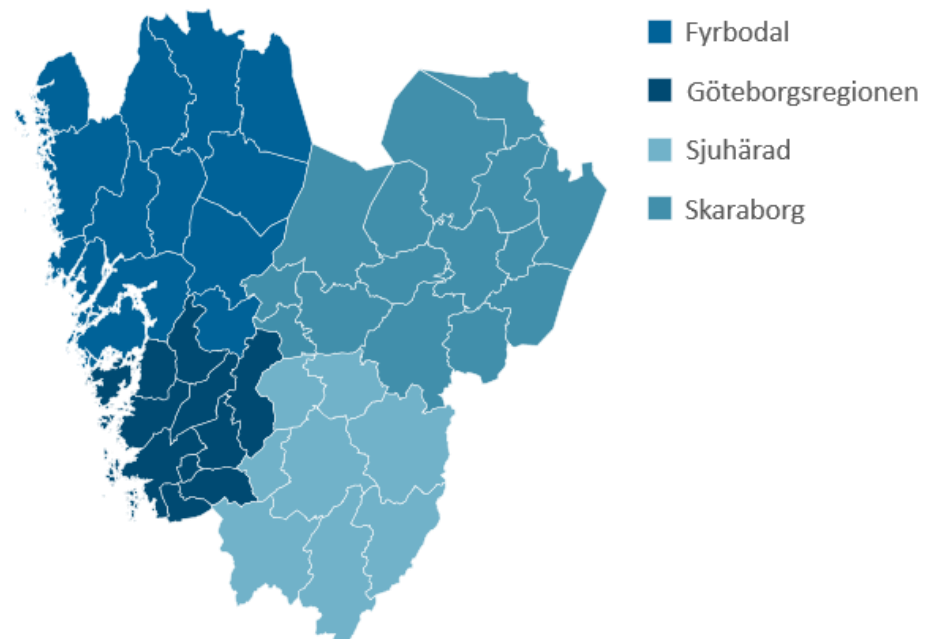
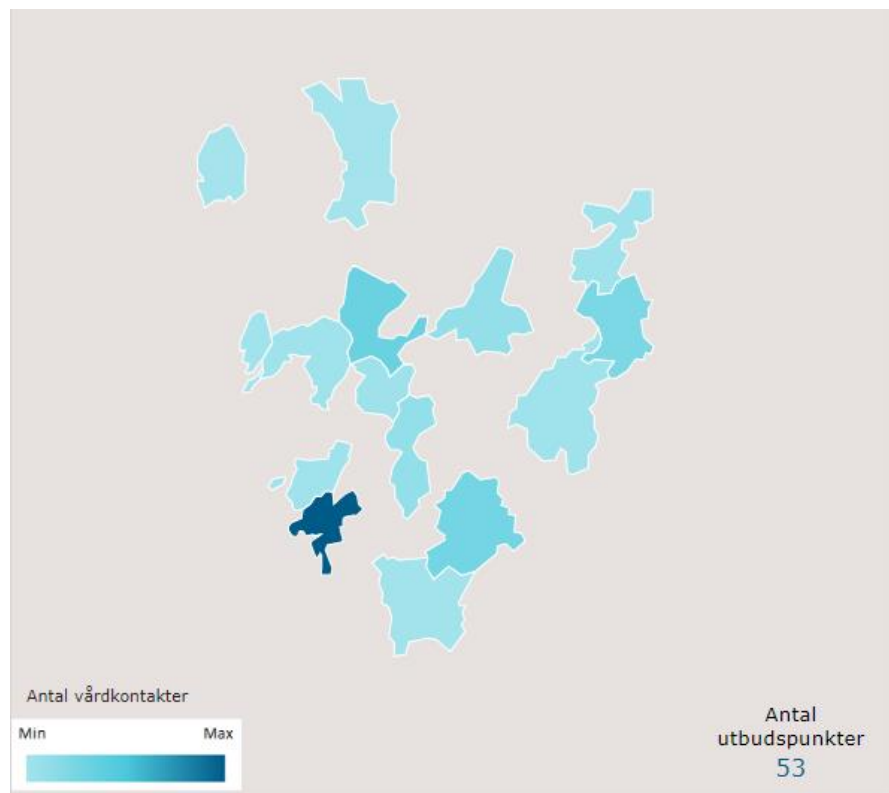


# Regionalt brukarråd

18 oktober 2023



# Habilitering & Hälsas utbudspunkter



# Yrkesgrupper i Habilitering & Hälsa



## Habilitering

Arbetsterapeut  
Dietist  
Fysioterapeut  
Kurator  
Logoped  
Läkare  
Psykolog  
Sjuksköterska  
Undersköterska  
Specialpedagog



## Hörsel

Audionom  
Hörselpedagog,  
specialpedagog  
Kurator  
Logoped  
Psykolog  
Teckenspråklärare  
Tekniker, hörsel-  
ingenjör, audiolog



## Syn

Arbetsterapeut  
Optiker  
Synpedagog  
It-tekniker,  
Hjälpmiddels-  
tekniker  
Kurator



## Tolk

Teckenspråkstolk  
Skrivtolk  
Talstödstolk  
Tolksamordnare

Habilitering & Hälsa sysselsätter cirka 1000 anställda fördelade på ett tjugotal behandlande yrkesgrupper samt medarbetare inom ledning och administration.

# Vad har vi framför oss?



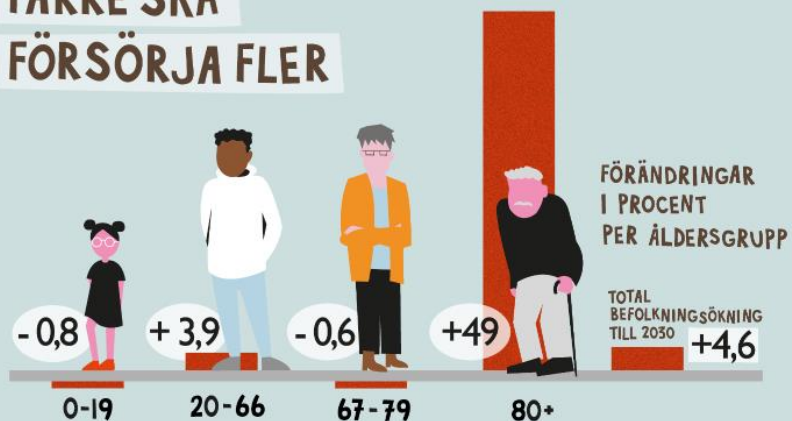
- Omställning – nära vård
- Digital transformering
- Millenium
- Kris och beredskap
- Kompetensförsörjning
- Ekonomin

# Huvudbudskap för omställningen

Västra Götalandsregionen ställer om hälso- och sjukvården för att erbjuda invånarna en mer tillgänglig och jämlik hälso- och sjukvård med högre kvalitet och större delaktighet inom ramen för befintliga resurser



## FÄRRE SKA FÖRSÖRJA FLER



# VARFÖR STÄLLER VI OM TILL NÄRA VÅRD?

FÖRÄNDRADE BEHOV



DIGITALISERING FÖRÄNDRAR BETEENDEN

JÄMLIK HÄLSA

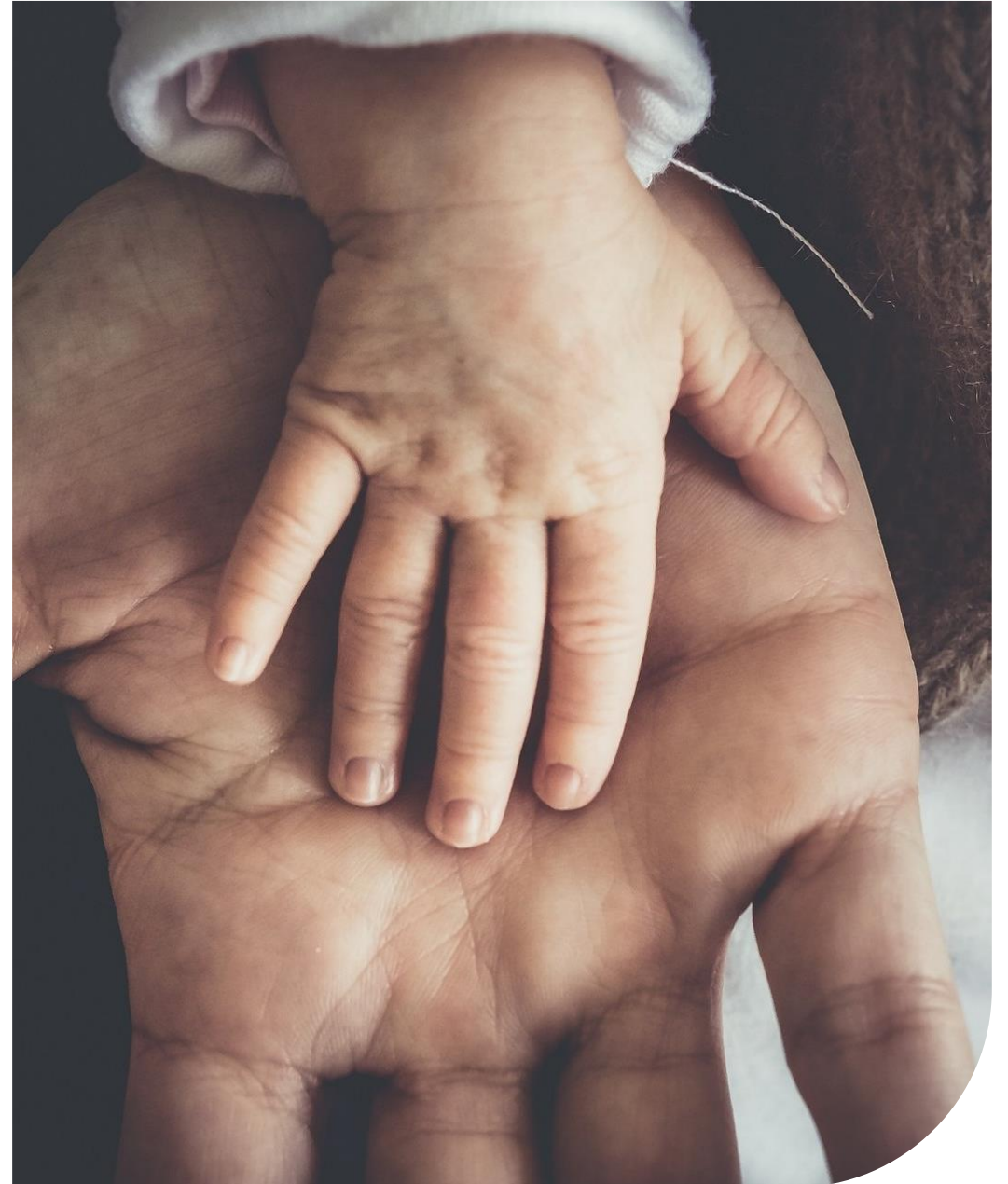




# Strategi för omställningen

## Fem övergripande områden

- Nära vård
- Prioritering
- Digitalisering
- Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling och kompetensförsörjning
- Barnuppdraget

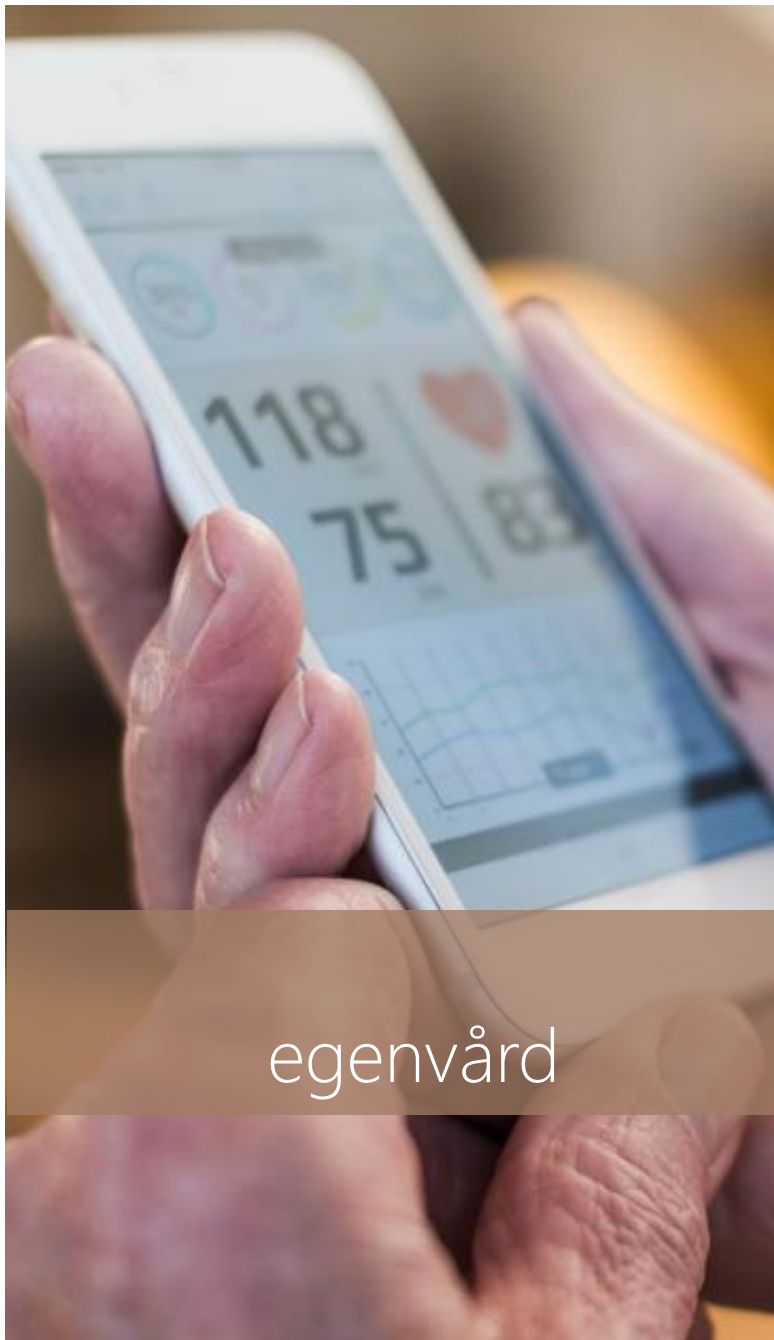


# Digitalisering - för att klara framtidens vård

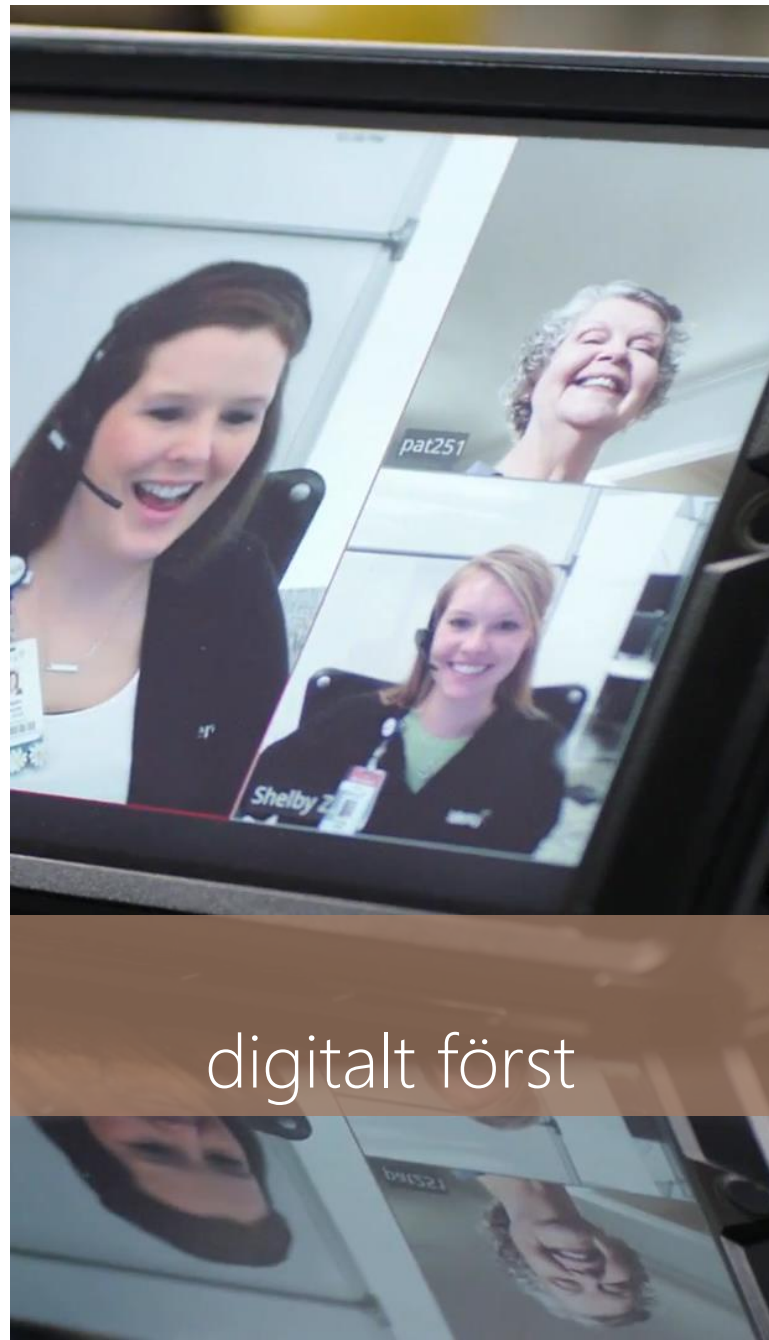
- Gemensam vårdinformationsmiljö
- Digital vård utformas utifrån bästa patientupplevelse
- Egenmonitorering för ökad delaktighet
- Invånare som vill ska också kunna använda digitala tjänster
- AI för bättre beslutsstöd
- Utrymme för innovation







egenvård



digitalt först



fysiskt när det behövs

# Framtidsvision för hälso- och sjukvården 2028



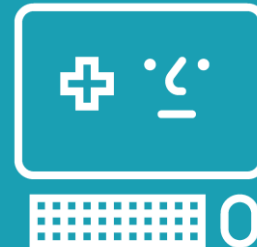
Tillgänglighet,  
delaktighet, trygghet



Sammanhållet  
och individanpassat



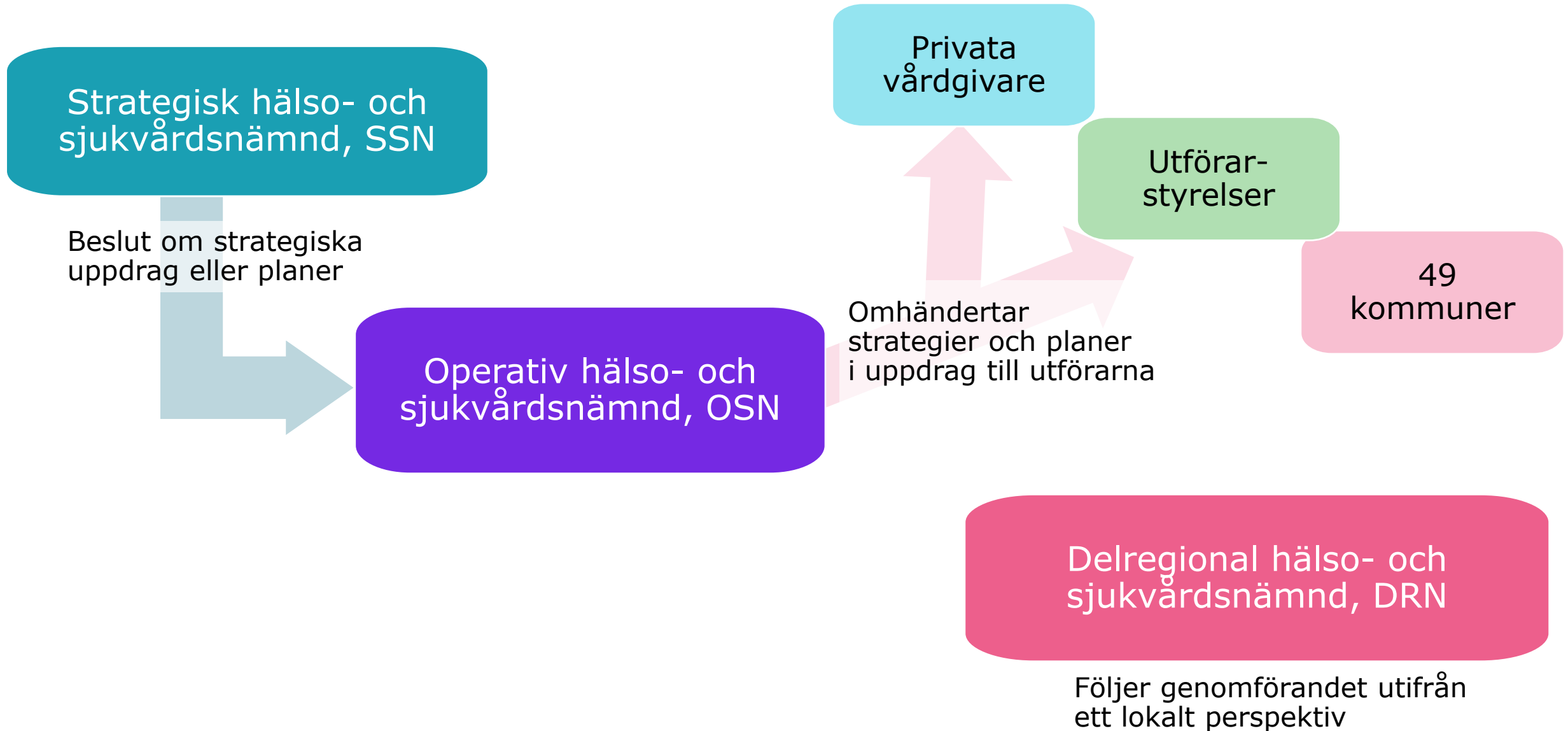
Förebyggande  
och hälsofrämjande



Digitalt när det går,  
fysiskt när det behövs

# Ekonomi och uppdrag

# Politiskt genomförande i tre steg



# Uppdrag istället för vårdöverenskommelser

- Ett uppdrag istället för fem beställningar;  
vårdöverenskommelser
- Största förändringen; Knoppaliden blir  
regionövergripande
- Ettårigt uppdrag för 2024 med möjlighet  
till revidering
- Uppföljning på avvikelser ersätter  
detaljstyrning
- Större möjligheter att styra efter behov  
istället för geografi





# Nationell utblick

- Svag konjunkturutveckling – förväntas bidra till sjunkande räntor 2024 - men fortsatt högt ränteläge
- Inflation och konsumentpriser förväntas inte falla tillbaka totalt sett 2024-25, ett mer varaktigt förlopp
- Svagare konjunktur – avmattad arbetsmarknad
- Kommun- och regionsektorns köpkraft minskas
- Kraftigt varierande energipriser
- Klimatpåverkan
- Svängningar på börsen

# Prognos Habilitering & Hälsa 2023

**Resultat per augusti: – 10 mkr**

**Prognos 2023: – 10 mkr**



# Åtgärder 2023

- Anställningsprövning
- Minskad övertid
- Uttag av sparad semester
- Restriktivitet i inköp
- Förändrad förskrivning hörapparater
- Avveckling av egna fordon
- Minimerat resande
- Möten digitalt/i egna lokaler

# Budget 2024-2026



# Utmaningar 2024-2026

- Inflation
- Sjukhusens ekonomi
- Budget 2024
- Omställningen till nära vård
- Kompetensförsörjning
- Digitalisering/AI
- Statsbidrag





# Verksamhetsplanens grund



## Omställningsområde

Nära vård

Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling

Prioritering

Barnuppdraget

Kompetensförsörjning

## Fokusområden, mål för 2024

Patient och tolkanvändare har en hög tillgänglighet till jämlik vård och service med hög kvalitet

Patient och tolkanvändare har tillgång till användarvänliga digitala vårdtjänster

Patienten är medskapare i sin vård

Öka förändringstakten

Bästa möjliga hälsa och utveckling för barn och unga

Medarbetarnas kompetens tas tillvara

Kompetensutveckling utifrån verksamhetens behov

## Aktiviteter

- Se över utbudspunkter och öppettider
- Öka produktivitet och kvalitet med medarbetardrivet förändringsarbete
- Möjliggöra webbtidbokning
- Standardisera vårdprocesser
- Utmönstra metoder och arbetssätt som inte ger patientnytta eller ingår i uppdraget
- Öka enhetlighet och struktur i arbetet med data och analys
- Aktivt arbete med digitalisering, förändringsledning och kvalitetsdriven verksamhetsutveckling
- Bemanningsplaner ska överensstämma med medel i budget (ta bort vakansavdrag)
- Snabb implementering av innovativa metoder som kan ge barn tidig insats
- Skapa samverkan mellan olika aktörer, till exempel vårdgrannar
- Uppgiftsväxla där det är lämpligt
- Samutnyttja kompetens med kombinations- och förvaltningsövergripande tjänster
- Se över chefsstruktur, normalt
- Ta bort onödiga administrativa uppgifter för medarbetare
- Använda KUM i kompetensutveckling
- Fortsatt arbete med konkurrenskraftiga löner

Hållbarhet

Minska miljö- och klimatpåverkan enligt agenda 2030

Öka integreringen av mål för social hållbarhet 2030

- Miljödiplomering
- Gör barnkonsekvensanalys i större utsträckning

## Omställningsområde

---

Nära vård

---

Kvalitetsdriven  
verksamhetsutveckling

---

Prioritering

---

Barnuppdraget

---

Kompetensförsörjning

Hållbarhet

## Omställningsområde

Nära vård

Kvalitetsdriven  
verksamhetsutveckling

Prioritering

Barnuppdraget

Kompetensförsörjning

## Fokusområden, mål för 2024

Patient och tolkanvändare har en hög tillgänglighet till jämlik vård och service med hög kvalitet

Patient och tolkanvändare har tillgång till användarvänliga digitala vårdtjänster

Patienten är medskapare i sin vård

Öka förändringstakten

Bästa möjliga hälsa och utveckling för barn och unga

Medarbetarnas kompetens tas tillvara

Kompetensutveckling utifrån verksamhetens behov

Hållbarhet

Minska miljö- och klimatpåverkan enligt agenda 2030

Öka integreringen av mål för social hållbarhet 2030



## Omställningsområde

Nära vård

Kvalitetsdriven verksamhetsutveckling

Prioritering

Barnuppdraget

Kompetensförsörjning

## Fokusområden, mål för 2024

Patient och tolkanvändare har en hög tillgänglighet till jämlik vård och service med hög kvalitet

Patient och tolkanvändare har tillgång till användarvänliga digitala vårdtjänster

Patienten är medskapare i sin vård

Öka förändringstakten

Bästa möjliga hälsa och utveckling för barn och unga

Medarbetarnas kompetens tas tillvara

Kompetensutveckling utifrån verksamhetens behov

## Aktiviteter

- Se över utbudspunkter och öppettider
- Öka produktivitet och kvalitet med medarbetardrivet förändringsarbete
- Möjliggöra webbtidbokning
- Standardisera vårdprocesser
- Utmönstra metoder och arbetssätt som inte ger patientnytta eller ingår i uppdraget
- Öka enhetlighet och struktur i arbetet med data och analys
- Aktivt arbete med digitalisering, förändringsledning och kvalitetsdriven verksamhetsutveckling
- Bemanningsplaner ska överensstämma med medel i budget (ta bort vakansavdrag)
- Snabb implementering av innovativa metoder som kan ge barn tidig insats
- Skapa samverkan mellan olika aktörer, till exempel vårdgrannar
- Uppgiftsväxla där det är lämpligt
- Samutnyttja kompetens med kombinations- och förvaltningsövergripande tjänster
- Se över chefsstruktur, normtal
- Ta bort onödiga administrativa uppgifter för medarbetare
- Använda KUM i kompetensutveckling
- Fortsatt arbete med konkurrenskraftiga löner

Hållbarhet

Minska miljö- och klimatpåverkan enligt agenda 2030

Öka integreringen av mål för social hållbarhet 2030

- Miljödiplomering
- Gör barnkonsekvensanalys i större utsträckning