

Västra Götalandsregionens tillgänglighetsarbete 191126

Avdelning social hållbarhet från mars 2019



Folkhälsa



Mänskliga rättigheter

Upplägg

- Styrande beslut – internationellt, nationellt och regionalt
- För varje människa
- Samråd funktionshinder
- Riktlinjer och standarder för fysisk tillgänglighet
- TD Tillgänglighetsdatabasen
- Enkelt avhjälpna hinder på sjukhusen – goda exempel
- Inköp

Styrande beslut om fysisk tillgänglighet

Styrande konvention, lagar och handlingsplaner

- FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- Plan- och bygglagen – nybyggnation respektive enkelt avhjälpna hinder
- Diskrimineringslagen identifierar bristande tillgänglighet som diskriminering sedan 1 januari 2015
- Prop 2016/17:188 Nationellt mål och inriktning för funktionshinderspolitiken
- Agenda 2030, ex. delmål 11.7 inkluderande och tillgängliga grönområden och offentliga platser för bland annat personer med funktionsnedsättning
- Västra Götalandsregionens handlingsplan för mänskliga rättigheter
- DOS-lagen 1 januari 2019

Nationellt mål och inriktning för funktionshinderspolitiken

Regeringens proposition 2016/17:188

Nationellt mål och inriktning för funktionshinderspolitiken

Regeringen överlämnar denna proposition till riksdagen.

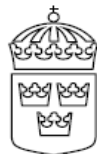
Stockholm den 11 maj 2017

Stefan Löfven

Anders Ygeman
(Socialdepartementet)

Propositionens huvudsakliga innehåll

I propositionen redovisas regeringens funktionshinderspolitik som utgår från Sveriges internationella åtaganden om mänskliga rättigheter.



Prop.
2016/17:188

Socialutskottets betänkande 2017/18:SoU5

Nationellt mål och inriktning för funktionshinderspolitiken

Sammanfattning

Utskottet föreslår att riksdagen godkänner vad utskottet föreslår om mål för funktionshinderspolitiken. Enligt utskottet bör målformuleringen även i fortsättningen innehålla en koppling till mänsklig mångfald som grund eftersom det tydligare belyser att människors skiftande funktionalitet omfattas. Därför



Nationellt mål för funktionshinderspolitiken

- Uppnå jämlikhet i levnadsvillkor
- Full delaktighet i samhället i ett samhälle med mångfald som grund

Målet ska bidra till ökad jämställdhet och att barnrättsperspektivet uppmärksammas.

Inriktning för funktionshinderpolitiken

- Principen om universell utformning
- Identifiera och åtgärda befintliga brister i tillgängligheten
- Individuella stöd och lösningar för individens självständighet
- Att förebygga och motverka diskriminering

Styrkraft i funktionshinderpolitiken

- Genomförandet kräver omfattande reformarbete som berör hela samhället
- De politiska företrädarna på alla samhällsnivåer måste följa upp och driva igenom beslut
- Nationell samordnare för aktiv dialog



VGRs handlingsplan för mänskliga rättigheter

För varje människa

- Handlingsplan för det systematiska arbetet med mänskliga rättigheter i Västra Götalandsregionen (VGR) 2017-2020
- Beslutad i regionfullmäktige 2016
- Består av 12 mål



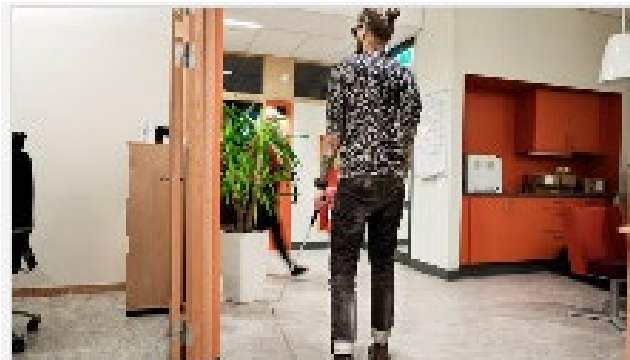
För varje människa

Handlingsplan för det systematiska arbetet med mänskliga rättigheter i Västra Götalandsregionen 2017-2020

Problemformulering och målsättning - process

1. Vilka mänskliga rättigheter är vårt kärnuppdrag?
2. Vad i FN:s kritik av Sverige har vi i Västra Götalandsregionen makt att påverka?
3. Vad tycker civilsamhället skulle behöva förändras i mötet med oss - vården, kollektivtrafiken, osv? Vad tycker medarbetare?
4. Vad har vi för metoder som redan funkar men som behöver spridas?
5. Avvägningar – vad är önskvärt/realistiskt? Hur långt kan vi nå 2020?

Tolv mål - för varje människa 2017-2020



Mål 1

Förbättrad tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.



Mål 2

Stärkta rättigheter för barn och unga.



Mål 3

Systematisk arbete för rätten till en frihet från våld.

Tolv mål - för varje människa 2017-2020



Mål 4

Stärkt hbtq-kompetens.



Mål 5

Förståelse och egenmakt för patienter i vårdmötet.



Mål 6

Systematisk dialog med invånarna.

Tolv mål - för varje människa 2017-2020



Mål 7

Vidgat deltagande i kulturlivet.



Mål 8

Jämlika och icke-diskriminerande arbetsplatser.



Mål 9

Stärkt människorättsperspektiv i ärendeberedning och beslutsunderlag.

Tolv mål - för varje människa 2017-2020



Mål 10

Nollvision för användning av tvångsåtgärder.



Mål 11

Tydligare information om verksamheternas kompetens i människorättsfrågor.

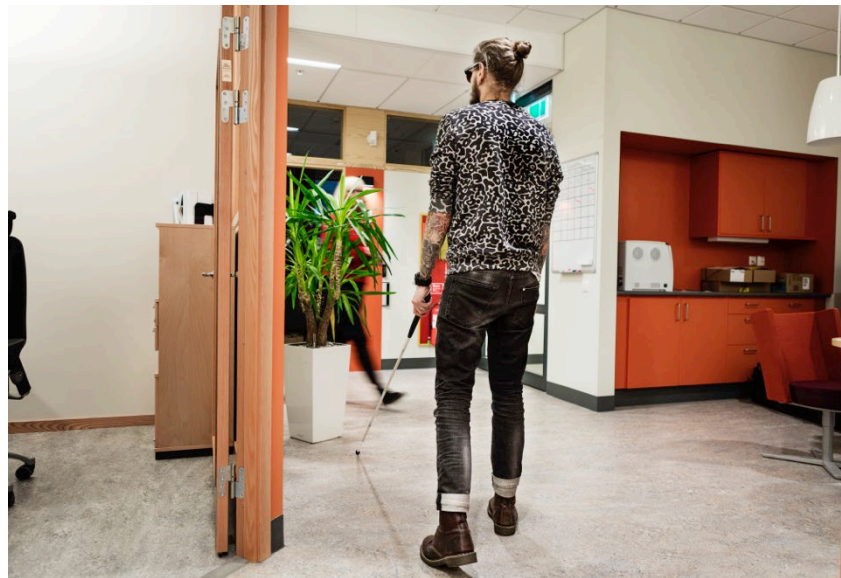


Mål 12

Tillgänglig, begriplig och inkluderande information till invånarna.

Mål 1 Förbättrad tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

- Ta bort enkelt avhjälpta hinder
- Utbilda i att möta personer med funktionsnedsättning -
webbutbildning



Enkelt avhjälpt hinder till exempel:

- Höga trösklar
- Inga ledstänger
- Tunga dörrar
- Ingen eller dålig kontrastmarkering och varningsmarkering
- Bristfällig skyltning
- Dålig belysning
- Ingen teleslinga eller annan teknisk lösning i receptioner

Mål 1 Förbättrad tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Åtgärder	Indikatorer	Ansvar
1.1) Åtgärda enkelt avhjälpbara hinder, EAH utifrån TD-rapporter	1.1.1) Andel åtgärdade EAH utifrån respektive rapports identifierade krav per fastighet Måltal: 100% (gemensam prioritering, 90 milj.)	Fastighetsnämnden
1.2) Åtgärda EAH på resecentrum utifrån TD-rapporterna	1.2.1) Andel åtgärdade EAH utifrån respektive rapports identifierade krav per resecentrum. Måltal: 100%	1.2 Kollektivtrafiknämnden
1.3) Tillhandahålla webbutbildning i bemötande	1.3.1) Antal medarbetare som genomgått webbutbildningen Måltal: årlig ↑	1.3 Kommittén för mänskliga rättigheter

Halvtidsutvärdering

- Utvärdering gjord av avdelning mänskliga rättigheter och avdelning samhällsanalys.
- Baserat på vad nämnder och styrelser rapporterat i sina årsredovisningar 2017-18
- Sammanfattningsvis ett bra sätt att samla det regiongemensamma arbetet med mänskliga rättigheter
- Samordnare för mänskliga rättigheter



Nuläge

- Fortsätter med full kraft till 2020 och tar erfarenhet av halvtidsutvärderingen.
- Förslag nya mål för mänskliga rättigheter och social hållbarhet som ska gälla från 2021
- Utgår från erfarenheter av nuvarande plan
- Mål kopplade till Agenda 2030

Samråd funktionshinder

Samråd funktionshinder 2019-2022

- Företrädare från 12 föreningar
- Diagnos styr inte utan inom vilka områden som många människor kan ha nytta av åtgärderna
- Se
- Höra
- Röra sig
- Tåla vissa ämnen
- Bearbeta, tolka och förmedla information
- Psykisk ohälsa

Övergripande strategier 2019

- Regional utvecklings strategi för Västra Götaland (RUS)
- Nya mål för VGRs arbete med mänskliga rättigheter
- Trafikförsörjningsprogram

- Kulturstrategi Västra Götaland 2020-2023 (tidigare samråd)

Riktlinjer och standarder för byggd miljö

VGR-riktlinjer för tillgängliga och användbara miljöer

- Ca 90% utgår från plan- och bygglag
- Framtagna tillsammans med funktionshindersrörelsen för användbarhet

Tillgängliga och användbara miljöer

Riktlinjer och standarder
för fysisk tillgänglighet

Version 3.1 - 2018

Diarienummer: FAST 2017-00926

I samverkan med funktionshindersrörelsen i Västra Götaland och dessa kommunalförbund:



Syftestexten beskriver behov vid svårighet att:

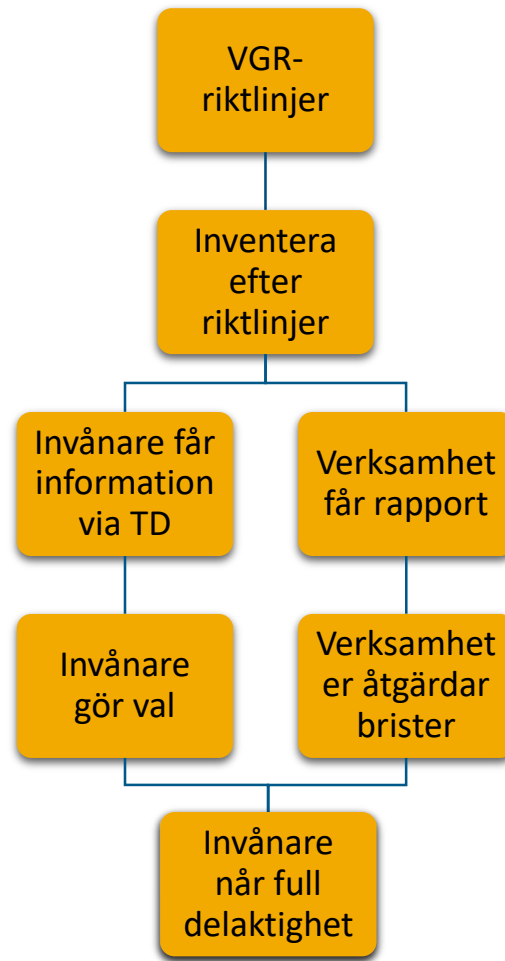
- Se
- Höra
- Röra sig
- Tåla vissa ämnen
- Bearbeta, tolka och förmedla information

Kapitel 3 Dörrar och öppningar till och i byggnader

SYFTE	GRÖN STANDARD	GUL STANDARD	
<p>** 3.21 Personer som avänder rullstol kan oftast, om passagemåttet är 0,84 meter, passera genom dörren. Rullstolar är olika breda och manöverutrymmet för armar, händer och hjul kräver utrymme.</p> <p>Det finns en relation mellan dörrbredden och vändytan. Ju mindre vändyta, desto större fritt passagemått behövs.</p> <p>Vid pardörrar ska den ena halvan ha fritt passagemått 0,84 meter eller automatisk dörröppning av båda halvor.</p>	<p>Fritt passagemått för dörr (vid slagdörr uppställd 90°) är minst 0,84 meter.</p> <p>Passagemåttet gäller även vid nödutrymning.</p> <p>Referens 1, 5</p>	<p>Fritt passagemått för dörr (vid slagdörr uppställd 90°) är minst 0,80 meter.</p> <p>Referens 2</p> <p>§</p>	

TD:s inventeringar och åtgärdsrapporter

Tillgänglighetsdatabasens mål och syfte: Full delaktighet för alla



Tillgänglighetsstrategin

- Samarbete med personalutskottet och Arbetsförmedlingen
- 15 personer 2019 varav 3 praktikanter (95 personer sedan 2013)
- Inventera alla verksamheter VGR äger, finansierar eller har avtal med



Enkelt avhjälppta hinder - goda exempel på sjukhusen

Före



Efter



Före



Efter



Före



Efter



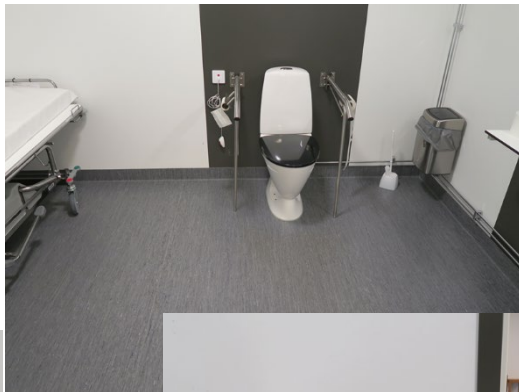
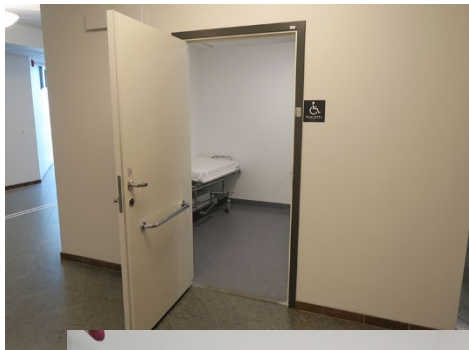
Före



Efter



Nybyggd RWC+ på Borås sjukhus



Inköp

LOU Lagen om offentlig upphandling

- "När det som anskaffas **ska** användas av fysiska personer ska de tekniska specifikationerna bestämmas med beaktande av samtliga användares behov, däribland tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning." (9 kap 2§)

Fysisk och digital tillgänglighet

- Webbtillgänglighetsdirektivet
- Europeisk standard för upphandling av informations- och kommunikationstjänster och produkter EN 301 549

Tack för mig!

