

ÅRSREDOVISNING 2023

för Hörselskadades Riksförbund (HRF)



Hörselskadades Riksförbund
org nr 802004-4510 • www.hrf.se

Innehåll

Inledning	3
HRFs organisation, vision och ändamål	4
Verksamhet 2023	5
Tillsammans växer vi	5
Ett hållbart, hörselsmart arbetsliv	9
En hörselvård att lita på	12
Textat, hörbart demokratiskt	16
Övrigt påverkansarbete	18
HRFs rådgivningstjänst Hörsellinjen	19
Hörseltestaren	20
Kommunikation	20
Auris	23
Forskning och utveckling	24
Internationellt	24
En hållbar ekonomi	25
Förvaltningsberättelse	28
Allmänt om verksamheten	28
Resurser	29
Viktiga förhållanden – bolag och stiftelser	31
Väsentliga händelser under räkenskapsåret	32
Resultat och ställning	33
Övrig information	35
Resultat och balansräkning	36
Noter	43

Tack!

Varmt tack till alla er som bidragit till och engagerat er för hörselskadades rättigheter under året.

Ett särskilt tack till alla medlemmar och förtroendevalda, för ert inspirerande och viktiga arbete i HRFs lokalföreningar och distrikt.

Tack till alla våra givare, som med små och stora gåvor och bidrag gör vårt viktiga arbete för hörselskadade möjligt.

Ett tack riktas också till våra samarbetspartners inom funktionshinderrörelsen och i andra intresseorganisationer – i Sverige och i resten av världen – för gott samarbete.

Sist, men inte minst, ett tack till HRFs personal för era engagerade arbetsinsatser under det gångna verksamhetsåret.

Ulf Olsson
förbundsordförande, Hörselskadades Riksförbund (HRF)

HRFs organisation, vision och ändamål

Hörselskadades Riksförbund (HRF) är hörselskadades befrielseörelse. En ideell, partipolitiskt och religiöst obunden intresseorganisation för alla med hörselnedsättning, tinnitus, ljudöverkänslighet och Ménières sjukdom. Vi är också till för föräldrar till hörselskadade barn och andra närstående.

HRFs främsta syfte är att tillvarata hörselskadades intressen. Att visa vägen till ett hörselsmart samhälle, där alla hörselskadade kan leva i full delaktighet och jämlikhet så att ingen behöver känna sig utanför på grund av sin hörselskada.

HRFs vision

HRFs vision är ett hörselsmart samhälle där alla hörselskadade kan leva i full delaktighet och jämlikhet. Ett samhälle där våra rättigheter respekteras och där vi kan förverkliga oss själva, på våra villkor.

Vår organisation har varit en drivande kraft för ett hörselsmart samhälle ända sedan den bildades 1921. Vi i HRF vill att alla hörselskadade ska kunna känna sig starka, trygga, delaktiga och jämlika med andra. Fria att leva sina liv utan onödiga hinder, med hörselsmarta strategier och lösningar för en väl fungerande vardag, och med mod att vara öppna om sin hörselskada och sina behov.

Vi har kommit långt, men landets 1,5 miljoner hörselskadade möter fortfarande många utmaningar och orättvisor. Det finns mycket kvar att göra.

Därför fortsätter vi riva hinder och öppna dörrarna till en bättre framtid för hörselskadade, i Sverige och övriga världen. Även under 2023 har vi spridit kunskap, påverkat beslutsfattare och stärkt hörselskadade i vår gemenskap. Vi har värnat rättigheter, banat väg för nya möjligheter och varit en stark röst för alla som har en hörselskada.

HRFs ändamål

Hörselskadades Riksförbund (HRF) är hörselskadades intresseorganisation. HRF är en ideell, partipolitiskt och religiöst obunden organisation med ändamål:

- att tillvarata hörselskadades intressen och värna våra rättigheter genom att hävda vår rätt till delaktighet och jämlikhet på alla områden
- att genom förenings-, informations-, kultur- och bildningsverksamhet verka för ökad hörselskadekunskap och fungerande kommunikation
- att genom verksamhet på alla nivåer i organisationen ge förutsättningar för social gemenskap
- att initiera och stödja sådan forskning och utveckling som tillvaratar våra intressen
- att aktivt medverka i den internationella utvecklingen inom områden som berör oss
- att vid behov ekonomiskt stödja barn, ungdomar och vuxna
- att verka för att förebygga hörselskador och hälsoproblem till följd av hörselskador

Verksamhet 2023

Tillsammans växer vi

Vad sa-loppet

Under maj månad lanserade HRF en ny nationell kampanj: *Vad sa-loppet – ett roligt lopp på fullt allvar*, för Sveriges hörselskadade. Syftet med kampanjen är att med humor och allvar synliggöra hörselskadade och samla in pengar till HRFs verksamhet genom att engagera människor i olika motionsaktiviteter.

Vad sa-loppet marknadsfördes i olika kanaler, både externt och internt i HRF. En ny kampanjwebb togs fram, med adressen vadsaloppet.se – och den blev navet för hela kampanjen. En särskild logotyp stärkte kampanjens varumärke och synliggjorde Vad sa-loppet på t-shirts med mera.

Inför Vad sa-loppet kom även HRF-tidningen Hörselsmart, som uppmuntrade till medlemskap, givande och att ta tag i sin hörselsituation. Tidningen användes av föreningar, distrikt och förbund vid medlems- och givarrekrytering under hela året, även under Hörselveckan.

På Världshörseldagen, den 3 mars, smyglanserades Vad sa-loppet i TV4s Nyhetsmorgon – Sveriges största morgonprogram med cirka 5 miljoner tittare i veckan. Vi spred också information via annonser och inlägg i sociala medier samt via nyhetsbrev och tidningen Auris.

Inför Vad sa-loppet hölls fem kampanjmöten för att informera och aktivera HRFs föreningar och distrikt runt om i landet. Genom att HRFs föreningar och distrikt, företag och privatpersoner bildade lag och arrangerade aktiviteter bjöds allmänheten in till att ta del av HRFs frågor och verksamhet. Alla aktiviteter samlades i en topplista som rangordnades efter antal deltagare i laget och insamlade medel. Vinnare blev till slut ECAB Bike som arrangerade cykellopp till förmån för HRF, tätt följda av HRF Lund och företaget Bellman & Symfon.

En digital deltagarresa byggdes upp, som tog deltagarna på en tur genom HRFs kärnfrågor och verksamhet. Deltagarna uppmanades till exempel att testa hörseln, göra HRFs hörselquiz och kontakta Hörsellinjen.

Under kampanjmånaden samlade 700 deltagare in cirka 120 000 kronor, 3 400 personer besökte webbplatsen vadsaloppet.se, ett 30-tal föreningar arrangerade en aktivitet och åtta företag deltog i kampanjen.

Hörselveckan

Under Hörselveckan, den 16-22 oktober, uppmärksammade HRF landets 1,5 miljoner hörselskadade och väckte opinion för ett hörselsmart samhälle.

I syfte att inspirera fler föreningar att delta under Hörselveckan genomfördes flera webinarier med HRF-aktiva i föreningar och distrikt. Dels om att skapa aktiviteter med Hörseltestaren, dels om medlemsvärning och medlemsvård.

HRFs föreningar och distrikt hade arrangemang och genomförde hörseltester på ett 40-tal orter runt om i landet. Det genomfördes även en mängd andra aktiviteter; öppet hus, föreläsningar, informationsträffar med mera.

Inför Hörselveckan tog HRF fram ett erbjudande för att undersöka om det fick fler att tacka ja till att bli medlem i HRF. Erbjudandet gick under parollen: ”Bli medlem nu och få tre månader på köpet”, och spreds via HRFs föreningar, distrikt och digitala kanaler. Totalt rekryterades 290 nya medlemmar under Hörselveckan.

Lagom till Hörselveckan flyttade HRFs kunskapsbank in på hrf.se och bytte då namn till ”Allt om hörsel”. Inför lanseringen tog förbundet fram en animerad informationsfilm, som presenterar både rådgivningstjänsten Hörsellinjen och kunskapsbanken Allt om hörsel. Videon användes både vid marknadsföring i sociala medier och i olika HRF-presentationer ute i landet.

I samband med Hörselveckan marknadsfördes även Hörseltestaren i sociala medier, genom två korta filmer. Ungefär 60 000 såg filmerna, vars budskap var: ”Kolla hörseln på 3 minuter på horseltestaren.se”. Det bidrog till att det genomfördes hela 3 000 test på horseltestaren.se, varav en del därefter bad om personlig rådgivning från Hörsellinjen.

Hörselveckan uppmärksammades även av massmedia. Under Hörselveckan tog Sveriges Radio upp de långa väntetiderna inom hörselvården, i såväl rikssändningarna som lokalt, i till exempel Borlänge och Uppsala. På Hörselskadades Dag publicerade Expressen ett uppslag om att skaffa hörapparater, med råd och kommentarer från HRF. Artikeln bidrog till en kraftig ökning i antalet tester på horseltestaren.se.

Högt anseende i Anseendeindex 2023

Hörselskadades Riksförbund är en av elva organisationer som fick över 50 poäng i Kantar Publics undersökning Anseendeindex 2023. Det innebär att HRF anses ha ”högt anseende”.

Anseendeindex är en undersökning som mäter allmänhetens förtroende för och intryck av intresseorganisationer. Indexet bygger också på uppfattad kvalitet av organisationens tjänster och hur framgångsrik den uppfattas vara.

HRF har varit med i undersökningen sedan 2018 och har hela tiden legat i toppskiktet. Fem av sex gånger har HRF fått över 50 poäng.

Medlemsvärvning och utveckling

Under Hörselveckan testade HRF att erbjuda ”tre månader på köpet” för den som tecknade medlemskap under kampanjen. Syftet var att undersöka hurvida ett erbjudande ökade benägenheten att tacka ja till ett medlemskap. Testet resulterade i ett antagande om att erbjudandet fick fler personer att tacka ja till att bli medlem, men behöver testas och vidareutvecklas ytterligare. Under 2023 infördes också Swish som betalmetod för att underlätta medlemsrekryteringen.

Under Hörselveckan testade HRF också att ringa tidigare medlemmar för att ställa frågan om de kan tänka sig att bli medlemmar i HRF igen, och då få tre månaders medlemskap ”på köpet”. Tio procent av de uppringda personerna tackade ja till att bli medlemmar. Testet kan ses som positivt och något som HRF kan fortsätta utveckla.

Under 2023 har HRF löpande annonserat i sociala medier för att testa olika budskap, bilder och koncept för insamling. Under slutet av året har vi testat att göra en del utskick per post.

Under året har ett arbete med att stärka upp vårt arbete med medlemsvärvning intensifierats. Bland annat har det handlat om att påbörja ett arbete med att ta fram strategier, målgruppsanalyser, stärkt kommunikation och att stärka medlemserbjudandet. Arbetet med givar- och medlemsresan fortsätter under 2024 och 2025.

HRF hade den 31 december 2023 medlemmar, vilket var något färre än året innan (20177).

Samtalskonceptet ”Bli vän med dina hörapparater”

Samtalskonceptet ”Bli vän med dina hörapparater” utvecklades och spreds under året. Det bygger på en idé från HRF Borlänge och är tänkt att stärka hörselskadade att vara öppna med sin hörselnedsättning, våga hävda sina rättigheter och förverkliga sig själva, på sina villkor.

Konceptet består av fem samtalsträffar där deltagarna får möjlighet att prata om hörselsmarta strategier och hörseltillgänglighet samt utbyter tips och råd om hörapparater och hörhjälpmedel. Det testades i ett antal föreningar och värdefulla erfarenheter togs tillvara under framtagandet av ett handledningsmaterial.

Det togs fram ett kit för samtalsledare innehållande affischer, flyer och broschyrer för genomförande av samtalsträffarna. Konceptet spreds via webinarier, nyhetsbrev och information på HörNet, vårt intranät för förtroendevalda.

Digitala utbildningar för medlemmar och förtroendevalda

Under 2023 genomfördes ett stort antal hörselsmarta webinarier, utbildningar och träffar för medlemmar, förtroendevalda och lokal kanslipersonal.

Utöver de återkommande webinarierna om HRFs system för medlemservice och välkomsträffar för nya förtroendevalda och medlemmar, erbjöds även ett antal nya webinarier. Ett handlade om hur man skapar föreningsverksamhet som stärker och engagerar. Ett annat vände sig till förtroendevalda som vill skapa hörseltillgängliga mötesplatser för ny kunskap, erfarenhetsutbyte och gemenskap.

Kanslipersonal, som är anställda i föreningar och distrikt, gavs möjlighet att träffas två gånger under året i syfte att utbyta inspiration, tips och råd.

Digitala samtalsträffar för personer med Ménières sjukdom

Under hösten 2023 genomfördes tre digitala, nationella samtalsträffar för hörselskadade med Ménières sjukdom, ledda av en arbetsgrupp och med stöd av förbundskansliet. Temat för träffarna, som snabbt blev fullbokade, var hur närstående kan stödja i de utmaningar som sjukdomen ofta skapar.

Förbundskursen 2023/2024

Under året påbörjades en ny förbundskurs för förtroendevalda med 24 deltagare. Utbildningen innehåller grundläggande utbildning om HRF och de frågor som vi arbetar med. Kursen genomfördes med en kombination av flera digitala webinarier samt en inplanerad fysisk träff under våren 2024. Syftet är att stärka deltagarna i sin kunskap om HRF och hörselskadades situation i Sverige samt känna sig trygga i att företräda HRF, både gentemot medlemmar samt samhället i stort.

Stöd och information till distrikt och föreningar

I syfte att proaktivt stärka distriktens föreningar genomfördes utbildningsdagar kring medlems- och föreningsutveckling i distrikt HRF Kalmar län, HRF Skaraborg, HRF Västmanland, HRF Gävleborg och HRF Norrbotten. Det genomfördes även två slingskollutbildningar i distrikt HRF Västra Götaland.

Föreningar som är på väg att bli vilande, eller riskerar att bli vilande, fick fortlöpande stöd av förbundet under året. Bland annat genom support via mejl och telefon samt administrativt stöd, till exempel i form av medlemsutskick.

Förbundet har även tagit fram råd och riktlinjer kring ekonomihantering, bland annat för att undvika förskingring. Dessa råd har spridits till föreningar och distrikt via nyhetsbrev, intranätet HörNet och postala utskick.

Engagemangsbidrag

Under året utbetalades ett engagemangsbidrag till 17 föreningar och distrikt i syfte att uppmuntra lokalt utvecklingsarbete och för att prova nya metoder och modeller för medlemsvärvning eller medlemsvård.

Bidraget användes bland annat till uppstart av studiecirkelsatsningar, aktiviteter under HRFs nya kampanj Vad sa-loppet och föreläsningar om hörseln.

Årets HRF-inspiratör

Förbundsstyrelsen ger en utmärkelse – årets HRF-inspiratör – till en förening eller ett distrikt som har bidragit till att öka medlemsengagemanget och stärkt medlemsnyttan. Årets pris gick till HRF Borlänge och förbundsstyrelsen motiverade detta med:

”HRF Borlänge är en strålande fyrbåk av upplysning och engagemang. Med kreativ målmedvetenhet och många skratt har föreningen lyckats samla, stärka och synliggöra hörselskadade, genom studiecirkelar om hörselkunskap, caféträffar med erfarenhetsutbyte och mycket annat.

Det är en förening som syns och hörs – från Facebook-sidor till IKEA, från lokalpress till kommunstyrelse.

I denna växande, hörselsmarta gemenskap blir hörselskadade vänner med såväl sina hörapparater som varandra. Det inspirerar – och ger genklang i hela HRF Sverige.”

Priset som bestod av ett diplom och en prissumma om 10 000 kronor delades ut i samband med vårens förbundsmöte.

Projekt: ”Digitalisering där vi hör till”: Utvecklade metoder och modeller för delaktighet i digitala möten och hybridmöten

Under våren startade det första året av det tvååriga arvsfondsprojektet ”Digitalisering där vi hör till”. Projektet syftar till att testa, dokumentera och utveckla olika modeller för att skapa delaktighet för hörselskadade i digitala och hybrida möten. Målsättningen är att en fungerade modell ska presenteras i form av utbildningar, självstudiepaket och studiecirkelmateriel.

Projektet startade med att samla in kunskap genom observationer, litteraturstudier, intervjuer med personer och enkäter. Under hösten har möten med fokusgrupper om digitala och hybrida format genomförts och digitala och hybrida testmöten utförts.

De erfarenheter som projektets arbete gett ska sedan ligga till grund för framtagandet av kunskapsmaterial, utbildningar och utbildningspaket för arrangörer, mötesledare och deltagare.

Ett hållbart, hörselsmart arbetsliv

Möte med Magdalena Andersson om arbetslivsfrågor och hörselvård

I en partiledardebatt i januari fällde Magdalena Andersson en kommentar om att Ulf Kristersson borde plocka fram hörapparaten. HRF skrev då ett brev och förklarade varför uttryckssättet bidrar till att stigmatisera hörselskadade och tog samtidigt initiativ till ett möte.

I mars träffade HRF Magdalena Andersson för ett samtal om olika utmaningar hörselskadade arbetstagare ställs inför – och vad som behövs för att ge rätt stöd, så att hörselskadade kan ha ett långt arbetsliv och slippa riskera sjukskrivning.

Samtalet handlade också om rätten till hörselvård utifrån behov och hur hörselskadade kan råka illa ut inom Fritt val-systemen.

Samtal med Arbetsmarknadsdepartementet om arbetslivsfrågor

I slutet av september träffade HRF statssekreterare Sophia Metelius på Arbetsmarknadsdepartementet, tillsammans med Funktionsrätt Sverige, DHR och Synskadades Riksförbund (SRF).

HRF framförde vikten av att ändra Försäkringskassans regelverk, så att hörselskadade får de arbetshjälpmedel de behöver. I dag avslår Försäkringskassan många ansökningar om bidrag till arbetshjälpmedel, med hänvisning till att den sökande skulle kunna ha nytta av hörhjälpmedlen också utanför arbetet.

Frågan ligger hos Socialdepartementet, som har meddelat HRF att en översyn av regelverket genomförs.

HRF pekade även på att antalet audionomer och andra specialistresurser inom Arbetsförmedlingen har minskat, och uttryckte oro över vilka konsekvenser detta får för hörselskadade arbetstagare.

Vid mötet togs också de extremt långa väntetiderna upp för att få en funktionshinderskodning hos Arbetsförmedlingen. Detta drabbar den enskilde hårt, eftersom hjälp med bland annat rehabilitering och arbetsplatsanpassning inte kan ske innan den sökande fått en kod.

Organisationerna framhöll dessutom att en politik som höjer sysselsättningsgraden bland personer med funktionsnedsättning skulle ge ett kraftfullt bidrag till att minska den rådande bristen på arbetskraft inom såväl offentlig som privat sektor.

Funktionsnedsättning lyftes i regleringsbrev, efter krav från bland annat HRF

För första gången någonsin togs funktionsnedsättning upp i regeringens regleringsbrev för Arbetsförmedlingen inför 2024.

Det var ett resultat av att HRF och andra organisationer satte press på regeringen i arbetslivsfrågorna under 2023. Vi ställde krav på att funktionshinderfrågor skulle finnas med i regleringsbrevet i möten med såväl arbetsmarknadsministern som ansvarig statssekreterare samt i form av skrivelser. Frågan har också aktualiserats genom interpellationer i riksdagen.

Workshop för yrkesverksamma

Under hösten genomfördes en endags-workshop, med 16 yrkesverksamma HRF-medlemmar från hela landet. Programmet omfattade rättigheter och möjligheter i arbetslivet, hur en arbetstagare respektive arbetsplats kan vägledas till att bli mer hörselsmart samt om hur HRF kan engagera fler yrkesverksamma.

Samtal med arbetsmarknadsministern

Under hösten träffade HRF arbetsmarknadsminister Johan Pehrson, vid hans första möte med funktionsrättsrörelsen. Samtalet handlade framför allt om Arbetsförmedlingen, AF – den långa väntetiden för att få kodning för fortsatt stöd, allvarlig brist på kunskap om funktionsnedsättning hos handläggare och lång väntetid för att få arbetshjälpmedel och lönebidrag, vilket kan innebära förlorade jobb och missade jobbmöjligheter.

HRF framhöll att neddragningarna av AFs audionomer och andra specialister skapar stora problem, samt att utredningsförslag om att ta bort begreppet ”nedsatt arbetsförmåga” bör genomföras.

Mötet följdes upp med en skrivelse till arbetsmarknadsminister Johan Pehrson, där organisationerna förslög åtgärder för att öka sysselsättningsgraden bland personer med funktionsnedsättning.

Rundabordssamtal med arbetsmarknadens parter

Vad kan fack och arbetsgivare göra för att underlätta för personer med funktionsnedsättning i arbetslivet? Det var utgångspunkten för två rundabordssamtal som funktionshinderrörelsen hade med arbetsmarknadens parter.

I det ena samtalet deltog representanter för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Svensk Näringsliv och Arbetsgivarverket. De var eniga om att arbetsgivare både kan och bör göra mer i funktionshinderfrågor, samt att det ligger i deras eget intresse mot bakgrund av den alltmer problematiska bristen på arbetskraft.

I det andra samtalet deltog de fackliga centralorganisationerna LO, TCO och Saco, som uttryckte sig självkritiskt om sina insatser för att ta tillvara intressen i arbetslivet för personer med funktionsnedsättning.

Vid båda samtalen förde HRF fram behovet av bättre ljudmiljö för att personer med hörselnedsättning ska fungera bra i arbetslivet och undgå hörselrelaterad stress, utmattning och sjukskrivning. Det framhölls också att ljudmiljöfrågor med fördel kan uppmärksammas inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet, som alla arbetsgivare är skyldiga att bedriva. Dessutom betonades vikten av att fler grupper får rätt till hörselkontroller, och att det borde lyftas i förhandling om arbetsmiljöavtal.

Samtal med LO om arbetsmiljöfrågor

I slutet av november träffade HRF och andra funktionshinderorganisationer arbetsmiljöutredare på LO, som jobbade med att ta fram en facklig arbetsmiljöstrategi. En sådan strategi behöver innefatta även hörselfrågor, framhöll HRF. Organisationerna krävde också att hörsel- och ljudmiljöfrågor måste ingå i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Samtal med arbetsmarknadsministern och socialtjänstministern om tolk i arbetslivet

Under våren träffade HRF tillsammans med Sveriges Dövas Riksförbund, SDR och Förbundet Sveriges Dövblinda, FSDB, arbetsmarknadsministern Johan Pehrsson och socialtjänstministern Camilla Waltersson-Grönwall för ett samtal om tolktjänsten. Tolkfrågan har stötts och blötts i ett otal utredningar genom åren och ett nytt utredningsförslag lades fram till politiken under 2022. I samtalet lyftes ett flertal aspekter kring tolktjänstens brister upp, men särskilt den problematik som vi ser på arbetsmarknadsområdet. Vi framförde att det är viktigt att politiken tar sitt ansvar och fattar de nödvändiga beslut som krävs för att lösa frågan.

Hörselvård att lita på

Region Stockholm avskaffar Fritt val-systemet

Från och med 1 januari 2025 skrotas hörselchecken och Fritt val i Region Stockholm. Det beslutade Hälso- och sjukvårdsnämnden i slutet av november 2023. Vårdvalet ska vara kvar, men hörapparaterna som provas ut ska hämtas ur regionens upphandlade sortiment.

Under 2024 ska regionen besluta hur övergången ska ske, samt hur förutsättningarna ska se ut för hörselmottagningar inom vårdvalet.

HRFs roll i den mångåriga kampen mot Fritt val-systemet uppmärksammades i media. DN-journalisten Anna Gustafsson ägnade ett kapitel åt frågan i sin bok ”Du sköna nya vård”, som färdigställdes just när Stockholm beslutade att avskaffa hörselcheckar.

Ändringar av Skånes ”Friare val av hörapparater

I slutet av juni beslutade Psykiatri-, habilitering- och hjälpmedelsnämnden i Region Skåne att ändra systemet ”Friare val av hörapparat”. Enligt regionen är syftet med detta att i högre grad styra patienterna mot regionens upphandlade sortiment – och samtidigt spara omkring 6 miljoner kronor. Men det kan också leda till att de som köper hörapparater ur audionommottagningarnas privata sortiment får betala mer ur egen ficka.

Den 1 januari 2025 kommer ytterligare förändringar. Patienter som får hörapparater förskrivna ur regionens upphandlade sortiment kommer då inte äga dem, utan får dem som ett lån av Region Skåne. Detta innebär en återgång till den modell som finns i övriga regioner och som tidigare gällde även i Skåne. Syftet är att öka tryggheten kring service och garantier, men också att tydliggöra skillnaden mot privat köp.

Från och med 2025 kommer hörselchecken (rekvisitionen) utbetalas till patienten, istället för direkt till mottagningen. Även detta är tänkt att motverka att patienter köper privat utan att de inser det själva, vilket förekommer i dag. Den politiska oppositionen i Region Skåne har yrkat på att Friare val-systemet i Skåne ska avskaffas.

Audionombrist och långa väntetider i hörselvården

Väntetiderna till hörselvården blev under 2023 orimligt långa, i många regioner över ett år och i vissa uppemot 18 månader. Bara ett fåtal regioner klarade vårdgarantin på 90 dagar. Bristen på audionomer är en av de främsta orsakerna. För få tjänster och resursbrist i regionerna är en annan.

Audionombristen beror bland annat på att det är det för få som söker till audionomutbildningarna samt att alltför få fullföljer påbörjade studier.

I början på året fick HRF veta att audionomutbildningen i Lund skulle pausas på grund av bristande lönsamhet. För att stoppa detta agerade HRF med skrivelser, kontakter med politiker och universitetet samt dialog med professionen. HRF:s påverkansarbete var framgångsrikt och stärktes av det mediala trycket: utbildningen pausades inte och ansökningarna ökade till höstens intagning.

Regionerna engagerade sig i frågan under året. I Norra sjukvårdsregionen diskuterades uppdragsutbildning av audionomer. Region Skåne påbörjade ett samarbete för att locka fler studenter till audionomutbildningen i Lund. Region Uppsalas hörselvård skrev till Socialstyrelsen om att starta en audionomutbildning i Uppsala.

Företrädare för utbildningarna samlades under året för att diskutera hur de kan öka söktryck och antal utexaminerade audionomer. Örebro universitet påbörjade en uppdatering av sin audionomutbildning.

HRF har också medverkat till att lyfta audionombristen i media. Bland annat hade Sveriges Radio torsdagen före Hörselveckan en rad inslag om audionombristen och de långa köerna till hörapparatutprovning. De hade också en intervju med forskaren Jerker Rönnerberg om kopplingen mellan hörselnedsättning och demens.

Västmanland chockhöjde utprovningsavgift på grund av laddare

Regionfullmäktige i Västmanland beslutade i april att chockhöja utprovningsavgiften på hörapparater till landets högsta. Detta trots att HRF Västmanland med stöd av förbundet har fört en hård kamp för att stoppa avgiftshöjningen. En så hög avgift leder till att fler kan tvingas avstå från hörapparater eller bara prova ut en hörapparat, av ekonomiska skäl. Och det leder till ökad ohälsa, isolering, svårigheter att klara arbete och andra allvarliga konsekvenser för både individ och samhälle.

Inför beslut i både Hälso- och sjukvårdsnämnden och regionfullmäktige skickade förbundet och distriktet en gemensam skrivelse "Säg nej till Sveriges högsta utprovningsavgift" till nämndens respektive fullmäktiges ledamöter, vilket fick en hel del uppmärksamhet i media. I skrivelsen pekade HRF bland annat på att detta skulle begränsa hörselskadades tillgång till hörselvård och hjälpmedel. Förslaget innebär också negativ särbehandling av hörselskadade jämfört med andra patientgrupper, i strid med hälso- och sjukvårdslagens grundprinciper.

Beslut om hörselcheckar i Region Uppsala

Strax före jul beslutade Vårdstyrelsen i Region Uppsala att påbörja processen för att införa ett Fritt val-system med hörselcheckar, av ungefär samma modell som i Region Skåne.

Syftet med att införa hörselcheckar var att korta köerna. De styrande partierna uppgav att de ville göra det mer attraktivt för hörselvårdsföretag att bedriva verksamhet i regionen, bland annat genom att möjliggöra privat försäljning av hörapparater till regionens patienter.

Vårdstyrelsen lade fram beslutsförslaget utan någon föregående dialog med HRF.

HRF reagerade starkt när förslaget blev känt. In i det sista försökte distriktet och förbundet stoppa beslutet, genom en skrivelse till ledamöterna i Vårdstyrelsen, uttalanden i mediakontakter med både den styrande majoriteten och oppositionen för att understryka problemen med hörselcheckar. Oppositionen valde att reservera sig mot beslutet och aviserade att de tänkte riva upp beslutet vid ett majoritetsskifte.

Dialogträffar med hörselvården

Förbundet genomförde, tillsammans med respektive distrikt, dialogträffar med hörselvården i sex regioner under året. Syftet med träffarna var att understryka vikten av att hörselskadade får tillgång till hörselvård i regionen, sprida HRFs syn på god hörselvård samt tydliggöra HRFs ändamål och betydelse.

I samband med träffarna arrangerades även möten med ansvariga politiker i respektive region. Förbundet, tillsammans med distrikten, lyfte hörselskadades situation, vikten av kvalitativ och tillgänglig hörselvård och lokala frågor, t.ex. långa väntetider och risker med höjda avgifter.

Audiologisk konferens i Göteborg

Den 21-22 november deltog HRF på Audiologisk konferens i Göteborg, som arrangerades av Svenska Audiologiska Sällskapet. Bland annat medverkade förbundsordförande Mattias Lundekvam i ett panelsamtal om hörselvårdens framtid, tillsammans med hörselvårdschefer och forskare. Han framhöll vikten av att få bort de långa väntetiderna inom hörselvården och efterlyste bättre samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och regionernas hörselvård.

HRF hade också en utställningsmonter, där kommunikatörer informerade om HRFs arbete och samtalande med professionen om olika frågor, bland annat vikten av att det provas ut hörapparater med telespole.

Kunskapsstyrd hörselvård – Nationellt system för jämlik och kunskapsbaserad vård

HRF deltar som patientorganisation i ”Nationell arbetsgrupp för hörselnedsättning – audiologi, NAG Hörssel”, i arbetet med att ta fram ett nationellt system för jämlik och kunskapsbaserad vård. Arbetet är prioriterat utifrån att det hitintills saknats nationella vårdprogram eller riktlinjer inom hörselvården.

Det första kunskapsstödet som togs fram var ”Personcentrerat och sammanhållet vårdförlopp grav hörselnedsättning”, och det ska nu implementeras i alla regioner. Under året följde HRF upp hur regionerna arbetar med detta. Regionerna räknar med en fördubbling av antalet patienter som ingår i gruppen ”grav hörselnedsättning” i och med sänkningen av decibelgränsen för grav hörselnedsättning från 70 dB till 65 dB.

Riktlinje för utredning av hörselasymmetri hos vuxna har tagits fram. Riktlinje för bilaterala CI fortgår, liksom arbetet med kunskapsstöd för vuxna med hörselnedsättning. Arbetsgruppen inledde arbetet med en revision av befintligt kunskapsstöd för tinnitus.

Seminarier och utbildningar i hörselvårdsfrågan

Ett årligt hörselvårdsseminarium med distriktens representanter hölls i december, där aktuella frågor lyftes, liksom tillfälle för erfarenhetsutbyte mellan distrikten.

Förbundet genomförde också ett webinarium för medlemmar, ”Lär dig mer om hörselvård”, för att öka medlemmars kunskap om hörselvård och engagemang för hörselvårdsfrågorna. Syftet var även att öka kunskapen hur påverkansarbete kan bedrivas.

Utbildning i hörselkunskap

Förbundet genomförde en utbildning som syftar till kompetensutveckling för personal som möter hörselskadade i sitt arbete. Utbildningen motsvarade fyra veckors heltidsstudier med åtta deltagare. Sex av dem har en tjänst som syn- och hörselinstruktör och två arbetar inom kommunal verksamhet.

I kursen ingick två utbildningsträffar om fyra dagar, en digital och en fysisk. Utbildningen avslutade med en digital uppföljningsdag i syfte att redovisa hemarbetsuppgifter.

Deltagarna visade stor uppskattning för utbildningen och i synnerhet den fysiska träffen, då de fick träffa varandra och utbyta erfarenheter.

Webbinarium i samarbete med Svenskt Demenscentrum

I november genomförde HRF och Svenskt Demenscentrum webinariet ”Nedsatt hörsel bland äldre – konsekvenser för kognition och kommunikation”. Detta för att öka intresset för samt stärka kunskapen om hörselfrågor bland vård- och omsorgspersonal. Över 200 personer deltog, varav majoriteten var verksamma inom vård och omsorgsverksamhet.

Responsen på de tre medverkande föreläsarna – Kaisa Bjuresäter, Elina Mäki-Torkko och Åsa Winzell Juhlin – var mycket positiv.

Flera lyfte vikten av att utveckla rutinerna på arbetsplatsen när det gäller hörapparater och hörselfrågor. Webinariet avrundades med ett panelsamtal där bland andra HRFs förbundsordförande Mattias Lundekvam medverkade.

Föreläsning om hörselsmart mobilkunskap

I december genomförde HRF en digital föreläsning för ett IT-nätverk, bestående av personal på kommunal nivå, som hjälper äldre personer med digitalt stöd i olika former. Föreläsningen behandlade hur funktioner och appar i en smart mobiltelefon kan användas som tillgänglighetsverktyg i syfte att öka delaktigheten för hörselskadade.

Föreläsning om hörhjälpmedel för neurosedynskadade

I oktober föreläste HRF hos Föreningen för de Neurosedynskadade (FfdN), om olika sorters hörhjälpmedel som fungerar för personer med omfattande extremitetsskador. HRFs hörselrådgivare berättade om olika lösningar och särskilt om alternativ för den som inte kan använda händerna.

Textat, hörbart, demokratiskt

Direktiv för public service

I slutet på februari kom utredningsdirektiven för den parlamentariska kommitté som ska föreslå hur public service-uppdraget ska regleras från och med 2026 samt vad som ska ingå i uppdraget under kommande tillståndsperiod.

Direktiven pekade i en riktning som skulle kunna försämra tillgängligheten till public service för hörselskadade, genom begränsning av det redaktionella innehållet på SVTs webb och appar.

Under hela året har HRF fört samtal med olika aktörer, bland annat med SVT, Sveriges Radio och den parlamentariska kommittén. HRF har också tagit initiativ till samverkan med Unga Hörselskadade (UH), Funktionsrätt Sverige, Synskadades Riksförbund (SRF) och Unga Synskadade (US), för att på så sätt få till en starkare röst i påverkansarbetet.

SVT-dialog

HRF hade under året ett mycket positivt utbyte med SVT kring pågående arbete och planer vad gäller textning, teckenspråkstolkning och andra tillgänglighetsfrågor.

Vidaresändningsplikt

Under sommaren kom Myndigheten för delaktighet (MPRT) med en rapport som bland annat tar upp vidaresändningsplikt – det vill säga kravet på medieaktörer och framhävande av information av allmänt intresse.

Rapporten gick till stora delar på HRFs linje och föreslår att vidaresändningsplikten ska finnas kvar och att det behövs en ändring av radio- och TV-lagen, för att se till att textning och andra tillgänglighetstjänster verkligen når fram till tittaren.

MPRTs nätverk om tillgänglighet

Under året samverkade HRF inom ramen för ett nätverk kring tillgänglighet som Myndigheten för press, radio och tv (MPRT) tagit initiativ till. MPRT har uppdraget att vara en kontaktpunkt för tillgänglighetsfrågor, ställa krav på tillgänglighet till tv och play-tjänster samt följa medieutvecklingen när det gäller teknik och konsumtion.

Syftet med nätverket är att skapa en närmare och mer systematisk kontakt med olika aktörer, främst med civilsamhället och myndigheter, men på sikt även med andra aktörer som programbolag, operatörer och företag i branschen.

Textning på flera nordiska språk

I september höll Nordiska Hörselskadades Samarbetskommitté (NHS) sitt årsmöte på HRFs förbundskansli i Kista. Under mötet gjordes ett test där skrivtolkarna skrev på svenska och texten översattes i realtid till isländska, finska, norska och danska. Testet slog väl ut och tillgängligheten ökade enormt för flera deltagare som tidigare haft en utmaning med att uppfatta vad som sägs på olika nordiska språk.

Textning och bättre hörbarhet i Sveriges Radio

Under året har HRF haft en dialog med Sveriges Radio kring hur de kan bli bättre på att göra sina radioprogram mer tillgängliga för hörselskadade. Vi har bland annat lyft vikten av bättre hörbarhet och möjligheten att texta radiosändningarna, antingen på traditionellt sätt eller genom autotextning. Detta arbete har burit frukt och Sveriges Radio har nu intensifierat sitt tillgänglighetsarbete. Vi tog även fram testdeltagare till ett hörbarhetstest i Radiohuset i Stockholm i början på 2024.

Projekt "Alla kan texta": Ökad kvalitet och användning av autotextning

"Alla kan texta!" är ett tvåårigt projekt för mer och bättre textning, som drivs av HRF, med finansiering från Allmänna arvsfonden. Vi visar vägen till enkla metoder för autotextning, med inriktning på myndigheter, kommuner och annan offentlig verksamhet, samt företag och ideella organisationer.

Gemensam aktion för mer textning

Under perioden 15 mars–15 juni genomfördes en gemensam aktion för mer textning, i samarbete med Funka Nu AB, där representanter från kommuner, regioner, myndigheter och andra organisationer deltog. Alla som deltog i aktionen uppmanades att fylla i en enkät om användning av autotextning innan aktionens start och en enkät efteråt. Detta för att jämföra före och efter. De behov och erfarenheter som deltagarna tog upp beaktades inför en serie webinarier som genomförs våren 2024.

Inför den gemensamma aktionen genomfördes två informationsträffar. Efter träffarna producerades två filmer: en kort film om varför textning är viktigt och en längre film om textning och själva projektet.

Användartester

Projektet genomförde användartester med en panel av hörselskadade, personer med kognitiv funktionsnedsättning och personer med språkstörning. Syftet var att ta reda på hur olika användare upplevde autotextningens kvalitet.

Webbinarier, tutorials och informationsspridning

I september inleddes ett samarbete med film- och videoproducenten Mattias Skoog, som under hösten tog fram tutorials – korta handledningsvideos – om några av de vanligaste verktygen för AI-textning.

Vi planerade också vårens utbildningsserie, med sex webinarier om undertextning med hjälp av AI. Webbinarierna riktar sig främst till kommunikatörer och liknande inom offentlig verksamhet, men också företag och organisationer. Syftet är att inspirera och motivera, men också instruera och ge support.

Den primära målgruppen för webinarier är personal inom offentlig verksamhet, där det finns krav på textning.

Övrigt påverkansarbete

Riksdagsseminarium om tolktjänsten

Regeringens behandling av tolktjänstutredningen drog ut på tiden. I maj genomfördes därför ett riksdagsseminarium, i samarbete med riksdagsledamöterna Karin Sundin (S) och Malin Danielsson (L). HRF, Sveriges Dövas Riksförbund (SDR) och Förbundet Sveriges Dövblinda (FSDB) presenterade varför det är viktigt att tolktjänsten reformeras. Förslagen som särskilt lyftes fram var: ny insats om tolk i arbetslivet, inrättandet av en nationell funktion för samordning av tolktjänsten och förslaget om att skapa en ny tolklag, där tolktjänsten lyfts ur hälso- och sjukvårdslagen och perspektiv flyttas från sjukvård till språk och kommunikation.

I panelsamtalet med riksdagsledamöterna Magnus Persson (SD), Karin Sundin (S), Saila Quiklund (M), Christofer Bergenblock (C), Dan Hovskär (KD), Ulrika Westerlund (MP) och Camilla Mårtensen (L) var politikerna rörande överens om att det är bråttom att lösa frågan.

Krav på teleslinga riskerar att försvinna

Boverket kom före sommaren med förslag på ”förenklingar” av dagens byggregler, bland annat i de föreskrifter och allmänna råd som handlar om tillgänglighet och användbarhet.

Förslaget skulle i praktiken innebära att krav på teleslingor skulle tas bort, vilket med stor sannolikhet skulle leda till att teleslingorna snabbt blev färre. Över 500 000 hörselskadade med hörapparater och cochleaimplantat skulle därmed få betydligt svårare att ta del av kultur, politik, föreningsliv, med mera.

HRF lämnade ett mycket kritiskt remissvar, som pekar på att förslagen innebär en markant sänkning av tillgänglighetsambitionerna och skulle leda till allvarliga försämringar för hörselskadade. Vi avtalade också ett möte med ansvariga tjänstemän på Boverket i början på 2024.

I samband med detta startade HRF kampanjen ”Rädda våra teleslingor”, för att engagera medlemmar och andra hörselskadade (se Hållbar ekonomi nedan).

HRF föreslår krav på tillgängliga utrymningslarm

Tillgängliga utrymningslarm är en fråga om liv och död. Ändå saknas tydliga krav på att publika lokaler ska ha larm som även hörselskadade kan uppfatta, vilket skapar otrygghet och kan utsätta hörselskadade för livsfara.

Detta har HRF lyft fram i vårt remissvar på Boverkets förslag till föreskrifter och allmänna råd om säkerhet i händelse av brand i byggnader. Vi vill att det ställs krav på utrymningslarm som signalerar med både ljud och ljus.

Öppet brev till statsministern om Institutet för mänskliga rättigheter

Under en frågestund i riksdagen lade Sverigedemokraterna fram att de vill lägga ner Institutet för mänskliga rättigheter. Samtidigt uttryckte statsministern tveksamhet om institutets framtid. HRF och 42 andra organisationer skickade då ett öppet brev till statsminister Ulf Kristersson. Där skrev vi att en nedläggning av institutet skulle hota skyddet för mänskliga rättigheter i Sverige, samt efterlyste ett tydligt ställningstagande och besked från statsministern om att institutet i nuvarande form och med förminskade resurser kommer att kunna fortsätta sitt viktiga arbete.

I regeringens svar, genom ansvarigt statsråd, Paulina Brandberg, fick vi ett tydligt besked – institutets roll och uppdrag kvarstår. Det ”spelar en central roll i arbetet genom att utifrån ett helhetsperspektiv följa, undersöka och rapportera om hur de mänskliga rättigheterna respekteras och förverkligas i Sverige”.

Språkkrav i svenska för att ansöka om permanent uppehållstillstånd

En statlig utredning har under året presenterat ett betänkande som bland annat föreslår språkkrav i svenska för att kunna ansöka om permanent uppehållstillstånd. I utredningsförslaget framkom att enbart hörförståelse i svenska ska testas och att undantag föreslås gälla enbart för grupperna döva personer eller personer med specifikt grav hörselnedsättning.

I HRFs remissvar lyfte vi fram att förslaget innebär en påtaglig risk för att hörselskadade som inte har grav hörselnedsättning får sämre förutsättningar att uppnå godkänt provresultat, vilket krävs för att kunna ansöka om permanent uppehållstillstånd. Vi förklarade att hörselnedsättning oavsett grad behöver beaktas i provsituationer samt vid bedömningar av undantag av särskilda skäl.

HRFs rådgivningstjänst Hörsellinjen

Hörsellinjen

Rådgivningstjänsten Hörsellinjen är en viktig del av HRFs arbete med att sprida hörselskadekunskap i samhället och stärka hörselskadade med fakta och råd om möjligheter och rättigheter.

HRFs hörselrådgivare svarar på frågor via telefon och e-post. Hörselskadade och närstående, företag, kommuner, vårdgivare, myndigheter och organisationer med flera, vänder sig till Hörsellinjen för fakta, råd och stöd. Via dessa kontakter får HRF värdefull information om hörselskadades situation runt om i landet.

Under 2023 hade Hörsellinjen över 2 600 kontakter, vilket innebär en liten ökning jämfört med föregående år. Ungefär hälften via telefon och hälften via e-post.

De vanligaste frågorna gäller hörselnedsättning, hörselvård, hörteknik och tinnitus. Inom hörselvårdsområdet handlade frågorna framför allt om problem inom Fritt valsystemet i Stockholm och Skåne. Även svårigheterna att få arbetshjälpmedel via Försäkringskassan var en återkommande fråga.

Det kommer allt fler frågor från hörselskadade och närstående som möter teknik-trösklar, till exempel svårigheter att koppla hörapparaterna till olika ljudkällor. Frågor om telefoni ökar, i takt med att det gamla kopparnätet läggs ner och allt fler tvingas lösa sin kommunikation med nya, digitala lösningar.

Under hösten 2023 uppdaterades Hörsellinjens databas till ett modernare och säkrare system.

Hörseltestaren

Hörseltestaren är ett vetenskapligt validerat självtest, utvecklat för HRF av Forskningsinstitutet Hörselbron. Över en halv miljon människor har testat sig med detta webbaserade tal-i-brus-test sedan den första versionen lanserades 2008.

Ungefär 45 000 personer gjorde ett hörseltest i Hörseltestaren under året. Störst tryck var det under Hörselveckan.

Ungefär 850 personer kryssade i att de önskade rådgivning från Hörsellinjen efter genomfört test. Många tog också kontakt med Hörsellinjen, utan att förboka tid.

Under oktober-november marknadsfördes Hörseltestaren i sociala medier genom videoannonser med budskapet: ”Kolla hörseln på 3 minuter”.

Kommunikation

HRFs webbplatser

HRF har i huvudsak tre webbplatser: hrf.se, hörseltestaren.se och auris.nu. HRFs huvudsajt hrf.se inkluderar bland annat kunskapsbanken Allt om hörsel, intranätet HörNet, två webbutiker och cirka 130 lokala webbsidor.

HRFs kunskapsbank fanns tidigare på en egen webbplats, horsellinjen.se. Men i september 2023 flyttade den in på hrf.se och fick då namnet ”Allt om hörsel”. Här finns fakta och råd om det mesta som rör hörsel, inklusive information om hörselvård i hela landet.

Namnet ”Hörsellinjen” gäller fortfarande för själva rådgivningstjänsten, där HRFs hörselrådgivare svarar på frågor via e-post och telefon. Webbadressen horsellinjen.se går till rådgivningstjänstens sida på hrf.se, där alla som vill kan skicka in sina frågor.

Syftet med förändringen var dels att göra det tydligare att kunskapsbanken och rådgivningstjänsten Hörsellinjen är en del av HRF och inte en egen verksamhet, dels att göra det lättare för besökare att hitta hörselinformation, genom att samla allt på samma sajt.

Det lyckades. Några av de mest besökta sidorna på hrf.se under hösten var sidor som tidigare fanns på hörsellinjen.se. Samtidigt fördubblades den genomsnittliga tiden som besökare tillbringar på hrf.se. De sidor där personer stannar kvar längst ingår i kunskapsbanken Allt om hörsel.

Förbundet gav under året support och utbildningsstöd till lokala webbredaktörer, via telefon och e-post, men också genom videomöten, nyhetsbrev och en särskild Facebook-grupp.

Informationsmaterial

Förbundet producerar fortlöpande olika informationsmaterial, för både digitala och tryckta kanaler.

I mars, inför Vad sa-loppet, kom Hörselsmart – en tidning som gjorde reklam för HRFs arbete samt uppmuntrade fler att bli medlemmar och givare. I tidningen medverkade bland annat Peter Gerhardsson, förbundskapten för svenska damfotbollslaget, samt Gudrun Schyman och författaren Marie Bengts, som alla framhöll vikten av att vara öppen om sin hörselskada och inte dröja med att skaffa hörapparater och annat stöd. Tidningen skickades ut som bilaga till Auris nr 2-2023 och användes av föreningar, distrikt och förbund vid medlems- och givarrekrytering under hela 2023.

Under hösten kom en ny version av broschyren ”Att leva med tinnitus”.

Nyhetsbrev

Under året skickade HRF ut en rad återkommande nyhetsbrev till olika målgrupper, bland annat:

Nyheter från HRF.se kom ut 14 gånger under 2023, med de senaste artiklarna på HRF.se/nyheter. Nyhetsbrevet gick ut till omkring 17 000 mottagare, framför allt medlemmar, men också andra intresserade inom hörselvård, myndigheter, politik, företag med flera.

Nyhetsbrevet Auris skickades ut åtta gånger till omkring 18 000 medlemmar, prenumeranter, givare och andra intresserade. Sex brev kom ut i anslutning till utgivningen av papperstidningen. Övriga brev tog upp nyheter som ännu inte publicerats i Auris.

HRF-nytt kom ut med 17 digitala nyhetsbrev, som skickades till HRFs cirka 1 000 förtroendevalda runt om i landet, med information, inbjudningar och tips från förbundet. All information i HRF-nytt samt fördjupningar och olika underlag finns på hrf.se och intranätet, HörNet.

Medlemsnytt kom ut 14 gånger under året. Nyhetsbrevet skickas till de cirka 11 000 medlemmar som har uppgett sin e-postadress, med olika erbjudanden, inbjudningar, praktiska tips och annat som kan bidra till medlemsnytta.

Lokala webbredaktörer i föreningar och distrikt fick två nyhetsbrev under året, med nyheter, praktiskt stöd och uppmuntran.

Givaren skickades ut fyra gånger, främst till månadsgivare. Nyhetsbrevet informerar om HRFs arbete, hur gåvor från enskilda kan göra stor skillnad samt tips om olika sätt att stödja HRF.

Sociala medier

HRF var under året fortsatt aktiva i sociala medier, framför allt på Facebook, Instagram och LinkedIn. I dessa kanaler spred vi nyheter och kunskap, väckte opinion, marknadsförde HRF, och förde dialog med medlemmar och allmänhet. Våra inlägg handlade om framgångar och motgångar, hörselkunskap, utbildningar, Vad sa-loppet, Hörselveckan, Hörseltestaren, medlemskap, givande och mycket annat.

Under året fick HRFs föreningar och distrikt tips och inspiration för att bli mer aktiva i sociala medier. Det ledde till att den lokala aktiviteten i sociala medier ökade i samband med Vad sa-loppet och Hörselveckan.

Under året ökade annonseringen i sociala medier, särskilt i samband med kampanjveckorna vår och höst (se Tillsammans växer vi).

Under december hade HRF en adventskalender med ”julönskningar” på Facebook och Instagram, med nya, hörselsmarta tips varje dag. Syftet var att sprida kunskap och motivera till medlemskap.

HRF har också flera slutna diskussionsgrupper på Facebook, varav de fyra största riktar sig till personer med tinnitus, ljudöverkänslighet, cochleaimplantat och Ménières sjukdom. Grupperna hade vid årets slut sammanlagt omkring 14 000 medlemmar, varav HRF: Tinnitus och ljudöverkänslighet är störst, med cirka 5 500 medlemmar.

Den grupp som växte mest under 2023 var HRF: Ménières sjukdom, som ökade med 20 procent, till över 3 000 medlemmar. Den tydliga ökningen beror till stor del på att hörselvården rekommenderar sina patienter att gå med i HRFs méniegrupp.

Hösten 2023 lämnade HRF sociala medier-plattformen X (tidigare Twitter) och kontot är inte längre aktivt. HRF har varit närvarande på Twitter i över tio år, men tonen på plattformen har på senare år blivit allt rårare. Det är en konfliktskapande kanal, med hat, hot, personangrepp och desinformation, utan respekt för demokrati och alla människors lika värde. Att delta på plattformen X är därför inte förenligt med de värden HRF står för.

Mediekontakter och mediebevakning

Under året fick HRF en hel del medieuppmärksamhet kring olika hörselvårdsfrågor:

- Dagens Nyheter uppmärksammade avskaffandet av Fritt val i Stockholm och HRFs mångåriga arbete för att påverka och värna hörselskadades rättigheter.
- I Västmanland tog HRF strid mot planerna på att chockhöja utprovningavgiften, med hänvisning till lägre batterikostnader för de som får laddningsbara hörapparater. Beslutet gick igenom, men HRFs protester fick mycket uppmärksamhet.
- I Skåne uppmärksammades HRFs kritik mot system med hörselcheckar, sedan en regionutredning pekade på allvarliga brister inom ”Friare val av hörapparater”.

- På flera håll i landet satte media ljuset på audionombristen och det långa väntetiderna inom hörselvården. Frågan fick särskilt stor uppmärksamhet i oktober, i samband med Hörselveckan.
- Hörselsmarta tips och Hörselestestaren uppmärksammades särskilt i samband med Vad sa-loppet och Hörselveckan:
- På Världshörseldagen, den 3 mars, smyglanserades Vad sa-loppet i TV4s Nyhetsmorgon, genom ett samtal om hörselhumor. HRFs företrädare berättade om komiska missförstånd – och hur viktigt det är att skratta med varandra, inte åt varandra. Inslaget resulterade i en mängd besökare på horseltestaren.se (se Hörselestestaren, ovan).
- På Hörselskadades Dag publicerade Expressen ett uppslag om att skaffa hörapparater, med råd och kommentarer från HRF. Artikeln bidrog till en kraftig ökning i antalet tester på horseltestaren.se samt en ökning av antalet besökare på Allt om hörsel. Trycket ökade även på Hörsellinjen.

Auris

HRFs medlemstidning Auris kom ut med sex nummer 2023, både i tryckt och digital form. Mottagarna var framför allt medlemmar i HRF, men också prenumeranter, medlemmar i Unga Hörselskadade och medlemmar i Audionomföreningen.

En nyhet för året var e-Auris – en blädderbar pdf som medlemmar och prenumeranter kan ta del av på en lösenordsskyddad webbsida, dagarna innan papperstidningen kommer ut.

Auris skickade även ut åtta digitala nyhetsbrev, för att uppmärksamma det urval av artiklar som publicerats på auris.nu. Det gav effekt; antalet unika besökare på auris.nu ökade med över 30 procent jämfört med föregående år, från 34 000 till 45 000.

Under året rapporterade tidningen om hörselskadades situation i Sverige, ny forskning, tekniska nyheter, HRFs verksamhet runt om i landet samt politik, debatt och aktuella samhällsfrågor – bland annat Region Stockholms beslut om att avveckla systemet ”Fritt val av hörapparater”, Boverkets förslag att ta bort krav på teleslinga i publika lokaler och HRF:s nya kampanj och Vad sa-loppet. Auris kunde även avslöja regionernas stora avgiftsskillnader för laddningsbara hörapparater.

Auris porträtterade också en rad hörselskadade profiler, bland andra riksdagsledamoten Jessica Rodén, skidskyttstjärnan Magdalena Forsberg och tv-programledaren Rania Shemoun Olsson. Politikern Gudrun Schyman, fotbollsdomaren Jonas Eriksson och chefredaktören Susanna Skarrie var några av krönikörerna under året.

Forskning och utveckling

HRF är en drivande kraft när det gäller svensk hörsselforskning. Vi tar initiativ till ny forskning och stödjer olika forskningsprojekt, bland annat via Hörsselforskningsfonden.

Under året bidrog HRF med över 1,1 miljoner kronor till hörsselforskningen i Sverige. Fyra forskningsprojekt med olika inriktning inom beteendevetenskaplig, teknisk och medicinsk forskning har fått stöd från fonden. Dessa är:

- Malin Berglund, Kolestatomutveckling efter myringoplastikoperation – en nationell registerbaserad studie.
- Louise Werther, Det andra sidan av myntet - Anhörigas perspektiv på hörselnedsättning.
- Filip Asp, Hur påverkar placeringen av elektroder i innerörat hörseln med cochleaimplantat.
- Kerstin Persson Waye, Binaurala barnanpassade ljudmätningar – ett steg mot säkrare bedömning av hörselskaderisk bland förskolebarn.

Vi sprider kunskap om hörsselforskning löpande. Vi samlar också in och förmedlar information om hörselskadade villkor, vilket bidrar till ny forskning. Inte minst utgör HRF en viktig länk mellan hörselskadade, allmänheten och forskarvärlden.

Internationellt

EFHOH/IFHOH

HRF är medlemmar i EFHOH (European Federation of Hard of Hearing People) och IFHOH (International Federation of Hard of Hearing People).

EFHOH genomförde sitt årsmöte i Poznań, Polen. Alf Lindberg, HRFs representant i EFHOHs styrelse, valdes om för ytterligare två år vid årsmötet. Årsmötet antog ett uttalande om vikten av att ge hörselskadade bra förutsättningar att vara verksamma på arbetsmarknaden, med hörapparater, rätt hjälpmedel och andra åtgärder.

I anslutning till årsmötet anordnades en konferens om utbildning, språk och identitet, där bland annat Jonathan Elebjörk Wahlström, generalsekreterare för Unga Hörselskadade (UH), medverkade.

En långsiktig prioritering från HRFs sida i EFHOH har varit att stärka det intressepolitiska arbetet gentemot EU samt att stärka upp organisationen med ett kansli, förslagsvis i Bryssel. Glädjande är att detta arbete nu burit frukt och förhandsbesked har lämnats om att det finns goda möjligheter att få finansiering av EU för detta inom en snar framtid.

NHS

HRF samverkar inom Nordiska Hörselskadades Samarbetskommitté (NHS) och innehar ordförandeskapet under perioden 2022-2024. Under året träffades NHS tre gånger, på kanslichefsmöte, ledarmöte och årsmöte.

I samband med NHS årsmöte som hölls i månadsskiftet augusti/september i Stockholm genomfördes ett studiebesök på Sveriges Television där bland annat textning och public-serviceuppdraget var i fokus. NHS fick också möjligheten att besöka Sveriges Riksdag där riksdagsledamoten Jessica Rodén berättade om sitt arbete och guidade runt. Under dagarna genomfördes en temadag om tillgänglighetsdirektivet och standardisering med representanter från Myndigheten för delaktighet (MFD) och Post- och Telestyrelsen (PTS) på plats.

Utvecklingssamarbete i Bolivia

HRF samarbetar sedan flera år tillbaka med tre lokalföreningar av och för hörselskadade i Cochabamba, Santa Cruz och La Paz i Bolivia.

Målet är att synliggöra målgruppen som nästintill är osynlig i landet och att stärka möjligheten för hörselskadade att vara mer delaktiga och jämlika i samhället. Ett viktigt delmål i detta är att öka deras förmåga till att organisera hörselskadade, utöva påverkansarbete, stärka hörselskadade samt visa på hur de kan sprida information om hörselskadades utmaningar och behov.

Under året 2023 inleddes en ny projektperiod som pågår till 2027. Verksamheten under året präglades av sena besked från regeringens sida om projektmedel, till följd av en politisk diskussion om biståndsbudgeten.

Trots dessa utmaningar har verksamheten i Bolivia utvecklats i positiv riktning. En ny förening, APAHI, bildades i staden La Paz och under året har de lyckats med att synliggöra gruppen hörselskadade i olika sammanhang.

FN – CRPD

HRFs förbundsordförande Mattias Lundekvam var utsedd av regeringen att ingå i den svenska delegationen i FNs årliga statspartsmöte i New York, vars syfte är att följa upp medlemsstaternas arbete med FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

En hållbar ekonomi

Finansiering och ekonomi

HRFs insamlingsverksamhet är en bärande del av organisationens finansiering. Utan de givare som lojalt stöttar vår verksamhet hade vi inte kunnat nå alla de framgångar vi åstadkommit under årens lopp.

Under 2023 hade vi fortsatta utmaningar med att få in gåvor från allmänheten. För att vända denna trend gör vi flera särskilda satsningar på insamlingsutveckling. Några exempel på initiativ listas nedan. I övrigt hänvisas till förvaltningsberättelsen.

Insamlingskampanj: Rädda våra teleslingor!

I maj kom Boverkets förslag till förenklade byggregler, som innebar otydliga krav på tillgänglighet. Bland annat ville myndigheten ta bort kraven på teleslingor i publika lokaler, vilket HRF bedömde skulle leda till färre teleslingor (se ovan). Som ett sätt att engagera HRFs medlemmar och givare i frågan startades en insamlingskampanj.

HRFs givare och månadsgivare engagerade sig i frågan via en kampanjsida på webben. På hrf.se/raddateleslingorna kunde den som ville vara med och bidra ge en gåva och läsa mer om kampanjen. För första gången skickade HRF ut ett särskilt insamlingsbrev till alla medlemmar för att be om stöd i kampen om teleslingorna.

Webbinarium om testamenten

I mars genomförde HRF tillsammans med den digitala juristbyrån Lawly ett webinarium om testamenten och testamentsgåvor. Syftet var att informera om möjligheten att upprätta ett testamente kostnadsfritt på hrf.se och hur man gör om man vill inkludera en gåva till en organisation i testamentet. Cirka 45 medlemmar och givare deltog på webinariet.

I tidningen Auris och i nyhetsbrevet Medlemsnytt har HRF annonserat om möjligheten att kostnadsfritt upprätta ett testamente.

Satsning på månadsgivare

En stor satsning på att erbjuda fler givare att stödja HRF via autogiro påbörjades under hösten 2022 och har sedan dess genomsyrat HRFs insamlingsarbete under 2023. Bidragen från månadsgivarna är en viktig förutsättning för HRFs verksamhet. Därför har ett särskilt digitalt nyhetsbrev tagits fram som berättar för månadsgivarna om vilken skillnad de är med och bidrar till. Dessutom har månadsgivarna fått tidningen Hörsel-smart hem i brevlådan under våren. Antalet nya månadsgivare under året var 1 546.

Brevinsamling

Den fortsatta satsningen på insamlingsbrev resulterade i framgångar under hösten. De teman som fungerat väl är de som handlat om äldre hörselskadade samt barn och föräldrar. Totalt har HRF skickat över 100 000 brev under året till såväl trogna som nya givare.

Företagsinsamling

Under Vad sa-loppet gav flera företag med intresse för hörselfrågor en gåva till HRFs verksamhet. Efteråt fick företagen mer information om hur de kan samarbeta med HRF eller bidra genom gåvor till olika kampanjer. HRF fortsatte sedan att samarbeta med ett av företagen som deltog i Vad sa-loppet, Heba fastigheter AB. Uppdraget var att hålla en

föreläsning för personalgruppen om hörselskador på arbetsplatsen och råd om bemötande av hörselskadade kollegor.

Företagssidorna på hrf.se uppdaterades också under året för att bättre möta företagets behov och presentera HRFs erbjudande.

Julkampanj

HRFs julkampanj gick framför allt ut via post, då sådana brevutskick visat sig vara mer framgångsrika än digitala kampanjer när det gäller att engagera medlemmar att stödja HRF med gåvor. Ett insamlingsbrev om 70 000 exemplar, som lyfte äldre hörselskadades utanförskap under högtiderna, gick ut i början på december. Genom annonser i Auris och genom att erbjuda HRFs medlemmar att ge en julgåva och få julkort hem i brevlådan engagerade sig ännu fler i insamlingen. Totalt genererade julinsamlingen nästan 900 000 kronor.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Hörselskadades Riksförbund (HRF), 802004–4510, med säte i Kista, upprättar härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023. I koncernredovisningen ingår även de av HRF helägda dotterbolagen HRF Hörteknik AB, 556331–7634, med säte i Kista och Forskningsinstitutet Hörselbron AB, 556835–0663, med säte i Stockholm.

All finansiell redovisning är skriven i tkr.

Allmänt om verksamheten

Hörselskadades Riksförbund (HRF) är hörselskadades befrielseörelse. En ideell, partipolitiskt och religiöst obunden intresseorganisation för alla med hörselnedsättning, tinnitus, ljudöverkänslighet och Ménières sjukdom. Vi är också till för föräldrar till hörselskadade barn och andra närstående.

HRFs främsta syfte är att tillvarata hörselskadades intressen. Att visa vägen till ett hörselsmart samhälle, där alla hörselskadade kan leva i full delaktighet och jämlikhet så att ingen behöver känna sig utanför på grund av sin hörselskada.

Demokrati och medlemskap

Verksamheten bedrivs i förbund, distrikt och föreningar. Våra 157 föreningar verkar lokalt, våra 22 distrikt verkar regionalt och förbundet driver frågor på riksplplanet och internationellt. De flesta av HRFs 20 023 medlemmar är med i våra föreningar. Vi har även stödmedlemmar, som är medlemmar direkt i riksförbundet.

HRFs högsta beslutande organ är kongressen, som samlas vart fjärde år och består av ombud från föreningar i hela landet. Hur kongressens beslut ska förverkligas beslutas av HRFs förbundsstyrelse, samt i våra föreningar och distrikt vad gäller lokal respektive regional nivå.

HRFs stadgar, intressepolitiska program, organisationsprogram och prioriterade områden finns att läsa i sin helhet på vår webb, www.hrf.se/vara-styrdokument

Förbundsmöten

Förbundsmötet samlar representanter från HRFs distrikt två gånger under året. Vid vårens möte redogjorde förbundsstyrelsen för årsredovisningen för 2022 och vid höstens möte rådgjorde förbundsstyrelsen kring sitt förslag till verksamhetsplan för 2024. Utöver detta har förbundsmötet diskuterat aktuella frågor och haft olika teman, bland annat ”Intressegrupper – möjligheter och utmaningar”, strategier för medlemsrekrytering.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen, som är HRFs högsta beslutande organ mellan kongresserna, valdes av kongressen 2021 och bestod under 2023 av förbundsordförande Mattias Lundekvam, vice förbundsordförande Eva Blomquist, vice förbundsordförande Ulf Olsson, förbundskassör Jonas Sahlberg samt ledamöterna Agneta Österman Lindquist, Eivor Johansson, Marie-Louise Andersson, Stig-Axel Nilsson, Sune Wadenheim, Susanna Ahlström och Susanne Mattes Gärtner (lämnade 11 september på egen begäran).

Unga Hörselskadade (UH) har också möjlighet att utse en adjungerad till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen höll sju protokollförda sammanträden under året. Därutöver fattades också fyra per capsulam-beslut.

Förbundsordförande Mattias Lundekvam lämnade sitt uppdrag 31 december 2023 på egen begäran, för att istället tillträda tjänsten som HRFs generalsekreterare. Förbundsstyrelsen beslutade i samband med detta att utse vice förbundsordförande Ulf Olsson till förbundsordförande från och med 1 januari 2024.

Valberedning och revision

Valberedningen bestod vid årets början av Jan Lamby (sammankallande), Marianne Morin, Veronika Hylén, Agne Fröjdh och Lena Ekbring Rindsäter som ledamöter samt Tommy Olausson och Sven Fernlund Skagerud som suppleanter. Under året har Lena Ekbring Rindsäter valt att lämna sitt uppdrag av personliga skäl. Sven Fernlund Skagerud har gått in som ordinarie ledamot.

Utsedda ordinarie revisorer är Lena Thoren och Rolf Zetterström samt suppleanten Tage Carlsson tillsammans med representanter för KPMG.

Resurser

Inom HRF finns en hög medvetenhet om att den verksamhet som bedrivs i organisationen möjliggörs av medlemmars och givares engagemang. Varje krona som investeras i verksamheten vägs mot den effekt och de mål verksamheten syftar till att uppnå. Detta tas i beaktande vid all planerad aktivitet. Till våra resurser räknas även vår personal som dagligen arbetar för att verkställa HRFs uppdrag.

En hållbar ekonomi

HRFs intäkter består av medlemsavgifter, statsbidrag, insamling, projektmedel samt övriga intäkter. Under de senaste åren har förbundet haft stora utmaningar då kostnaderna har ökat snabbare än intäkterna. Under 2022 samt 2023 hade vi extra-ordinära kostnader relaterat till pensionskostnader för personalen. Ett omfattande arbete har genomförts i syfte att effektivisera och minska kostnaderna samtidigt som satsningar för att stärka intäkterna har initierats, i synnerhet vad gäller insamlingsutveckling.

HRF bedriver insamlingsverksamhet genom telemarketing, månadsgivande och insamlingskampanjer. Vidare arbetar vi med testamenten, brevinsamlingar, och företagsinsamling.

Medlemmar, föreningar och distrikt

Engagemanget hos var och en av HRFs över 20 000 medlemmar är kärnan i vårt arbete och utan dem hade vår verksamhet inte heller varit möjlig att bedriva. Dessa personer är en enorm resurs och ger oss möjlighet att påverka både lokalt och nationellt. Inom våra 22 distrikt och 157 föreningar bedriver medlemmarna ideellt arbete med gemenskap, engagemang och hörselsmart kunskap som grund.

Personal – en attraktiv och hörselsmart arbetsplats

Medeltalet för antalet anställda under året var totalt 58, vilket var samma som under 2022. 34 av de anställda var personal på förbundskansliet. Antalet gåvoförmedlare i insamlingsverksamheten motsvarade 24 heltidsanställda.

HRF omfattas via arbetsgivarorganisationen FREMIA av kollektivavtalet ”Tjänstemän inom civilsamhället” och arbetar målmedvetet med att utveckla och erbjuda attraktiva arbetsförhållanden och arbetsvillkor.

Fortlöpande förbättras och utvecklas arbetet med systematiskt arbetsmiljöarbete, lönebildning, kompetensutveckling samt övriga förekommande HR-processer.

Den sista oktober lämnade Hanna Sejlitz, på egen begäran, sitt uppdrag som generalsekreterare. Förbundsordförande Mattias Lundekvam gick under årets sista månader in som tillförordnad generalsekreterare och tillträdde därefter befattningen som ordinarie generalsekreterare vid årsskiftet.

Samverkan med andra organisationer

HRF är en drivande kraft inom funktionshinderrörelsen och övriga civila samhället där vi har ett gott samarbete med andra organisationer, både i Sverige och internationellt. Dessa samarbeten gör oss starkare när vi driver frågor som rör rättigheter och möjligheter för hörselskadade i samhället. Några exempel på samarbete listas nedan.

HRF lämnade, precis som tidigare år, ekonomiskt bidrag till Unga Hörselskadade (UH). UH och HRF har möjlighet att utse en adjungerad till respektives styrelse.

Vi samarbetar inom ”Ordförandegruppen”, med de övriga hörselskade- och dövförbunden: Förbundet Sveriges Dövblinda (FSDB), Riksförbundet för döva, hörselskadade och språkstörda barn (DHB), Sveriges Dövas Riksförbund (SDR), Sveriges Dövas Ungdomsförbund (SDU), Dövblind Ungdom (DBU), Unga Hörselskadade (UH) och Sveriges Dövas Pensionärsförbund (SDP).

Förbundet är aktivt och har styrelsrepresentation i Svenska Audiologiska Sällskapet (SAS) som samlar brukarorganisationer och yrkesföreningar som arbetar för och med audiologi.

HRF har även styrelserepresentation i Stiftelsen Svenska Kommittén för Rehabilitering (SVCR). SVCR ger årligen ett anslag som har varit betydelsefullt och gett möjlighet att genomföra olika verksamheter.

Utöver detta är vi medlemsorganisation i flera organisationer såsom Giva Sverige, Ideell Arena, My Right med mera.

Viktiga förhållanden – bolag och stiftelser

HRF Hörteknik AB

Ett aktiebolag som huvudsakligen bedriver försäljning av hjälpmedel, batterier och konsulttjänster inom hörselområdet. Bolaget är helägt av HRF och representanter från förbundsstyrelsen sitter i bolagsstyrelsen. Bolagets verksamhet redovisas i en särskild årsredovisning.

Forskningsinstitutet Hörselbron AB

Ett aktiebolag som bedriver forskning och informationsinsamling inom teknisk audiologi och hörteknik. Institutet har framför allt utvecklat kvalitetsregistret för hörapparatutprovning. Allt fler regioner ansluter sig och i dagsläget är en majoritet av landets regioner anslutna. Bolaget är helägt av HRF och representanter från förbundsstyrelsen sitter i bolagsstyrelsen. Bolagets verksamhet redovisas i en särskild årsredovisning.

Hörsselforskningsfonden

Instiftades 1989 i syfte att främja forskning och utveckling som kan bana väg för bättre livsvillkor för hörselskadade. Stiftelsens styrelse består av representanter för HRF samt ledande forskare inom hörselområdet.

Övriga stiftelser

HRF förvaltar även stiftelser som delar ut stipendier till hörselskadade och döva samt till föräldrar till hörselskadade och döva barn samt medel till verksamhet för hörselskadade. Stiftelsernas styrelse består av representanter från förbundsstyrelsen samt medlemmar i HRF.

Jan-Peter Strömgrens kulturfond

Kulturfonden instiftades av HRF som tack för Jan-Peter Strömgrens insatser som förbundsordförande 2000–2016. Fonden delar årligen ~~varje år~~ ut en utmärkelse som går till hörselskadade som gjort avtryck inom kultursektorn.

Den 1 juni delade HRF ut Jan-Peter Strömgrens kulturpris – ”hörselskadades kulturpris”. Pristagare var fotokonstnären Carola Hedmark och författaren Kaj Hagstedt, som fick diplom och 10 000 kronor vardera. Styrelsen består av representanter från förbundsstyrelsen, HRFs tidigare förbundsordförande samt hörselskadade kulturutövare.

HRF Konsortiet

Konsortiet är en samförvaltning, organiserat som ett enkelt bolag, av kapital mellan förbundet samt föreningar och distrikt med anknytning till HRF på något sätt och består av 22 partners (elva föreningar, åtta distrikt, två förbund samt en fond). Styrelsen består av HRF-medlemmar utsedda av konsortiets partnerskapsmöte.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under maj månad lanserade HRF en ny nationell kampanj: **Vad sa-loppet – ett roligt lopp på fullt allvar, för Sveriges hörselskadade**. Syftet med kampanjen är att genom humor och allvar synliggöra hörselskadade och samla in pengar till HRFs verksamhet genom att engagera människor i olika motionsaktiviteter.

Under **Hörselveckan** den 16-22 oktober uppmärksammade HRF landets 1,5 miljoner hörselskadade och väckte opinion för ett hörselsmart samhälle.

Samtalskonceptet ”**Bli vän med dina hörapparater**” utvecklades och spreds under året. Samtalskonceptet som härstammar från HRF Borlänge ska stärka hörselskadade att vara öppna med sin hörselnedsättning, våga hävda sina rättigheter och förverkliga sig själva, på sina villkor.

Under 2023 genomfördes ett stort antal hörselsmarta webinarier, utbildningar och träffar för medlemmar, förtroendevalda och lokal kanslipersonal. Bland annat har en ny förbundskurs för förtroendevalda tagits fram.

Under våren startade det första året av det tvååriga arvsfondsprojektet ”**Digitalisering där vi hör till**”. Projektet syftar till att testa, dokumentera och utveckla olika modeller för att skapa delaktighet för hörselskadade i digitala och hybrida möten.

Under året fortsatte även det tvååriga projektet ”**Alla kan texta!**”, som arbetar för mer och bättre textning med hjälp av AI. Även detta projekt är finansierat av Allmänna Arvsfonden.

Under hösten genomförde HRF en framgångsrik påverkans- och insamlingskampanj i syfte att engagera HRFs medlemmar och givare i teleslingefrågan. Boverket föreslog förenklade byggregler, som bland annat skulle innebära att krav på teleslingor i publika lokaler togs bort. Över en halv miljon hörapparat användare skulle i praktiken stängas ute från stora delar av samhället.

En stor satsning på att erbjuda fler givare att stödja HRF via autogiro påbörjades under hösten 2022 och har sedan dess genomsyrat TM-insamlingen. Under året ökade antalet månadsgivare betydligt.

All verksamhet finns beskriven i verksamhetsberättelsen för 2023, där en stor del av HRFs framgångar under året listas.

Resultat och ställning

Utveckling av verksamhet, resultat och ställning

Ekonomisk översikt – koncernen

	2023	2022	2021	2020	2019
Antal medlemmar	20 023	20 177	20 669	22 374	23 008
Gåvor och bidrag (tkr)	52 489	47 703	48 068	50 580	53 907
Totala verksamhetsintäkter (tkr)	61 105	59 182	55 754	58 905	63 454
Totala verksamhetskostnader (tkr)	68 932	63 502	58 656	58 513	63 454
Årets resultat (tkr)	-7 092	-3 043	-1 714	1 082	-197
Eget kapital (tkr)	20 146	27 217	30 235	31 945	30 862
Balansomslutning (tkr)	37 878	40 041	43 683	42 477	43 699
Balanserat kapital/rörelsens kostnader i procent	23,8	37,0	42,0	41,9	37,1
Soliditet i procent	53,2	68,0	69,2	75,2	70,6

Ekonomisk översikt – HRF förbundet

	2023	2022	2021	2020	2019
Antal medlemmar	20 023	20 177	20 669	22 374	23 008
Gåvor och bidrag (tkr)	52 489	47 703	48 068	50 580	53 907
Totala verksamhetsintäkter (tkr)	56 003	54 214	51 531	53 841	58 276
Totala verksamhetskostnader (tkr)	63 785	58 656	54 557	53 619	58 567
Årets resultat (tkr)	-6 995	-3 160	-1 793	988	-180
Eget kapital (tkr)	17 409	24 405	27 566	29 359	28 370
Balansomslutning (tkr)	32 629	35 310	39 045	37 197	38 794
Balanserat kapital/rörelsens kostnader i procent	21,5	35,3	40,2	40,9	36,0
Soliditet i procent	53,4	69,1	70,6	78,9	73,1

Under året var pensionskostnaderna betydligt högre än normalt, vilket var relaterat till inflationen under de sista två åren. Under året uppstod också en engångskostnad relaterat till pensionskostnaderna på drygt 4,8 miljoner i samband med att HRF bytte pensionslösning för merparten av HRFs personal. Denna förändring innebär med stor sannolikhet att pensionskostnaderna blir mer förutsägbara framöver. Prognosen är att kostnaderna för pensionerna kommer att minska på sikt jämfört med tidigare lösning.

Gåvor och bidrag avser allmänhetens gåvor, statsbidrag, fonder och övriga bidrag.

HRF har tagit fram ett nyckeltal som syftar till att visa hur organisationens balanserade kapital är i förhållande till rörelsens kostnader. Det fastställda målet är att ha ett balanserat kapital/rörelsens kostnader på 30–100 procent på sikt. Balanserat kapital avser årets resultat och det ingående balanserade kapitalet, efter utnyttjande/reservering av ändamålsbestämda medel.

Soliditeten anger organisationens stabilitet eller förmåga att motstå förluster och överleva på längre sikt. Soliditeten anger hur stor del av de totala tillgångarna (=balansomslutningen) som har finansierats med eget kapital. Soliditeten visar eget kapital i procent av balansomslutningen.

Hållbar utveckling

HRF arbetar kontinuerligt med att se över och utveckla HRF som en hållbar verksamhet. HRFs värdegrund samt förbundets policy för företagssamarbeten ger vägledning vid val av samarbetspartners och leverantörer.

Användning av finansiella instrument

Hörselskadades Riksförbund, HRF, väljer från fall till fall om gåvor i form av fonder eller aktier ska säljas direkt eller vara kvar som långsiktig placering. Då fonder eller aktier behålls arbetar förbundet efter den policy som beslutats av förbundsstyrelsen. HRF har en placeringspolicy som löpande diskuteras.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Förbundet arbetar kontinuerligt med att göra riskbedömningar. Insamlingen är en viktig grund för finansieringen av HRFs verksamhet. För att vända trenden med minskad insamling har förbundet arbetat med att utveckla olika insamlingskanaler och metoder.

Under flera år har HRF minskat i medlemsantal. Åtgärder har vidtagits för att bromsa och vända utvecklingen. Under hela kongressperioden är det ett uttalat mål att arbeta för att utveckla vår verksamhet, stärka våra föreningar och stödja medlems-engagemang.

HRFs intressepolitiska arbete förhåller sig hela tiden till den aktuella samhällsutvecklingen, där vi ser att utmaningarna för hörselskadade på många områden blir större, vilket innebär att HRF fortsatt kommer att ha en viktig roll.

Eget kapital

Koncernen

2023-12-31	Donations- kapital	Ändamålsbestämda medel	Balans resultat inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	258	3 469	23 490	27 217
Årets resultat			- 7 092	- 7 092
Skatteeffekt			21	21
Vid årets utgång	258	3 469	16 419	20 146

Förbundet

2023-12-31	Donations- kapital	Ändamålsbestäm da medel	Balans resultat inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	258	3 469	20 677	24 404
Årets resultat			- 6 995	-6 995
Vid årets utgång	258	3 469	13 682	17 409

Ändamålsbestämda medel

Kongressen	2 549
Forskning och utveckling	750
CI	170
Summa	3 469

Övrig information

Hörselskadades Riksförbund (HRF) har följande 90-kontonummer:

plusgiro 90 00 73-8 och 90 03 14-6, bankgiro 900-0738 samt

Swishnummer 123 900 07 38

Webb:

www.hrf.se

www.hrfteknik.se

www.horselbron.se

Eget kapital - koncernen

2023-12-31				
<i>Belopp i tkr</i>	<i>Donations- kapital</i>	<i>Ändamåls- bestämda medel</i>	<i>Bal.res. inkl. årets resultat</i>	<i>Summa eget kapital</i>
Ingående balans	258	3 469	23 490	27 217
Årets resultat			-7 092	-7 092
Skatteeffekt		–	21	21
Vid årets utgång	258	3 469	16 419	20 146

Eget kapital - Förbundet

2023-12-31				
	<i>Donations- kapital</i>	<i>Ändamåls- bestämda medel</i>	<i>Bal.res inkl årets resultat</i>	<i>Summa eget kapital</i>
Ingående balans	258	3 469	20 677	24 404
Årets resultat			-6 995	-6 995
Vid årets utgång	258	3 469	13 682	17 409

Resultaträkning - koncernen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2023</i>	<i>2022</i>
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		1 772	1 794
Gåvor	2	39 624	34 840
Bidrag	2	9 444	9 564
Fonder		2 796	3 473
Övriga intäkter	3	7 469	9 511
Summa verksamhetsintäkter		61 105	59 182
Verksamhetskostnader			
	4, 5		
Ändamålskostnader		-32 744	-29 586
Medlemskostnader		-11 989	-11 424
Insamlingskostnader		-10 687	-9 564
Administrationskostnader		-8 187	-8 082
Forskningsinstitutet Hörselbron AB		-2 934	-3 115
HRF Hörteknik AB		-2 391	-1 731
Summa verksamhetskostnader		-68 932	-63 502
Verksamhetsresultat		-7 827	-4 320
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		825	1 285
Resultat efter finansiella poster		-7 002	-3 035
Resultat före skatt		-7 002	-3 035
Skatt på årets resultat	6	-90	-8
Årets resultat		-7 092	-3 043

Balansräkning - koncernen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande	7	1 469	2 203
Licenser och liknande rättigheter	8	1 444	2 166
		<u>2 913</u>	<u>4 369</u>
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	9	1 555	1 735
		<u>1 555</u>	<u>1 735</u>
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	11	1	1
		<u>1</u>	<u>1</u>
Summa anläggningstillgångar		4 469	6 105
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Hörhjälpmedel	12	242	214
Gåvomaterial/Profilprodukter		765	617
		<u>1 007</u>	<u>831</u>
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		222	607
Övriga fordringar		1 099	1 425
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	1 958	1 473
		<u>3 279</u>	<u>3 505</u>
Kortfristiga placeringar		12 193	11 296
Kassa och bank			
Kassa och bank		16 930	18 304
		<u>16 930</u>	<u>18 304</u>
Summa omsättningstillgångar		33 409	33 936
SUMMA TILLGÅNGAR		37 878	40 041

Balansräkning - koncernen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Donationskapital		258	258
Ändamålsbestämda medel		3 469	3 469
Balanserat resultat inkl årets resultat		16 419	23 490
<i>Summa eget kapital</i>		<u>20 146</u>	<u>27 217</u>
<i>Avsättningar</i>			
Uppskjuten skatteskuld		81	102
		<u>81</u>	<u>102</u>
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga skulder	14	722	1 444
		<u>722</u>	<u>1 444</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		2 315	1 640
Övriga skulder		4 486	2 549
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	10 128	7 089
		<u>16 929</u>	<u>11 278</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>37 878</u>	<u>40 041</u>

Kassaflödesanalys - koncernen

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2023</i>	<i>2022</i>
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	17	-7 002	-3 035
Justering poster som inte ingår i kassaflödet		1 967	1 831
		<u>-5 035</u>	<u>-1 204</u>
Betald inkomstskatt		-8	-6
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		<u>-5 043</u>	<u>-1 210</u>
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		-176	75
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		226	329
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		3 052	-598
Kassaflöde från den löpande verksamheten		<u>-1 941</u>	<u>-1 404</u>
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-330	-34
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-	175
Förändring av finansiella tillgångar		897	1 739
Kassaflöde från investeringsverksamheten		<u>567</u>	<u>1 880</u>
Årets kassaflöde		-1 374	476
Likvida medel vid årets början		18 304	17 828
Likvida medel vid årets slut	18	16 930	18 304

Resultaträkning - Förbundet

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2023</i>	<i>2022</i>
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		1 772	1 794
Gåvor	2	39 624	34 840
Bidrag	2	9 444	9 564
Fonder		2 796	3 473
Övriga intäkter	3	2 367	4 543
Summa verksamhetsintäkter		56 003	54 214
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	4, 5	-32 922	-29 586
Medlemskostnader		-11 989	-11 424
Insamlingskostnader		-10 687	-9 564
Administrationskostnader		-8 187	-8 082
Summa verksamhetskostnader		-63 785	-58 656
Verksamhetsresultat		-7 782	-4 442
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		787	1 282
Resultat efter finansiella poster		-6 995	-3 160
Årets resultat		-6 995	-3 160

Balansräkning - Förbundet

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programvara	7	1 469	2 203
Licenser och liknande rättigheter	8	1 444	2 166
		<u>2 913</u>	<u>4 369</u>
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	9	1 555	1 735
		<u>1 555</u>	<u>1 735</u>
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	10	750	750
Andra långfristiga värdepappersinnehav	11	1	1
		<u>751</u>	<u>751</u>
Summa anläggningstillgångar		5 219	6 855
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Gåvomaterial	12	561	432
Profilprodukter		204	185
		<u>765</u>	<u>617</u>
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		144	269
Fordringar hos dotterföretag		1	179
Övriga fordringar		923	1 160
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	1 945	1 457
		<u>3 013</u>	<u>3 065</u>
Kortfristiga placeringar		12 193	11 296
Kassa och bank			
Kassa och bank		11 439	13 477
		<u>11 439</u>	<u>13 477</u>
Summa omsättningstillgångar		27 410	28 455
SUMMA TILLGÅNGAR		32 629	35 310

Balansräkning - Förbundet

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Donationskapital		258	258
Ändamålsbestämda medel		3 469	3 469
Balanserat resultat		20 677	23 838
Årets resultat		-6 995	-3 160
		<u>17 409</u>	<u>24 405</u>
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga skulder	14	722	1 444
		<u>722</u>	<u>1 444</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		1 885	1 461
Övriga skulder		4 059	2 492
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	8 554	5 508
		<u>14 498</u>	<u>9 461</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		32 629	35 310

Kassaflödesanalys - Förbundet

<i>Belopp i tkr</i>		<i>2023</i>	<i>2022</i>
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	17	-6 995	-3 160
Justering poster som inte ingår i kassaflödet		2 145	1 834
		<u>-4 850</u>	<u>-1 326</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital			
		-4 850	-1 326
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		-148	93
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-124	595
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		2 517	-574
Kassaflöde från den löpande verksamheten		<u>-2 605</u>	<u>-1 212</u>
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-330	-34
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-	175
Förändring av finansiella tillgångar		897	1 739
Kassaflöde från investeringsverksamheten		<u>567</u>	<u>1 880</u>
Årets kassaflöde		-2 038	668
Likvida medel vid årets början		<u>13 477</u>	<u>12 809</u>
Likvida medel vid årets slut	18	11 439	13 477

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Förbundet tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen om inget annat anges nedan.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Tillgångar

Immateriella tillgångar

Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.
- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den.
- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Förvärvade immateriella tillgångar

Dataprogram
Licenser

Nyttjandeperiod

5 år
5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Inventarier, verktyg och installationer
Datorer m.m.

Nyttjandeperiod
5 år
3 år

Nedskrivningar - materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Leasing

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive första förhöjd hyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut- principen. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Hörselskadades Riksförbund

Org nr 802004-4510

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

Gemensam verksamhet

Hörselskadades Riksförbund är samägare i ett joint venture, HRF Konsortium, ett avtalsbaserat partnerskap med flertal externa parter som har en gemensamt styrd verksamhet.

Gemensam verksamhet, är samarbetsarrangemang där HRF och flera samarbetspartner har rätt till alla ekonomiska fördelar relaterade till verksamhetens tillgångar. Gemensam verksamhet redovisas sin andel av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Klassificering

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och företaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Vid förmånsbestämda planer har företaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Företaget bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag.

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Förmånsbestämda planer

Företag har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Planer för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är:

- En möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

Verksamhetsintäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar den del som avser medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.
Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde.

Bidrag

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Verksamhetskostnader

Medlemskostnader

Medlemskostnader är kostnader för värvning och förnyelse av medlemmar, medlemsvård, medlemsregister samt kostnader för medlemstidningen Auris.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader, som kan hänföras till föreningens stadgade verksamhet, inklusive opinionsbildning. Kostnader för administration som uppstår som en direkt följd av en aktivitet/projekt inom ändamålet räknas som ändamålskostnad.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader avser de kostnader som uppkommer vid insamling av medel i form av gåvor från privatpersoner, företag och organisationer bestående av insamlingsmaterial, tryckkostnader, personalkostnader för anställda som arbetar med insamling och och övrigt förekommande kostnader relaterade till insamlingsaktiviteter. Även kostnader för varumärkesbyggande, profilering och positionering ingår här.

Administrationskostnader

Administrationskostnader är de kostnader som behövs för att administrera och driva Hörselskadades Riksförbund och utgörs av kostnader för bl.a. ledning, ekonomi, personaladministration, internservice, styrelsemöten, revision och hyra. Av dessa utgör exempelvis IT, personaladministration och lokalhyra samkostnader som fördelas ut på samtliga verksamhetskostnader. Om en kostnad varken avser ändamål, medlem eller insamling hänförs den till administration.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka Förbundet direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagens intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Redovisningsprinciper i Förbundet

Redovisningsprinciperna i Förbundet överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen.

Not 2 **Insamlade medel**

<i>Gåvor som redovisats som intäkt</i>	<i>2023</i>	<i>2022</i>
<i>Koncernen</i>		
Insamlade medel:		
Allmänheten	39 624	34 840
Summa insamlade medel	<u>39 624</u>	<u>34 840</u>
Offentliga bidrag:		
Staten	7 690	8 125
Arvfondsbidrag	1 754	1 439
Summa offentliga bidrag	<u>9 444</u>	<u>9 564</u>
<i>Förbundet</i>		
Insamlade medel:		
Allmänheten	39 624	34 840
Summa insamlade medel	<u>39 624</u>	<u>34 840</u>
Offentliga bidrag:		
Staten	7 690	8 125
Arvfondsbidrag	1 754	1 439
Summa offentliga bidrag	<u>9 444</u>	<u>9 564</u>

Not 3 **Övriga intäkter**

	<i>2023</i>	<i>2022</i>
<i>Koncernen</i>		
Försäljning, sponsring, reklam och annonser	5 818	5 632
Lönebidrag och sjuklöneersättning	552	570
Övrigt	1 099	3 309
	<u>7 469</u>	<u>9 511</u>
<i>Förbundet</i>		
Försäljning, sponsring, reklam och annonser	917	1 218
Lönebidrag och sjuklöneersättning	552	570
Övrigt	898	2 755
	<u>2 367</u>	<u>4 543</u>

Not 4 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda	2023		2022	
		varav kvinnor		varav kvinnor
Förbundet				
Sverige	58	72%	58	73%
Totalt i moderföretaget	58	72%	58	73%
Dotterföretag				
Sverige	3	67%	3	66%
Koncernen totalt	61	71%	61	68%

Redovisning av könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2023-12-31 Andel kvinnor	2022-12-31 Andel kvinnor
Förbundet		
Styrelsen	50%	55%
Övriga ledande befattningshavare	50%	40%
Koncernen totalt		
Styrelsen	35%	35%
Övriga ledande befattningshavare	40%	43%

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2023		2022	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Förbundet (varav pensionskostnad)	21 859 1)	16 763 (10 283)	21 597 1)	10 504 (4 224)
Dotterföretag (varav pensionskostnad)	1 794	1 013 (464)	1 577	926 (462)
Koncernen totalt (varav pensionskostnad)	23 653 2)	17 776 (10 747)	23 174 2)	11 430 (4 686)

1) Av Förbundets pensionskostnader avser 327 (344) generalsekreteraren och styrelse. Förbundets utomstående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (910).

2) Av koncernens pensionskostnader avser 638 (661) generalsekreteraren och företagets ledning 2 (2). Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (910). I löner och ersättningar ingår även arvoden till förtroendevalda.

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda

	2023		2022	
	Styrelse, generalsekreteraren och VD	Övriga	Styrelse, generalsekreteraren och VD	Övriga
Förbundet	1 976	19 883	1 941	19 656
Dotterföretag	1 044	750	1 051	526
Koncernen totalt	3 020	20 633	2 992	20 182

I HRFs kvalitetskod framgår ersättning till förbundsordförande och generalsekreterare, samt vilka uppdrag som ingår.

Avgångsvederlag

Uppsägningstiden från Hörselskadades Riksförbunds sida är 9 månader för Generalsekreteraren. Uppsägningstiden från Forskningsinstitutet Hörselbrons ABs sida är 12 månader för VD.

Not 5 Operationell leasing**Leasingavtal där företaget är leasetagare***Koncern**Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande*

	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
Inom 1 år	4 347	3 190
Mellan 1 och 5 år	12 807	12 000
Senare än 5 år	4 230	3 000
	<u>21 384</u>	<u>18 190</u>

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	4 424	4 029

*Förbundet**Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande*

	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
Inom 1 år	4 347	3 190
Mellan 1 och 5 år	12 807	12 000
Senare än 5 år	4 230	3 000
	<u>21 384</u>	<u>18 190</u>

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	4 424	4 029

Majoriteten av leasingavgifter avser lokalhyra.

Not 6 Skatt på årets resultat

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<i>Koncernen</i>		
Aktuell skattekostnad	-86	-6
Uppskjuten skattekostnad	-4	-2
	<u>-90</u>	<u>-8</u>

Avstämning av effektiv skatt

	<u>2023</u>		<u>2022</u>	
<i>Koncernen</i>	<i>Procent</i>	<i>Belopp</i>	<i>Procent</i>	<i>Belopp</i>
Skattemässigt resultat exklusive förbundet 1)		416		30
Skatt enligt gällande skattesats för dotterbolagen	20,6%	-86	20,6%	-6
Årets förändring av uppskjutten skattefordran temp.skilln.	1,0%	-4	6,7%	-2
Redovisad effektiv skatt	<u>21,6%</u>	<u>-90</u>	<u>27,3%</u>	<u>-8</u>

1) Förbundet är inget skattesubjekt.

Not 7	Balanserade utgifter för programvara	2023-12-31	2022-12-31
<i>Koncernen</i>			
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Vid årets början		5 580	5 580
Vid årets slut		5 580	5 580
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>			
Vid årets början		-3 377	-2 643
Årets avskrivning		-734	-734
Vid årets slut		-4 111	-3 377
Redovisat värde vid årets slut		1 469	2 203
		<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
<i>Förbundet</i>			
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Vid årets början		5 580	5 580
Vid årets slut		5 580	5 580
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>			
Vid årets början		-3 377	-2 643
Årets avskrivning		-734	-734
Vid årets slut		-4 111	-3 377
Redovisat värde vid årets slut		1 469	2 203
		<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
Not 8			
Licenser och liknande rättigheter			
		<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
<i>Koncernen</i>			
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Vid årets början		3 610	3 610
Vid årets slut		3 610	3 610
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>			
Vid årets början		-1 444	-722
Årets avskrivning		-722	-722
Vid årets slut		-2 166	-1 444
Redovisat värde vid årets slut		1 444	2 166
		<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
<i>Förbundet</i>			
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Vid årets början		3 610	3 610
Vid årets slut		3 610	3 610
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>			
Vid årets början		-1 444	-722
Årets avskrivning		-722	-722
Vid årets slut		-2 166	-1 444
Redovisat värde vid årets slut		1 444	2 166

Not 9	Inventarier, verktyg och installationer	2023-12-31	2022-12-31
<i>Koncernen</i>			
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Vid årets början		9 488	9 629
Nyanskaffningar		330	34
Avyttringar och utrangeringar		-456	-175
Vid årets slut		<u>9 362</u>	<u>9 488</u>
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>			
Vid årets början		-7 752	-7 375
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		456	175
Årets avskrivning		-509	-552
Vid årets slut		<u>-7 805</u>	<u>-7 752</u>
Redovisat värde vid årets slut		1 555	1 735
		<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
<i>Förbundet</i>			
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Vid årets början		9 488	9 629
Nyanskaffningar		330	34
Avyttringar och utrangeringar		-456	-175
Vid årets slut		<u>9 362</u>	<u>9 488</u>
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>			
Vid årets början		-7 753	-7 375
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		456	175
Årets avskrivning		-510	-553
Vid årets slut		<u>-7 807</u>	<u>-7 753</u>
Redovisat värde vid årets slut		1 555	1 735

Hörselskadades Riksförbund

Org nr 802004-4510

Not 10 Andelar i koncernföretag

	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	5 290	5 290
Aktieägartillskott	179	–
Vid årets slut	<u>5 469</u>	<u>5 290</u>
<i>Ackumulerade nedskrivningar</i>		
Vid årets början	-4 540	-4 540
Årets nedskrivningar	-179	–
Vid årets slut	<u>-4 719</u>	<u>-4 540</u>
Redovisat värde vid årets slut	750	750

Spec av förbundets innehav av andelar i koncernföretag

<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>Antal andelar</i>	<i>Andel i % i)</i>	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
			<i>Redovisat värde</i>	<i>Redovisat värde</i>
HRF Hörteknik AB, 556331-7634, Stockholm	30 000	100,0	300	300
Forskningsinstitutet Hörselbron AB, 556835-0663, Stockholm	500	100,0	450	450
			<u>750</u>	<u>750</u>

i) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 11 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
<i>Koncernen</i>		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början (Stiftelsen Rikstolktjänst)	1	1
Vid årets slut	<u>1</u>	<u>1</u>
<i>Förbundet</i>		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	1	1
Vid årets slut	<u>1</u>	<u>1</u>

Not 12	Varulager m m	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
<i>Koncernen</i>			
	Varulager hörhjälpmedel	242	214
	Varulager gåvomaterial/profilprodukter	765	617
		<u>1 007</u>	<u>831</u>
<i>Förbundet</i>			
	Varulager gåvomaterial	561	432
	Varulager profilprodukter	204	185
		<u>765</u>	<u>617</u>

Not 13	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
<i>Koncernen</i>			
	Förutbetalda hyror	1 482	1 058
	Övriga poster	476	415
		<u>1 958</u>	<u>1 473</u>
<i>Förbundet</i>			
	Förutbetalda hyror	1 482	1 058
	Övriga poster	463	399
		<u>1 945</u>	<u>1 457</u>

Not 14	Långfristiga skulder	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
<i>Koncernen</i>			
	Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen:		
	Övriga skulder	-	-
<i>Förbundet</i>			
	Övriga skulder	-	-

Not 15	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
<i>Koncernen</i>			
	Upplupna löner	372	412
	Semesterlöner	1 251	1 114
	Upplupna socialaavgifter	2 942	1 732
	Upplupen komptid	348	406
	Övriga interimsskulder	2 770	2 121
	Reserverdade medel		
	Bolivia	100	100
	Arvsfondsmedel	2 209	1 129
	Övriga poster	136	75
		10 128	7 089
<i>Förbundet</i>			
	Upplupna löner	372	412
	Semesterlöner	1 174	1 022
	Upplupna sociala avgifter	2 918	1 703
	Upplupen komptid	348	406
	Övriga interimsskulder	1 297	661
	Reserverade medel		
	Bolivia	100	100
	Arvsfondsmedel	2 209	1 129
	Övriga poster	136	75
		8 554	5 508

Not 16	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
<i>Koncernen och Förbundet</i>			
	Ställda säkerheter	Inga	Inga
<i>Koncernen och Förbundet</i>			
	Eventalförpliktelser		
	Garantiåtaganden, PRI, 2% av pensionsskulden	Inga	570

Förbundet har under år 2023 avslutat pensionslösningen hos Konsumentkooperationens pensionsstiftelse och samtliga pensionsutfästelser som omfattades av den kreditförsäkring har lösts in i sin helhet.

Not 17	Betalda räntor och erhållen utdelning	2023	2022
<hr/>			
<i>Koncernen</i>			
	Erhållen utdelning	2 796	3 472
	Erhållen ränta	153	5
<hr/>			
<i>Förbundet</i>			
	Erhållen utdelning	2 796	3 472
	Erhållen ränta	115	2

Not 18	Likvida medel	2023-12-31	2022-12-31
<hr/>			
<i>Koncernen</i>			
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>			
	Banktillgodohavanden	16 930	18 304
		<hr/> 16 930	<hr/> 18 304
<hr/>			
<i>Förbundet</i>			
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>			
	Banktillgodohavanden	11 439	13 477
		<hr/> 11 439	<hr/> 13 477

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Banktillgodohavanden inkluderar ett belopp om 670 747 kr som tillhör NHS (Nordiska Hörselskadades Samarbetskommitté)

Not 19 **Koncernuppgifter**

Inköp och försäljning inom koncernen

Av koncernens totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0,2% (0,4%) av inköpen och 0% (0%) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som koncernen tillhör.

Av förbundets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0,2% (0,4%) av inköpen och 0% (0%) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 20 **Nyckeltalsdefinitioner**

Balansomslutning: Totala tillgångar

Soliditet: Totalt eget kapital / Totala tillgångar

Balanserat kapital / Rörelsens kostnader: Fritt eget kapital dividerat med verksamhetskostnader

Hörselskadades Riksförbund

Org nr 802004-4510

Stockholm 2024-04-

Ulf Olsson
förbundsordförande

Jonas Sahlberg
förbundskassör

Susanna Ahlström

Marie-Louise Andersson

Eva Blomquist

Eivor Johansson

Stig-Axel Nilsson

Sune Wadenheim

Agneta Österman Lindquist

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-04-

KPMG AB

Mikael Käll
auktoriserad revisor

Rolf Zetterström
förtroendevald revisor

Lena Thorén
förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till kongressen i Hörselskadades Riksförbund, org. nr 802004-4510

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Hörselskadades Riksförbund för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
 - utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
 - inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.
- Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Hörselskadades Riksförbund för år 2023.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 2024

KPMG AB

Mikael Käll
Auktoriserad revisor

Lena Thorén
Förtroendevald revisor

Rolf Zetterström
Förtroendevald revisor