



Hörselskadades förening i
Göteborg

102 år
1922 - 2024



Innehåll idag

- Styrelsen och personal, vilka är det?
- Vad har föreningen gjort hittills under 2024?
- Lokalprojektet
- Vakanta platser
- Hur engagerar man sig i vår förening?
- Vad borde vi göra mer av?

- Samråd
 - Verksamhetsplan 2025
 - Budget 2025
- HRFs kongress 2025

Styrelsen 2024

- Erika Darljung
 - Christer Valderås
 - Pia Hult
 - Marit Sjögren
 - Hans Zachau
- Börje Carlsson
 - Charlotte Bouveng
- Ordförande
Vice ordförande och sekreterare
Kassör
Ledamot
Ersättare
- Ledamot från Göteborg Stad
Ersättare från Göteborg Stad

Föreningens personal:

Anna Arlfelt – Föreningsansvarig

- Loka- & avtalsansvarig
- Politisk påverkan
- Samverkan

Maria Hast – Administratör

- Aktivitetsansvar
- Hemsida, sociala medier

Övrig arbetsuppgifter är ej ansvarsuppdelade

Vad har vi gjort hittills i år kopplat till verksamhetsplanen

Tillsammans växer vi

- Vi har under året fått 55 nya medlemmar! (totalt 690 st. medlemmar idag)
- Genomfört aktiviteter: Fredagskafé, Fikaträffen, Ménièresträffen, Söndagspromenader och TSS-kurser
- Föreläsning om Tinnitus vid årsmötet
- Hörselmässan "Vi HÖR tillsammans" 17 oktober
- Medlemsrekryterat utanför hörselvården 5 gånger.

Vad har vi gjort hittills i år kopplat till verksamhetsplanen

Hörselvård att lita på

- Vi har varit på möten med Delregional nämnd Göteborg och Västra där vi mött politiker inom regionen
- Startat upp Brukarråd Göteborg med cheferna för hörselvården i Göteborg
- Brukarråd med tolkverksamheten
- Deltagit när distriktsstyrelsen bjöd in regionpolitiker för att berätta om hörsel och vårt påverkansarbete
- Svarat och stöttat medlemmar och icke medlemmar vid frågor om hur de ska ta sig vidare kopplat till sin hörselvård

Vad har vi gjort hittills i år kopplat till verksamhetsplanen

Hörselsmart Göteborg

- Deltagit i ett seminarium om tekniska hjälpmedel på stadens teatrar
- Deltagit som utställare på Socionomdagarna
- Tagit fram en egen informationsfolder med temat "Demokratin i Göteborg hörs för dåligt och spridit den i samband med Frihamnsdagarna
- Deltagit som utställare på Frihamnsdagarna
- Träffat Göteborg Stads Funktionshinderombudsman

Vad har vi gjort hittills i år kopplat till verksamhetsplanen

Hörselsmart Göteborg

- Träffat GotEvent och pratat om skrivtolkning i tillgänglighetsappen
- Deltagit i referensgrupp om utveckling av Aeroseums verksamhet
- Slingkollarna har testat ett flertal slingor runt om i Göteborg
- Föreläst för medarbetare och intressenter till Kulturförvaltningen VGR
- Spridit information om föreläsningen Hörselsmart omsorg till politiker i vård och omsorgsnämnden bl.a.

Vad har vi gjort hittills i år kopplat till verksamhetsplanen

Organisationen internt

- Sagt upp vår föreningslokal (mer om det strax)
- Fortsatt att upprätthålla och utveckla våra rutiner och arbetssätt
- Påbörjat arbetet med att planera verksamheten enligt ett årshjulsprincipen.
- Ärende/uppgifter fördelas mellan personal och berörda förtroendevalda i Planner (verktyg för projektplanering)

Vad vi gjort mer under året?

- Genomfört årsmöte med föreläsning
- Deltagit i HRF distrikt Västra Götalands möten
- Deltagit i Funktionsrätts möten
- Skickat ut fyra nyhetsbrev
- Genomfört en sommaravslutning med förtroendevalda och aktivitetsledare.

Vad har vi kvar att göra kopplat till verksamhetsplanen?

Tillsammans växer vi

- Försöka få till en debattartikel/insändare och få den publicerad

Lokalfrågan – Ny föreningslokal (1/3)

Orsak till lokalbyte:

Nuvarande lokal har stora brister när det gäller tillgänglighet då den bl.a. saknar handikapptoalett, dörrautomatik vid entré och hiss, gatorna i Haga är svårframkomliga särskilt under vintern

Nya kriterier:

- Tillgänglighetsanpassad och att det är lätt att utrymma för alla
- Ligga bra till gällande kollektivt, parkering, osv.
- God ljudmiljö
- Total yta ca 60-80 kvm
- Samlingslokal för 10-20 personer
- Ev. kontorsplatser 2-3 st.
- Väsentligt lägre årshyra än idag

Lokalfrågan – Ny föreningslokal (2/3)

Objekt vi tittat på och söker:

- Centrala lägen (ex Första Långgatan, Falkgatan, Norra Gubberogatan m fl)
- Mindre centrala lägen (ex Tingstad, Grimmered, Gruvgatan ...)
- Perifera områden (ex Mölndal, Kortedala ...)

Vi har besökt eller haft kontakt med andra organisationer, t ex

- FUB-huset
- Dalheimers Hus
- Dövas förening
- Synskadades förening
- RFHL

Lokalfrågan – Ny föreningslokal (3/3)

Olika kontakter

- Vi har kontakt med fastighetsförmedlare av olika slag, t.ex. Loqalo, och har bevakningar liggande hos flera
- Vi har haft direktkontakt med flera fastighetsägare

Vad vi välkomnar

- tips och kontakter från medlemmar!

Om vi inte får tag i ny lokal under våren

- Så kommer vi att bedriva anpassad verksamhet, ev. med kontorsplatser i kontorshotell och hyrda samlingslokaler på stan

Styrelsen och valberedningen

– Vakanta platser

- **Styrelsen (idag två vakanta platser)**
- **Valberedning (idag tre vakanta platser)**

Mikroengagemang – vad är det?

Ingen kan göra allt, men alla kan göra något!

- Att engagera sig i vår föreningen (om så bara för en dag) innebär inte att du måste sätta dig i styrelsen.
- Att engagera sig ska innebära:
 - Att du känner dig som en del i vår gemenskap
 - Att du känner att du bidrar med kunskap
 - Att du känner att du kan bestämma över hur ditt engagemang ska genomföras
- Fundera på vad som GER dig energi – Är det någon aktivitet/kunskap som även skulle kunna hjälpa föreningen?

Mikroengagemang – vad det kan vara

Exempel på vad det kan vara:

- Följ med och medlemsrekrytera på hörselvården
- Ta fram trycksaker
- Engagera dig i Slingkollgruppen
- Arrangera en aktivitet (en enda gång eller något återkommande)
- Hjälps oss vid våra större evenemang (Hörselmässa, Socionomdagar)
- Föreläs om hörsel för föreningar och organisationer som hör av sig till oss
- Hjälps oss producera filmklipp till julkalendern
- Var samtalsledare för "Bli vän med din hörapparat"

- Eller något annat som du kan och vill göra för vår gemensamma sak?

Vad ska föreningen göra mer av?

- Vad önskar du att vi arrangerade för aktiviteter?
- Hur utvecklar vi vårt påverkansarbete?
- Finns det något helt annat vi borde göra?

Samråd - Förslag till verksamhetsplan 2025

Verksamhetsplanen för 2025 innehåller fyra olika områden.

- Organisation internt
- Tillsammans växer vi
- Ett hållbart och hörselsmart arbetsliv
- Ett hörselsmat Göteborg

Samråd - förslag till verksamhetsplan 2025 - Organisationen internt

ORGANISATIONEN INTERNT

Under 2024 kom vi fram till att det var läge att säga upp vår föreningslokal och hitta en som passade vårt ändamål bättre samt fyllde vår önskan om tillgänglighet bättre. Det betyder att vi under 2025 bör ha som fokus att skapa den verksamhet som uppfyller vårt ändamål bäst och där de två stora kostnaderna så som lokal och personal behöver balanseras i nivå med den verksamheten.

Vi vill under 2025 fokusera på att:

- Hitta/flytta in i den lokal som kan uppfylla vårt ändamål bäst och börja bygga vår verksamhet utifrån det
- Skapa en personalorganisation som låter oss bedriva den verksamhet som vi anser uppfyller vårt ändamål.

Samråd - förslag till verksamhetsplan 2025 - Tillsammans växer vi

TILLSAMMANS VÄXER VI

Vi vill att vår organisation ska växa, både i medlemsantal och kvalitet på föreningens verksamhet. Ju fler medlemmar vi är, desto starkare blir vi hörselskadade, både som enskilda individer och som påverkansgrupp. Ju fler vi engagerar, desto starkare blir vår röst i samhällsdebatten. Samtidigt får föreningen ett bidrag per medlem, så ju fler medlemmar vi är ju mer pengar till föreningen att bedriva intressant verksamhet för. Detta område har vi fokuserat på i två år hittills och vi tror på att arbetet är långsiktigt varför det även är viktigt framöver.

Vi vill under 2025 fokusera på att:

- Medlemsrekrytera regelbundet främst hos Hörselvården men också i andra sammanhang
- Synas genom att delta i arrangemang så som Frihamnsdagarna eller seniormässa men också skapa egna arrangemang likt Hörselmässor eller andra publika arrangemang i samband med [HREs](#) kampanjveckor
- Prova på att göra arrangemang i staden hörselsmarta. Alltså försöka genomföra aktiviteter med andra genom att bidra med hörslingor/tolkare mm [istället](#) för att skapa alla aktiviteter själva från grunden.

Samråd - förslag till verksamhetsplan 2025 - Ett hållbart, hörselsmart arbetsliv

ETT HÅLLBART, HÖRSELSMART ARBETSLIV

I Göteborg finns det sannolikt många personer i yrkesverksam ålder som lider av en hörselnedsättning, i många fall vet den enskilde kan inte om att de kan få hjälp och vilken rättighet de har i sitt arbetsliv. Där kan vår förening göra stor skillnad genom att upplysa både individer och arbetsplatser om vad en hörselnedsättning är och vilka hjälpmedel och rättigheter den enskilde har. Här tror vi också att det finns stor potential för medlemsrekrytering i det långa loppet.

Vi vill under 2025 fokusera på att:

- Testa sätt att nå ut till arbetsgivare, arbetsgivarorganisationer, fackliga organisationer för att sprida kunskap.
- Om intresse finns skapa ett nätverk för yrkesverksamma

Samråd - förslag till verksamhetsplan 2025 - Hörselsmart Göteborg

HÖRSELSMART GÖTEBORG

Som en del i Hörselskadades riksförbunds prioriterade område Textat, hörbart, demokratiskt väljer vi att skapa ett eget målområde med fokus på att påverka Göteborg till att bli en hörselsmart plats att leva. Begreppet Hörselsmart Göteborg ska representera en vision om att staden och vården ska vara tillgänglig på lika villkor och att vi vill sprida hörselkunskap och synliggöra såväl funktionsnedsättningen som tillgängligheten.

Vi vill under 2025 fokusera på att:

- De evenemang som genomförs inom Göteborgs Stad där teckenspråkstolkning genomförs också ska ha skrivtolkning. Vi vill arbeta för att fler evenemang i staden också är skrivtolkade.
- Upplysa och påverka Göteborgs stad till att anställa Hörselinstruktörer som kan stötta personer med hörselnedsättning så att de kan få ett liv på lika villkor.

Samråd - förslag till budget 2025

- Budget i siffror

Budget i siffror

Intäkter	Budget 2025	Budget 2024
Medlemsavgifter	80 000	80 000
Bidrag		400 000
- Erhållna kommunala bidrag	450 000	
- Övriga erhållna bidrag	10 000	
Gåvor	6 000	0
Övriga intäkter	10 000	10 000
- Batteriförsäljning		
- Fikaförsäljning		
- Kursavgifter (ex TSS)		
- Övriga aktivitetsintäkter		
- Övriga intäkter		
Summa intäkter	556 000	490 000

Samråd - förslag till budget 2025

- Kostnader

Kostnader		
Aktiviteter	Budget 2025	Budget 2024
Fredags-kafé	5 000	5 000
<u>Utflyktssgruppen</u>	0	0
Fikaträffen	5 000	5 000
<u>Ménièrträffen</u>	2 000	2 000
CI-träffen	0	0
Söndagspromenad	2 000	2 000
TSS-kurs	32 000	32 000
Andra aktiviteter	40 000	40 000
Batterier		
Medlemsvård och styrelse		
Nyhetsbrev	30 000	25 000
Styrelsekostnader	10 000	10 000
Årsmöte + föreningsmöte	11 000	11 000
Arvoden till styrelsen	0	0

Samråd - förslag till budget 2025 - Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader	Budget 2025	Budget 2024
Lokalkostnad	**300 000	376 000
Kostnader i samband med ny lokal	200 000	
Förbrukningsmaterial	10 000	10 000
Infrastruktur (el, telefon, skrivare mm)	62 000	56 000
Externa leverantörer (redovisning, system mm)	40 000	15 000
Försäkringar	6 000	6 000
Lönekostnader	***680 000	680 000
Summa kostnader	1 435 000	1 275 000
Resultat	*-879 000	*-785 000

*innan finansiella poster

**Lokalkostnad – det vi vet nu är att vi kommer ha en kostnad på ca 130 000 kr för lokalen på Haga Östergata till och med sista april. Ny lokalkostnad är oklart att spekulera kring men vi estimerar att den blir något lägre.

*** Lönekostnader – bygger på att vi fortsatt har utrymme för en heltidstjänst totalt.

Ekonomiskt kapital

Föreningen har idag kapital i form av

- Pengar på sparkonto: 1 300 000 kr
- Pengar hos HRFs konsortium: 1 600 000 kr
- Pengar investerade i aktier: 2 500 000 kr
- Pengar på depåkonto: 640 000 kr (utdelning från aktier)
- Totalt ca 6 040 000 kr (belopp förra året 6 100 000 kr)

HRFs kongress 23-25 maj 2025 i Uppsala

Var fjärde år har HRF en kongress där man:

- Hanterar föregående år (beslutar om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen)
- Sätter riktning för organisationen för de fyra åren framåt
- Beslutar om organisatoriska frågor för hela HRF
- Väljer personer till förbundsstyrelse, valberedning och revisorer

Föreningens ombud:

- Varje förening får skicka ombud. Antal ombud beror på hur stor förening man är.

HRFs kongress 23-25 maj 2025 i Uppsala

Ombud – ska vara anmälda senast 28 februari

- HRF Göteborg har tre ombudsplatser – dessa ombud måste utses av ett föreningsårsmöte.

Nomineringar & motioner – ska vara inskickade senast 22 januari

- Vi har rätt att nominera personer till förtroendeposter (förbundsstyrelse, revisorer och valberedning)
- Vi har rätt att skriva motioner (förslag från medlemmar)

Vill du:

- vara med och skriva motioner inför?
- bli vald till något på riksnivå?
- åka med oss till Uppsala?

Läs mer på HRFs hemsida
hrf.se/kongress2025