten diskuterar främst TM/autogiro. Separat rapport avseende insamlingsutvecklingen har skickats ut.

### Insamlingsrapport

Period Jan - Mars

Allmänhetens bidrag	2022	2021	2020	2019	2018	2017
TM/Autogiro	7 823 276	7 706 361	8 442 529	8 611 769	9 424 243	10 211 879
Arv	-	70 000	544 077	2 937 400	-	57 280
Minnesgåvor	126 989	114 927	96 891	99 109	148 400	177 495
Föreningsgåvor	-	-	-	750 000	520 000	-
Auris/Facebook/m.m	16 075	32 202	17 506	15 594	28 769	16 740
<b>Totalt</b>	<b>7 966 340</b>	<b>7 923 490</b>	<b>9 101 003</b>	<b>12 413 872</b>	<b>10 121 411</b>	<b>10 463 394</b>

## TM/Autogiro

Insamlade pengar ligger strax under budgetplanen. Däremot är vi cirka 3 500 order back jämfört med fjolåret och, vad värre är, 6 500 order back gentemot budget.

Per sista mars har vi samlat in 464 tkr under budget. Kostnaderna ligger 616 tkr under budget. Det gör att nettot per sista mars ligger 150 tkr plus gentemot budget.

Anledningen till de minskade kostnaderna är att vi förbrukar färre arbetstimmar på kontoren jämfört med vad vi budgeterat. I Linköping påbörjas en rekrytering i slutet av april medan Göteborg planerar att rekrytera efter semestern. I och med detta kommer kostnaderna att öka framöver.

Vidare har vi nåtts av en överraskning genom att den timlön vi använder för våra förmedlare skall räknas upp med ungefär 10 kr/timme vid kommande lönerrevision. Vår timlön är baserad på lägsta månadslön enligt kollektivavtal och tydligen har parterna vid den senaste förhandlingen kommit överens en kraftigt höjd lägsta månadslön som ger denna konsekvens på timlönen.

Uppskattningen är att kostnaderna då stiger för detta år med 250 tkr plus semester och sociala avgifter. Då hamnar vi i den storleksklass som besparingen av uppsagt avtal med Ringkompetens Väst beräknats att ge under ett kalenderår.

Vår nuvarande orderingång kan göra att det blir nödvändigt att minska prognosen för insamlat. Rekryteringen av ny personal kommer att ge mer fart på rekryteringen av nya givare och det blir en mer långsiktig investering. Under kommande halvåret kostar detta mer än det ger.

Till dags dato ligger vi enligt budget på nya givare då kontoren lagt mycket tid på detta under januari och början av februari. Under denna tidpunkt hade vi få ”gamla” givare att ringa på.

Pågående arvsärenden, fyra för närvarande, är under beredning.

Prognosen ändras inte för närvarande.

### **Fonder och SVCR**

Fonder och SVCR är anslag från stiftelser och fonder. Det finns för närvarande ingen anledning att göra någon prognosjustering.

### **Auris**

Intäkten på 92 tkr (76) avser annonsering i medier. Gentemot förra året är utfallet 16 tkr högre.

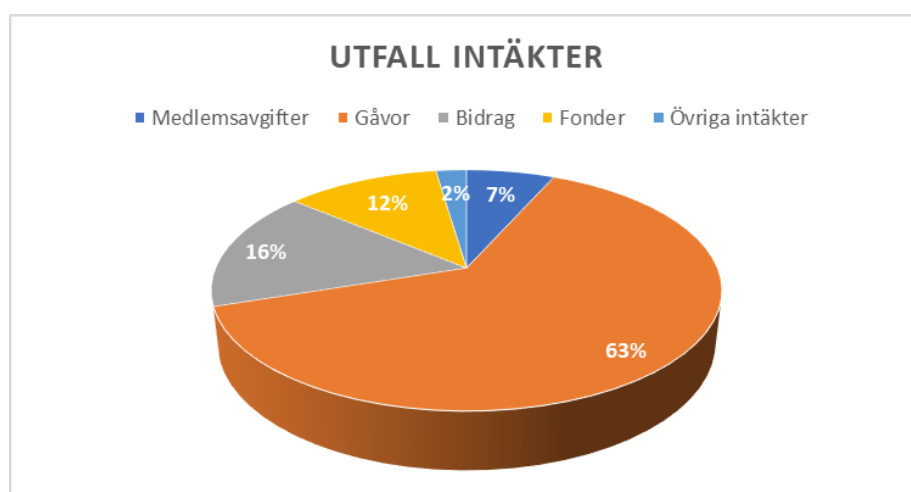
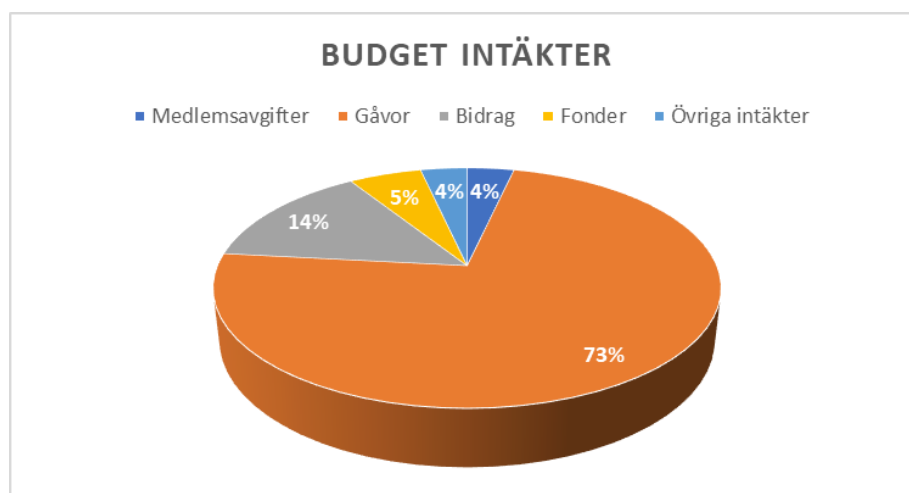
### **Verksamhet och övrigt**

Sammantaget är det ungefär som föregående år, ingen prognosförändring föreslås.

### **Utdelningar/reavinster**

Vid årsskiftet var värderingarna höga, och försäljningar har gjorts. Därefter har det varit en medvetet passiv hållning då det råder väldigt stor osäkerhet på marknaden på grund av kriget i Ukraina. Normalt ska detta vara en väldigt bra period, men det råder stor osäkerhet.

I vilket fall gav försäljningarna fina reavinster. Förslagsvis görs ingen prognosförändring nu, utifall att det skulle finnas risk för nedskrivning, beroende på hur marknaden kommer att bete sig under året.



Diagrammen visar budget kontra utfall. För närvarande är det främst insamlingsverksamheten som är 10 procent under budget. Samtidigt har inga arv realiserats än, vilket påverkar i allra högsta grad.

### Verksamhet

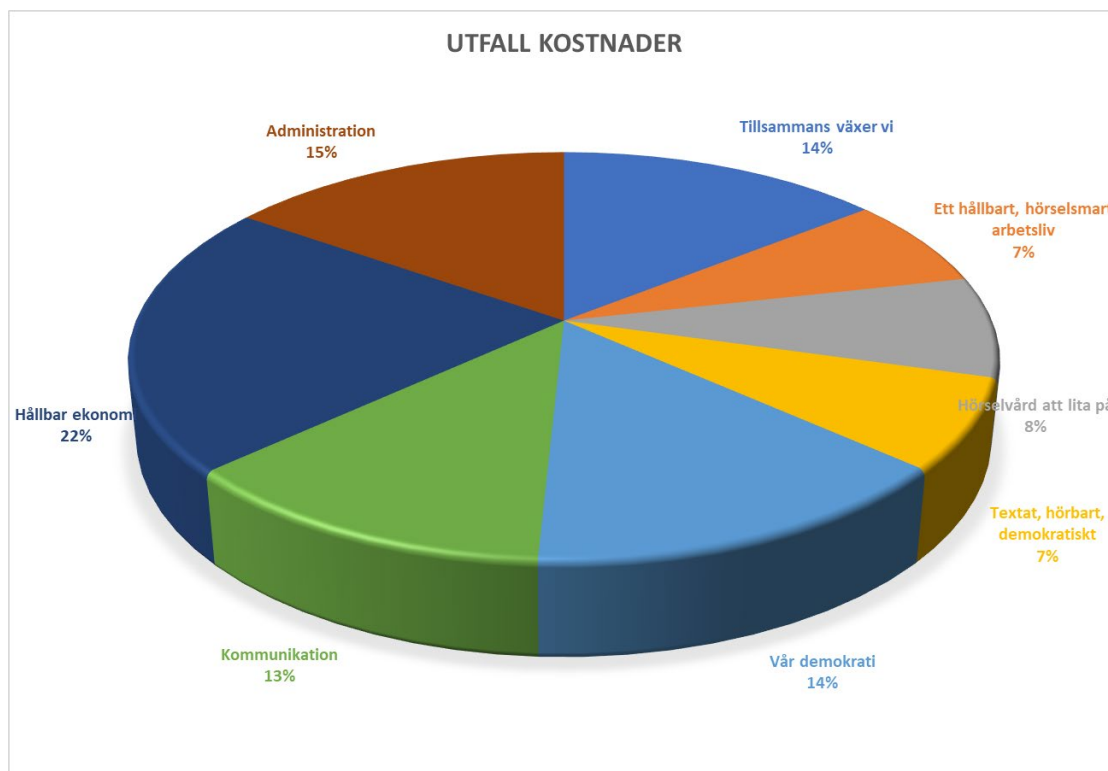
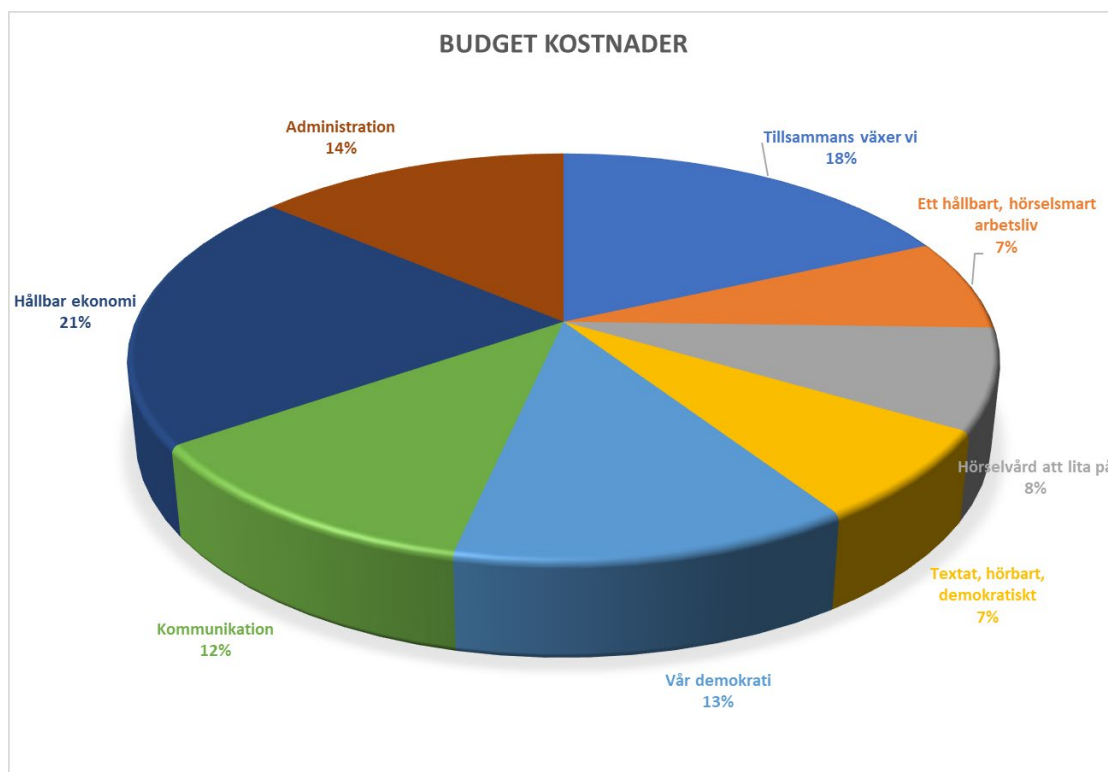
Gällande verksamhet hänvisas till respektive rapport från insamlingsutveckling, kommunikation, påverkan och kunskap samt medlem och organisation.

Det är för tidigt att diskutera eventuella prognosförändringar inom verksamhet, och kostnader relaterade till olika verksamhetsområden.

<b>Kostnader</b>	<b>Budget</b>	<b>Utfall</b>	<b>Prognos</b>
Tillsammans växer vi	11 008	1 914	11 008
Ett hållbart, hörselsmart arbetsliv	4 380	961	4 380
Hörselvård att lita på	4 845	1 070	4 845
Textat, hörbart, demokratiskt	4 380	961	4 380
Vår demokrati	7 682	1 900	7 682
Kommunikation	7 214	1 657	7 214
Hållbar ekonomi	12 603	2 888	12 603
Administration	8 314	2 044	8 314
<b>Summa kostnader</b>	<b>60 425</b>	<b>13 394</b>	<b>60 425</b>

Ser vi till diagrammen får vi fram följande. Av budgeten/utfall ser vi att uppskattning i procent är:

Område	Budget	Utfall
Tillsammans växer vi	18	14
Ett hållbart, hörselsmart arbetsliv	7	7
Hörselvård att lita på	8	8
Textat, hörbart, demokratiskt	7	7
Vår demokrati	13	14
Kommunikation	12	14
Hållbar ekonomi	21	22
Administration	14	15



## **Intressepolitisk rapport**

### **Utbildning i Hörselkunskap**

Första utbildningsträffen är 25-28 april och det är 14 anmälda deltagare. Ungefär hälften av deltagarna har en syn- och hörselinstruktörstjänst. Deltagarna är verksamma i kommuner inom Stockholmsregionen, Skinnskatteberg, Skellefteå, Norrköping, Vara och Region Gävleborg.

### **Dialog med politiker om funktionshinderfrågor och arbetsliv**

HRFs samarbete med andra funktionshindersorganisationer inom ramen för den så kallade 73-punktsrörelsen fortsätter med oförminskad kraft. Under februari anordnades ett webinarium om Arbetsförmedlingens reformering. Deltog gjorde viktiga nyckelaktörer i arbetet som statssekreterare Roger Mörtvik, riksdagsledamot Martin Ådahl (C) och Lars Löow som är överdirektör på Arbetsförmedlingen.

Målet var främst att få fram de problem som finns och nödvändiga prioriteringar som funktionshindersrörelsen ser som nödvändiga. Funktionsrätts ordförande Elisabeth Wallenius ställde frågor och deltog i panelsamtal kring detta.

Flera träffar med arbetsmarknadsansvariga i riksdagspartierna planeras också, inte minst mot bakgrund av att Riksdagen får allt större inflytande över arbetsmarknadspolitiken till följd av följderna av minoritetsregeringar.

Första träffen blir med Socialdemokraternas representanter i Riksdagens Arbetsmarknadsutskott den 20 april. Ett möte med motsvarande personer från Moderaterna är också inplanerat.

73-punktgruppen har sitt namn efter det gemensamma arbetslivsprogram för personer med funktionsnedsättning som gruppen utarbetade under våren 2021. Förutom HRF ingår bland annat SRF, Funktionsrätt Sverige, DHR, Asberger och Autismförbundet och FUB. Samarbetet kan sägas bygga på erfarenheten att det ofta är lättare att komma till tals med politiker och myndigheter om vi agerar tillsammans istället för var och en för sig.

### **Samrådsmöten med Arbetsförmedlingen och funktionsrättsrörelsen**

Arbetsförmedlingen har återinrättat ett dialogforum med funktionshinderrörelsen. Det nya upplägget är ett digitalt informationsmöte med hela funktionshinderrörelsen som efterföljs av mindre dialogmöte för att diskutera punkterna som tas upp på informationsmötet. HRF deltar i dialogmötet för syn- och hörselorganisationerna. Informationsmöte och dialogmöte kommer att ske en gång per termin.

**Nationellt system för kunskapsstyrning – Nationell arbetsgrupp för hörselnedsättning – audiologi, NAG hörselnedsättning**

HRF är inbjuden att delta i arbetet med nationellt system för kunskapsstyrning inom nationell arbetsgrupp för hörselnedsättning – audiologi. Monica Lövström, ombudsman, deltar i arbetsgruppen och Andreas Stjärnström, ombudsman, har varit aktiv i arbetet med grav hörselnedsättning.

Syftet med arbetet är att utveckla ett nationellt system för kunskapsstyrning. Bakom systemet står regioner i samverkan med stöd av SKR, Sveriges kommuner och regioner. Det finns även en uttalad önskan om samverkan med patient- och professionsföreningar.

NAG hörselnedsättning har i uppdrag att göra en genomlysning av området samt ta fram kunskapsunderlag och nationellt kunskapsstöd för enhetlig diagnostik, behandling, rehabilitering och uppföljning av barn och vuxna med hörselnedsättning. Det övergripande målet för arbetsgruppen är en jämlik, tillgänglig, likvärdig, effektiv och kunskapsbaserad/ändamålsenlig vård.

Arbetsgruppen har delats in i fem arbetsområden:

1. Ta fram kunskapsunderlag för enhetlig utredning och behandling av patienter som kan tänkas vara i behov av bilaterala cochleaimplantat (CI)
2. Hörselvård för barn - vad är lika och vad skiljer?
3. Vårdriktlinjer avseende remisskriterier vid utredning av asymmetrisk hörselnedsättning.
4. Reviderad metodhandbok
5. Vuxna med hörselsvårigheter

HRF har lämnat synpunkter inom alla arbetsgrupper med fokus på grupperna för barn, CI och vuxna med hörselsvårigheter. Arbetet med "Vuxna med hörselsvårigheter" har i genomfört en kartläggning som visar på stora ojämlikheter av innehållet och skillnader i krav på innehållet i hörselrehabilitering av vuxna med nedsatt hörsel. Gruppen har föreslagit att ett kunskapsstöd tas fram som kan leda till att hörselrehabiliteringen i Sverige blir mer jämlik.

Arbetsgruppen för grav hörselnedsättning har redan arbetat fram ett förslag till vårdförlopp för grav hörselskada.

### **Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp grav hörselnedsättning – implementeringen framskjuten**

Som vi tidigare har rapporterat har HRF ingått i ett arbete inom kunskapsstyrning av hälso- och sjukvård där ett av uppdragen varit att ta fram ”Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp grav hörselnedsättning” – riktlinjer för hörselvård för målgruppen som här sämre än 65 dB. HRF genomförde bland annat ett [webbinarium](#) om riktlinjerna i höstas. Riktlinjerna skulle ha presenterats i slutet av mars av SKR, men är framskjutna till att tas upp för behandling i slutet av juni.

### **Valrörelsen – Hörselvård att lita på**

I samband med valrörelsen 2022 ska HRF ha två fokus: tillgänglighet och hörselvård. Inriktning och upplägg för Hörselvård att lita på togs upp på Förbundsmötet 19/2.

De stora ojämlikheterna och utmaningarna inom hörselvården tas upp på Förbundsmötet 20-21/5 liksom tips och råd hur ett effektivt valrörelsearbete kan bedrivas. Ett antal workshops arrangeras där deltagarna ska lämna mötet inspirerade, med vässade argument och förslag på hur de kan bedriva valrörelse i respektive distrikt.

### **Enkäter/frågor till regionpolitikerna**

HRF tar fram mallenkäter/frågor till regionpolitikerna som distrikten kan skicka till respektive toppnamnet på listan till regionfullmäktige i respektive parti. Distrikten mejlar frågorna och förbundet kan bistå med hjälp vid behov. Enkätfrågor och tillvägagångssätt kommer att vara distrikten tillhanda vecka 17. (22 april är sista dag anmäla in kandidater till Valmyndigheten för partier med låsta listor.)

### **Webbinarium Hörselvård att lita på!**

För att öka möjligheterna för HRF att påverka hörselvården i rätt riktning krävs att fler HRFare kan och vill delta i påverkansarbetet. Därför arrangerar HRF webinarium under temat ”Hörselvård att lita på!”. Medlemmar får möjlighet att öka sina kunskaper om hörselvårdens organisation och HRF:s syn på en hörselvård att lita på. Dessutom blir det information om hur medlemmar kan engagera sig i HRF-distriktens viktiga påverkansarbete.

Kursen sker digitalt via videomötesplattformen Zoom följande datum:

2 maj kl 17.30–19.30, 8 maj kl 9.30–11.30 och 18 maj kl 17.30–19.30. Utbildningen följs upp med digital träff och även möjligheter för deltagarna att fortsätta nätverka och utbyta erfarenheter, tips och pepp.

## **Tolktjänsten – påverkan efter utredningens betänkande**

Den 15 mars presenterades betänkandet [Handlingsplan för en långsiktig utveckling av tolktjänsten för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet](#), SOU 2022:11.

Förslagen i betänkandet innebär en rad förbättringar för tolktjänsten – inte minst inom arbetslivet. Även om de strukturella problemen med gränsdragningsproblem mellan olika huvudmän försvinner helt med utredningens förslag så innebär samtliga förslag i utredningen en förbättring för tolktjänsten och för användarna. Bland annat föreslås mer pengar och bättre möjligheter till tolktjänst i arbetslivet, att en ny nationell funktion för samordning av tolktjänstfrågor ska inrättas och att Post- och telestyrelsen ska analysera behovet av obokad distanstolkningstjänst för skrivtolkning och tillhandahålla en sådan tjänst. Läs mer i bifogad presentation om fördelar och nackdelar med de olika förslagen.

Döv- och hörselorganisationerna har haft en del dialog kring gemensam påverkan för att få till en proposition på betänkandet och har tillsatt en arbetsgrupp med företrädare från SDR, FSDB och HRF. Vi har försökt få besked från Regeringskansliet huruvida regeringen ska gå vidare med förslaget, men inte fått tydliga besked. Troligtvis kommer vi genomföra någon form av gemensamt opinionsarbete för att få upp frågan på dagordningen.

## **Möte med HRFs jurist**

Hörsellinjen och representanter från intressepolitiska enheten har haft ett möte med juristen Erik Ward. Under mötet berättade Erik om det juridiska landskapet som våra medlemmar rör sig inom och vilka lagar/förordningar som har tillkommit senaste året eller är under granskning. Det rör sig bland annat om diskussionen om rätten till hörhjälpmiddel som i en del fall faller mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

## **Boliviaprojektet**

### **Utbildning i skrivtolkning**

Första utbildningstillfället är genomfört med nio deltagare. Utbildningen kommer att pågå under en två månadersperiod.

## **ASHICO**

ASHICOs har valt en ny styrelse, vilket sannolikt kommer bidra till en starkare och aktivare förening. Ny ordförande är Luis som varit engagerad i föreningen under många år och han har även varit ledamot i FENAHIBOs styrelse. Denna post har han nu lämnat då det inte är förenligt med uppdraget som ordförande i ASHICO. Luis avhopp har bidragit till att FENAHIBOs organisering är avsevärt svagare.

**Transparenskommissionens arbete**

Advokaten presenterade sin slutrapport i januari och lämnade åtta rekommendationer som förbundet, FENAHIBO, ska implementera. Representanterna från AHLP föreslås stängas av tillfälligt från förbundet och när förbundet meddelade detta till AHLP har AHLP svarat med att lämna förbundet. Förbundet består nu av två föreningar och för att formellt verka som ett förbund i Bolivia krävs tre föreningar. Diskussioner pågår hur vi startar en ny förening i Bolivia som kan knytas till förbundet. Förbundets styrelse består för närvarande av tre personer och förbundet är organisatoriskt väldigt svagt och har svårt att agera för att verkställa rekommendationerna.

**MyRights omorganisering**

Landkontoret i Bolivia är nu officiellt avvecklat och det återstår att se vilka konsekvenser detta medför för projektet och HRFs insatser inom ramen för projektet.

**Allmänna arvsfonden beviljade medel till projektet Alla kan texta!**

HRFs textningsprojekt "Alla kan texta!" beviljades drygt 4,1 miljoner kronor, enligt beslut från Allmänna arvsfonden den 6 april. Projektet startar 1 maj och är ett tvåårigt projekt.

Projektet syftar till att fler offentliga aktörer ska texta sina digitala möten, sändningar och event. Autotextning kommer lyftas som ett viktigt komplement till manuell producerad text.

HRF samarbetar med konsulterna Funka och Alf Lindberg i det här projektet. Dessutom har i dagsläget ett 50-tal aktörer, främst kommuner, visat intresse för att ingå i projektet. Intresset har hittills varit stort och vi räknar med att fler aktörer ansluter till projektet. Så sent som 6 april genomförde HRF en presentation i Funkas kommunnätverk då ytterligare tre kommuner visade intresse. HRF håller på att rekrytera en projektledare till projektet och i övrigt styra upp organisationen kring projektet med referensgrupp och styrgrupp med mera.

**Uppstart av enheten Påverkan och kunskap**

Under de gångna veckorna har olika förberedelsemöten ägt rum inför sammanläggningen av Intressepolitiska enheten och Hörsellinjen som bildar den nya enheten Påverkan och kunskap från och med den 2 maj.



**Hörskadades Riksförbund**

***Handlingsplan för en långsiktig  
utveckling av tolktjänsten för döva,  
hörselskadade och personer med  
dövblindhet***

Hur påverkas målgrupperna av de olika förslagen?

# Fyra viktiga frågor för organisationerna de senaste 10 åren

- Ett nationellt samlat huvudmannaskap
- En ingång
- Rättighetsperspektiv
- Ökat självbestämmande

en ny lag om tolktjänst för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet ersätter den nuvarande regleringen i hälso- och sjukvårdslagen om tolktjänst för vardagstolkning.

- + Tar bort sjukvårdsperspektivet
- + Ökat samordningsansvar för tolkcentralerna.
- + Ska så långt som möjligt utföras i samråd den enskilde
- + Viss ledsagning i anslutning till tolktillfälle ingår
- Saknas tillsyn och möjlighet att överklaga individuellt

statsbidraget till regionerna för tolktjänst för vardagstolkning från 2024 räknas upp från 74 350 000 kronor till 115 420 000 kronor.

- Ökade kostnader för regionerna för samordning (42'') och för ledsagning (10'').
- Minskade kostnader för tolk i arbetslivet (50'')
- Höjt statsbidrag (41'')
- Risk för att regionerna minskar sin investering i tolktjänst?

det allmännas stöd till tolk i arbetslivet samlas hos Arbetsförmedlingen inom ramen för en särskild insats om bidrag till tolk för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet

- + Använda pengarna till vad man önskar i arbetslivet.
- + 10 basbelopp per person och år (fn 483 000 kr).
- + Indexerat – följer kostnadsutvecklingen.
- Ofinansierat förslag (432”)
- Ökad administration och ansvar för individen?
- Hur utformar AF administrationen?

# förutsättningarna för att samla resurserna för tolkstöd i utbildning för vuxna ses över i särskild ordning

- Inga konkreta förslag om utbildningstolkning från utredningen. Lösningarna dröjer.
- + Möjlighet att påverka i ett senare skede, till exempel för Komvux eller privata utbildningar.

en nationell funktion för samordning av tolktjänstfrågor för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet inrättas. Funktionen arbete ska ske i samråd med regioner och berörda intresseorganisationer samt andra berörda aktörer.

- Information, statistik, fördela statsbidrag, upphandla RTT med mera.
- Staten tar ett utökat ansvar för tolktjänsten.

den nationella funktionen för samordning av tolktjänstfrågor – i samråd med Post- och telestyrelsen, Sveriges Kommuner och Regioner, intresserade regioner samt Inera – gör en förstudie om hur utvecklingen av en regiongemensam distanstolkningssfunktion kan organiseras, regleras och finansieras

- Inga konkreta förslag om distanstolkning från utredningen. Lösningarna dröjer.
- + Möjlighet att påverka i ett senare skede

Det ska på lämpligt sätt i Post- och telestyrelsens förordning med instruktion eller i annat lämpligt styrdokument framgå att obokad distanstolkning med teckenspråkstolk i Bildtelefoni.net är en del av Post- och telestyrelsens uppdrag och medel för tjänstens långsiktiga finansiering ska säkerställas.

- PTS ska även analysera behovet av obokad skrivtolkningsfunktion.

Verket för innovationssystem (Vinnova) under en fem år leder och samordnar befintliga och tillkommande aktörer inom området språkteknologi

framtidens behov av teckenspråks- och dövblindtolkar samt skrivtolkar följs upp av lämplig myndighet inom en femårsperiod. Uppföljningen gäller även behoven av döva teckenspråkstolkare och teckenspråkstolkklärare

- Möjlighet att påverka utvecklingen.

den nationella funktionen för samordning av tolktjänstfrågor tillsammans med berörda utbildningsanordnare och arbetsgivare samt företrädare för tolkprofessionen och berörda intresseorganisationer, utvecklar och sammanställer en plan för kontinuerlig och systematisk fortbildning och kompetensutveckling av tolkar samt föreslår hur sådan fortbildning och kompetensutveckling kan finansieras

- Viktigt att säkra kompetensförsörjningen.

en översyn görs för att säkerställa att administrativa förfaranden och regleringar för teckenspråks-, dövblind- och skrivtolkar respektive tolkar i talade språk så långt som möjligt är enhetliga

- Möjlighet att påverka utvecklingen.
- Viktigt att bevaka vilka förfaranden och regleringar som är till nytta för teckenspråks-, dövblind- och skrivtolkar.

Arbetsförmedlingen kartlägger och analyserar skillnader i tillgång och träffsäkerhet i olika arbetsmarknadspolitiska stödåtgärder riktade till kvinnor och män som är döva, hörselskadade eller har dövblindhet som är inskrivna vid Arbetsförmedlingen och har nedsatt arbetsförmåga

- Ökad kontroll över att resurserna är jämställda.

en lämplig myndighet utreder om och i så fall hur kompetensen och stödet till våldsutsatta döva och hörselskadade kvinnor och kvinnor med dövblindhet kan stärkas och organiseras nationellt

- Förslag som saknades i direktiven till utredningen.

den nationella funktionen för samordning av tolktjänstfrågor i samarbete med Specialpedagogiska skolmyndigheten gör en fördjupad analys av barns och ungas behov och erfarenheter av tolk i förenings- och kulturliv, lek samt i fritidsaktiviteter

- Ökat barnperspektiv på tolktjänstfrågor.

# Fyra viktiga frågor för organisationerna de senaste 10 åren

– har utredningen löst frågorna?

- Ett nationellt samlat huvudmannaskap **Nej**
- En ingång **Nej**
- Rättighetsperspektiv **Nej**
- Ökat självbestämmande **Nej**

# Fyra viktiga frågor för organisationerna de senaste 10 åren

## – har utredningen löst frågorna?

- Ett nationellt samlat huvudmannaskap
  - Staten tar ett betydligt större ansvar för tolktjänsten
  - Gränsdragningsproblemen blir färre
- En ingång
  - Samordning av tolkcentralerna
- Rättighetsperspektiv Nej – skyldighetsperspektivet kvarstår
- Ökat självbestämmande
  - så långt som möjligt utformas i samråd med den enskilde
  - Ja – i arbetslivet

## **Aktuellt inom kommunikation**

### **Nylansering av HRF.se**

Den 29 mars lanserades nya, uppgraderade hrf.se. Responsen har genomgående varit mycket positiv.

Den största förändringen syns inte för den vanlige besökaren. Det är en uppgradering av den tekniska plattformen, som ger ökad driftsäkerhet, bättre funktionalitet samt en ny editor (verktyg för redigering).

Samtidigt har utseendet på sajten uppdaterats med delvis ny design, samt ny struktur och navigation.

Fortfarande pågår justering av menyer och navigation. Även innehållet är under översyn och utvecklas successivt under våren.

Senare i år genomförs uppgradering av intranätet HörNet, och i samband med det tillkommer några ytterligare, mindre förbättringar på hrf.se. Under hösten uppgraderas även hörsellinjen.se och auris.nu. Det blir inga större ändringar av utseende och funktion på Auris, däremot kommer hörsellinjen.se bli en del av hrf.se (se nedan).

### **Utvecklad support till lokala webbredaktörer**

Uppgraderingen av hrf.se påverkar även de lokala webbarnas utseende samt arbetsverktyg för de lokala webbredaktörerna.

Under de gångna månaderna har lokala webbredaktörer fått utbildning, manualer och information genom nyhetsbrev, personlig support och en rad utbildningar och träffar.

Efter nylanseringen har ett 50-tal lokala webbredaktörer deltagit i digitala träffar och gensvaret har varit mycket positivt. Vi ser också en tydlig ökning av aktivitetsgraden på de lokala webbarna, till följd av uppmärksamheten kring övergången till nya hrf.se.

I dag finns alla HRF-webbar på domänen hrf.se och intresset för att komma igång med eller utveckla sin webb har ökat. Under våren görs en behovsinventering av de lokala webbplatserna, i syfte att kunna ge riktat stöd och öka aktivitetsgraden ytterligare.

### **Kommande uppgraderingar av HörNet, auris.nu och hörsellinjen.se**

I höst, i samband med den tekniska uppgraderingen av hörsellinjen.se, blir sajten en del av hrf.se. Sidstrukturerna ändras marginellt, men logotyp, färger och annan form kommer att visa att sidorna är en del av hrf.se.

Webbdomänen hörsellinjen.se kommer fortfarande att fungera och rådgivningsverksamheten via mejl och telefon kommer även fortsättningsvis att benämnas Hörsellinjen, men det kommer att bli tydligare att faktatexterna har HRF som avsändare.

Målsättningen är att kunna integrera sajterna i månadskiftet september-oktober, men planerna är fortfarande preliminära.

## Menièrekort

Ett nytt menièrekort är under produktion. Det nya kortet är i visitkortsformat, men frysigt (vikt) – två sidor på svenska, två sidor på engelska.

Bilden på framsidan av menièrekortet är en i en serie nya ikoner för olika medlemsgrupper/målgrupper (se nedan).



## Nya ikoner/illustrationer för olika målgrupper

Vi är i färd med att färdigställa en rad ikoner (små, enkla illustrationer), som har tagits fram för användning på webben, i trycksaker med mera.



Exempel: Tinnitus

## Anseendeindex för intresseorganisationer 2022

Under april genomför Kantar Sifo undersökningen Anseendeindex för intresseorganisationer 2022. HRF är en av de organisationer som deltar.

Resultatet publiceras i slutet av maj. Vi har önskat att få ta del av resultatet före HRFs 101-årsfirande och har fått ett halvt löfte om det.

Vilken placering HRF får i undersökningen, jämfört med andra organisationer, är egentligen underordnat, eftersom det beror på vilka organisationer som har valt att delta just i år. Det mest intressanta är vilka poäng HRF får – det vill säga HRFs resultat jämfört med oss själva.

### **Hörselsmart valrörelse 2022**

Under vecka 17 skickar förbundet ut information och tips till föreningar och distrikt kring arbete med tillgänglighet i valrörelsen. Utskicket sker både fysiskt och digitalt, med hänvisning till webbsidan [hrf.se/val2022](http://hrf.se/val2022)

I samband med det presenteras en ny manual för textning och transkribering med hjälp av verktyg för autotextning.

### **Papperskris påverkar Auris**

Det har under det senaste året uppstått en allvarlig, global papperskris.

Det här beror på att pandemin har skapat ett uppdämt behov hos företag att återuppta inställda och uppskjutna inköp av alla möjliga pappersprodukter. Det har i sin tur lett till fullbelagda fabriker i kombination med brist på pappersmassa. Krisen har förvärrats ytterligare av kriget i Ukraina, med förhöjda priser på el, gas och råvaror, samt en långvarig strejk på ett stort finskt pappersbruk.

Papperskrisen påverkar inte minst tidningar som Auris. Både nummer 1 och 2 trycktes på annat papper än vad som var avtalat, eftersom tryckeriet inte kunde få tag i rätt papper.

Tryckeriet har också flaggat för ytterligare, kraftiga prishöjningar på papper.

### **HRF i media: Om hörselskadade och plexiglas**

Strax före påsk uppmärksammade TV4 Nyheterna att plexiglasen finns kvar i butikskassor och hur det påverkar hörselskadade. Eivor Johansson från förbundsstyrelsen intervjuades om vikten av att kombinera plexiglas med hörselsmarta lösningar – till exempel mikrofonsystem med högtalare och teleslinga.

- [Plexiglasen blir kvar runt kassor: ”Kunderna uppskattar det”](#)  
(TV4 Nyheterna 2022-04-09)

## Organisationsrapport

### Medlems- och föreningsstatistik vid årsskiftet

Vid årsskiftet sammanställdes statistiken för medlemmar och föreningar.

HRF hade 20 669 medlemmar den 31 december 2021. Det är 1 705 färre medlemmar jämfört med 31 december 2020 då antalet var 22 374. Medelålder på medlemmarna ligger på 73 år. Personer med uppdrag uppgick till 886 med en medelålder på 71 år.

HRF hade 22 distrikt, 145 aktiva föreningar och 21 vilande föreningar. Det är en minskning med två föreningar som upplöstes under 2021.

### Stöd och information till distrikt och föreningar

Enligt VP 2022 kommer förbundet lägga stort fokus på att följa upp situationen i föreningar och distrikt i spåren av pandemin, stödja och uppmuntra kring utveckling av medlemsaktiviteter och följa upp föreningar som är vilande eller i riskzon.

Följande aktiviteter har förbundskansliet deltagit i/kommer delta i:

- konferens med **HRF Södermanland** den 19 mars för uppföljning av nuläget i distriktet samt råd och tips till föreningar i riskzon att bli vilande.
- Styrelsemöte med **HRF Kalmar län** den 19 april om nuläget i distriktet samt för att ge råd och tips till föreningar i riskzon att bli vilande.
- planeringsmöte med **HRF Västernorrland** inför Västernorrlands framtidskonferens i Kramfors den 23-24 april. Förbundet kommer bidra med diskussion om nuläge i distriktet, information om Hörselvården samt tips och råd inför valrörelsen.
- en workshop tillsammans med **HRF Linköpings** styrelse och medlemmar kring medlemsvärvning och –vård den 25 april.

Följande föreningar har ändrat status från aktiv till vilande/upplöst:

- **HRF Lysekil** vilande sedan distriktsstyrelsebeslut 2021-03-16. Handlingar inkomna till förbundskansliet i februari 2022.
- **HRF Norra Klarälvdalen** upplöst sedan årsmötesbeslut 2021-04-28. Handlingar inkomna till förbundskansliet i februari 2022.
- **HRF Västbo** upplöst sedan årsmötesbeslut 2021-12-31. Handlingar inkomna till förbundskansliet i mars 2022.
- **HRF Kiruna** vilande sedan beslut 2022-04-01. Under handläggning.

- **HRF Hedemora** upplöst sedan årsmötesbeslut 2022-03-22. Under handläggning.

Följande föreningar som är i riskzonen att bli vilande har fått stöd och råd:

- HRF Ljusdal
- HRF Kungsbacka
- HRF Södra Öland
- HRF Oskarshamn

Följande vilande föreningar har följts upp utifrån framtagna handlingsplaner:

- **HRF Huddinge**, distriktskansliet utreder en sammanslagning med annan förening.
- **HRF Eskilstuna**, några medlemmar har börjat träffas och har två förut-sättningslösa träffar inplanerade under våren. Förbundet har stöttat med utskick till medlemmar.
- **HRF Härnösand**, medlemsmöte inplanerat i april. Förbundet har stöttat med utskick till medlemmar.

### **Årsrapportering föreningar/distrikt 2020**

Cirka 75 % av föreningar/distrikt har inkommit med verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse för 2020 samt uppdaterade föreningsuppgifter för 2021.

Förbundskansliet har skickat ut en påminnelse under januari 2022 och har bistod med att ladda upp alla årsrapporter i det regionala medlemssystemet för att påbörja den digitala arkiveringen i det nya medlemssystemet.

### **Årsrapportering föreningar/distrikt 2021**

I syfte att förenkla årsrapporteringen av föreningsuppgifter för HRFs förtroendevalda har det gjorts en översyn av blanketter och själva avrapporteringsprocessen. Det finns numera två alternativ för årsrapportering – antingen digitalt via HRFs regionala medlemssystem eller via blanketter som skickas in via post/e-post. En del blanketter har kunnat förenklas och förtydligas. Och det har tagits fram manual för den digitala årsrapporteringen i medlemssystemet.

### **HRF intressegrupper – enkät utskickat**

Kongressen har gett förbundet i uppdrag att kartlägga HRFs intressegrupper, utvärdera intressegruppers verksamhet samt sammanställa alla intressegrupper. Vecka 5 skickades det ut en enkät med 15 frågor om HRFs intressegrupper och verksamhet till alla föreningar och distrikt.

### **Engagemangsbidraget**

Intresset för engagemangsbidraget har varit större än föregående år då inte hela avsatta summan har betalats ut. Det är 11 föreningar/distrikt som har sökt om bidraget med idéer om CI-träffar för att nå nya medlemmar, informationssatsningar på 55+ boenden, forum för yrkesverksamma hörselskadade samt utbildningsdag i prioriterade områden och medlemsvärvning. Då intresset har varit stort och alla idéer var relevanta utifrån mål och syfte med bidraget har 50 000 kr utbetalats. Det var den avsatta bidragssumman i budgeten "Stöd till föreningar och distrikt" för hela året.

Engagemangsbidraget föreslås även betalas ut under hösten, vilket i så fall innebär att det behöver göras en omfördelning av budgeterade medel från posten "Utbildningar" till "Stöd till föreningar och distrikt" längre fram, se separat beredning.

### **Årets HRF-inspiratör**

Till tävlingen "Årets HRF-inspiratör" har det inkommit tre nomineringar. De nominerade är HRF Motala-Vadstena, HRF Borlänge och HRF Luleå, se separat beredning.

### **Utbildningar – digitala utbildningar till medlemmar och förtroendevalda**

I december publicerades det digitala utbildningsprogrammet för 2022 på Hörnet. Till programmet har webinariet "**Förenkla styrelsearbetet genom digitala verktyg**" den 29 mars tillkommit. Webbinariet genomfördes med 37 deltagare och gav HRFs förtroendevalda en introduktion i Office 365 online version som varje förening och distrikt har tillgång till samt presenterar vilka möjligheter det finns att förenkla styrelsearbetet genom videomöten, delade dokument, chattar m.m.

Webbinariet "**HRFs regionala medlemssystem**" genomförs med ca 15 deltagare den 19 april.

Inför det nya webinariet "**Engagera med givande verksamhet**" som har studieadministratörer och medlemmar som jobbar med lokal verksamhet som målgrupp, har det bildats en arbetsgrupp för att tillsammans komma fram till ett inspirerande upplägg för webinariet. I arbetsgruppen ingår Marie-Louise Andersson (FS/HRF Lund), Agneta Österman Lindquist (FS/HRF Stockholms län), Lena Thorén (HRF Enköping), Anna Gryszkiewicz (HRF Linköping) och Anne Sjökvist (HRF Stockholm). Arbetsgruppen har träffats digitalt vid två tillfällen och kommer ses igen längre fram.

Den 10 februari genomfördes en **digital träff för lokal kanslipersonal** med cirka tio deltagare.

Den 5 april genomfördes en **digital träff för distriktsrepresentanter** med cirka tio deltagare för att fånga upp frågor och tankar kring hörselinstruktörer. Träffen genomfördes tillsammans med IP-enheten.

Den 26 april genomförs en **digital träff för CI-nätverket** som träffades på CI-nätverksträffen under hösten 2021. Kommande träff ska vara en uppföljning för att fånga upp frågor och reflektioner samt ge inspiration till varandra utifrån de initiativ som har tagits runt om i landet.

Förbundet har genomfört en **digital utbildning i Zoom** med HRF Norrbotten den 26 januari och HRF Örebro län den 27 januari samt **digital utbildning i Teams** med HRF Uppsala län den 31 januari.

### **Projekt: Påverka dem som påverkar dig**

Projektansökan till postkodstiftelsen för projektet ”Påverka dem som påverkar dig” har fått avslag vilket innebär att projektet ej kan genomföras då extern finansiering var en förutsättning enligt verksamhetsplanen för 2022.

### **Projektansökan ”Digitalisering där vi hör till”**

Projektansökan är under handläggning hos Allmänna Arvsfonden. Efter feedback från Arvsfonden har fler samarbetspartner knutits till projektet: Myndigheten för delaktighet, Post- och Telestyrelsen, Ideell Arena, PRO Stockholm samt två universitetslektorer i pedagogik från Linköpings Universitet förutom ABF och UH som har varit med från starten.

## HRF – en attraktiv hörselsmart arbetsplats

### Mål för kongressperioden 2022-2025

- Vi har medarbetare som trivs och utvecklas på jobbet
- Vi har en hälsosam fördelning mellan krav och resurser i vårt arbete där alla bidrar, samverkar och aktivt arbetar för att alla anställda på HRF har ett hållbart, hörselsmart arbetsliv.
- Vi har verksamhetsmål, målstyrning och uppföljning som speglar HRFs strategi och som alla känner till, förstår och arbetar mot varje dag, i varje beslut.
- Vi har ett gott samarbete, vi delar med oss av kunskap och tar tillvara på allas kompetenser för att växa och utvecklas tillsammans som individer och organisation.

### Mål och aktiviteter 2022

#### Forum för gemensam riktning och samarbete

Förbundsstyrelsen och förbundskansliet genomför en gemensam kick-off i mars. Efter en lång period av distansarbete samlas alla för gemensamma dagar i syfte att öka samarbetet för att bygga en stark organisation med en tydlig gemensam målbild.

Som en fortsättning på kick-offen genomförs en gemensam uppstartsdag efter sommaren.

Vi tar också tillfällen i akt för gemensamma firanden av framsteg i verksamheten.

Vi etablerar en arbetsgrupp som arbetar långsiktigt med att utveckla HRFs satsning på att bli en mer attraktiv, hörselsmart arbetsplats under kongressperioden. Arbetet sker enhetsövergripande i projektform, vilket är kompatibelt med den nya organisationsstrukturen, och ska bidra till ett stärkt fokus på medarbetares trivsel och utveckling för att bygga ett starkt och hållbart förbundskansli.

#### Mål:

- Att förbundsstyrelsen och förbundskansliet får en gemensam start på kongressperioden.
- Bygga en stark organisation med en tydlig gemensam målbild

#### Introduktion och utbildning

För ett starkt förbundskansli satsar HRF på våra medarbetares utveckling både i form av arbetstid och pengar. Detta systematiseras så att alla medarbetare får möjlighet till utveckling, även om innehållet i kompetensutveckling och behov kan variera utefter roller.

HRF ska utveckla ett enhetligt introduktionsprogram för nyanställda och även möjlighet för befintlig personal att uppdatera sig. Detta för att skapa en tydlig gemensam bild av HRF hos alla medarbetare, oavsett yrkesroll.

Medarbetarprogrammet är en satsning på utveckling av vårt sätt att arbeta som speglar HRFs mål och att växa och utvecklas tillsammans som individer och organisation. Syftet är också att utvecklas inom viktiga områden som framkommit i medarbetarundersökningarna.

Fem tillfällen 2021-2022 har gett tillfälle att samarbeta över enheterna och nya perspektiv samt tid att tillsammans diskutera viktiga frågor. Under 2022 fortsätter vi med medarbetarprogrammet i en annan form.

**Mål:**

- Att alla anställda får en tydlig introduktion och kontinuerlig kompetensutveckling

**Förbundskansliets organisationsstruktur och en hälsosam fördelning mellan krav och resurser**

Under 2021 genomfördes en organisationsförändring med fokus på att fördela kansliresurserna på bästa sätt och utveckla arbetssätt i organisationen. Implementeringen påbörjades 2021 och fortsätter under år 2022. Målet med förändringen är att stärka HRF i att vara:

- En handlingskraftig organisation som driver aktuella och viktiga frågor
- En organisation som attraherar och behåller
  - Medlemmar
  - Personer och organisationer som vill stödja vår verksamhet
- En organisation som erbjuder en attraktiv, hörselsmart arbetsplats.
- En långsiktigt hållbar ekonomi.

Förändringsarbetet innebär bland annat förändringar i tjänster och enheter, rekrytering av vakanta tjänster och framtagande av nya befattningsbeskrivningar för alla tjänster inom förbundskansliet. Förbundskansliet utvecklar det enhetsövergripande arbetet, med tydliga kärn- och stödprocesser. Detta för att ta tillvara allas kompetens och skapa erfarenhetsutbyten för utveckling, öka känslan av samhörighet och att kansliets personal arbetar mot samma mål, även om alla har olika arbetsuppgifter som ska utföras på vägen mot målen.

**Mål:**

- Att implementera den nya organisationsstrukturen
- Att utveckla och dokumentera rutiner och strukturer som bygger en stark kansliorganisation.

**Medarbetare som trivs och utvecklas**

Med den årliga medarbetarundersökningen som grund lyfter vi fram prioriterade frågor att satsa på under det kommande året för att öka våra medarbetares trivsel.

Ett fokus läggs på friskvård med flera olika aktiviteter såsom att uppmuntra till rörelse under dagen, bjuda in medarbetare till diskussion om friskvård, erbjuda två gemensamma friskvårdsaktiviteter per år och att fortsatt erbjuda friskvårdsbidrag som en löneförmån.

**Mål:**

- Att vända trenden i medarbetarundersökningen vad gäller resultatet för HRFs friskvårdssatsningar och stillasittande under arbetsdagen

**HRF – en hörselsmart arbetsplats**

HRF är den ledande aktören för ett hörselsmart samhälle. Vi ska också vara ett föredöme som en hörselsmart arbetsplats.

Under kickoffen har vi ett pass om en hörselsmart arbetsplats med kunskapsutbyte, reflektion och diskussion.

Vi söker medel för projektet “Digitalisering där vi hör till” där vi avser att utvärdera och se över förutsättningar för hörselsmarta hybridmöten, där arbetsplatsen kan fungera som en testbädd och dra viktiga lärdomar om mötesformer som direkt kan komma till användning inom organisationen.

**Mål:**

- Att våra verktyg, kompetens och rutiner för hybridmöten är hörselsmarta.

<b>HRF – en attraktiv arbetsgivare</b>	<b>INTÄKTER</b>	<b>KOSTNADER</b>	<b>KOMMENTAR</b>
Forum för gemensam riktning och samarbete		325 000	
Introduktion och utbildning		240 000	
Kansliets organisationsstruktur			
HRF – en hörselsmart arbetsplats			Ev. projektmedel
Arbetsmiljö, hälsovård, rekrytering		335 000	
<b>SUMMA</b>		<b>900 000</b>	










# 2022 FS 2 protokoll med bilagor §§ 21B-E och § 29

Final Audit Report

2022-06-08

Created:	2022-06-08
By:	Nina Andersson Weaver (nina.andersson.weaver@hrf.se)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAcNPEi5vjWQ2DZy4jNZd_5xgHbrdGBBhx

## "2022 FS 2 protokoll med bilagor §§ 21B-E och § 29" History

-  Document created by Nina Andersson Weaver (nina.andersson.weaver@hrf.se)  
2022-06-08 - 5:41:50 AM GMT- IP address: 195.58.97.190
-  Document e-signed by Nina Andersson Weaver (nina.andersson.weaver@hrf.se)  
Signature Date: 2022-06-08 - 5:43:31 AM GMT - Time Source: server- IP address: 195.58.97.190
-  Document emailed to Mattias Lundekvam (mattias.lundekvam@hrf.se) for signature  
2022-06-08 - 5:43:32 AM GMT
-  Email viewed by Mattias Lundekvam (mattias.lundekvam@hrf.se)  
2022-06-08 - 6:08:20 AM GMT- IP address: 78.71.58.203
-  Document e-signed by Mattias Lundekvam (mattias.lundekvam@hrf.se)  
Signature Date: 2022-06-08 - 6:08:28 AM GMT - Time Source: server- IP address: 78.71.58.203
-  Document emailed to Stig-Axel Nilsson (stig-axel.nilsson@hrf.se) for signature  
2022-06-08 - 6:08:30 AM GMT
-  Email viewed by Stig-Axel Nilsson (stig-axel.nilsson@hrf.se)  
2022-06-08 - 10:25:27 AM GMT- IP address: 78.79.244.147
-  Document e-signed by Stig-Axel Nilsson (stig-axel.nilsson@hrf.se)  
Signature Date: 2022-06-08 - 2:32:21 PM GMT - Time Source: server- IP address: 195.252.38.175
-  Agreement completed.  
2022-06-08 - 2:32:21 PM GMT