

**HÖRSELFORSKNINGSFONDEN**

c/o HRF, Box 1068, 164 25 Kista

org nr: 802014-3544

tel: 08-457 55 00 (HRFs växel)

horsselforskningsfonden@hrf.se

www.horsselforskningsfonden.se

Datum 2021-06-21

Jävsregler och riktlinjer för hantering av jäv**Vad är jäv?**

Jäv är en omständighet som kan rubba förtroendet för att den som ska bereda och besluta om ärenden i Hörselforskningsfondens verksamhet är opartisk. Även om jäv föreligger, behöver det inte nödvändigtvis betyda att någon är partisk. Det betyder bara att det finns en omständighet som kan utgöra en risk för partiskhet.

Syfte med jävsregler

Syftet med jävsreglerna är att Hörselforskningsfonden ska agera objektivt och opartiskt och att allmänheten ska ha förtroende för Hörselforskningsfondens verksamhet och förtroende för styrelsens ledamöter och ersättare. Alla som deltar i beredning och beslut i Hörselforskningsfondens verksamhet ska agera objektivt och opartiskt och forskningsansökningar ska bedömas utifrån de bedömningskriterier som anges för ansökningar till fonden. Alla som ger och får stöd från Hörselforskningsfonden ska känna ett odelat förtroende för att vi hanterar fondens resurser på ett korrekt sätt.

Vilka omfattas av jävsreglerna?

Alla som deltar i beredning och beslut av ärenden i Hörselforskningsfondens verksamhet, i synnerhet forskningsansökningar, i första hand ledamöter och ersättare i Hörselforskningsfondens styrelse.

Situationer när det föreligger jäv

Jäv föreligger om ledamot eller ersättare i Hörselforskningsfondens styrelse:

1. är sökande eller medsökande,
2. är sökandens eller medsökandens direkta över- eller underordnade,
3. har eller har haft nära vetenskapligt samarbete eller publikation med sökande under de senaste 5 åren eller på annat sätt varit delaktig i den forskning som ansökan avser. Doktorand- och handledarförhållande bedöms som jäv oavsett hur lång tid tillbaka samarbetet ägt rum,
4. är eller har varit gift eller sambo med sökanden eller medsökanden eller är förälder, barn, syskon eller på annat sätt närstående till sökanden eller medsökanden,

5. är ledamot av en styrelse i ett bolag, en förening, ett samfund, en stiftelse eller någon annan sådan organisation som kan förvänta sig synnerlig nytta eller skada av utgången av beredning och beslut av forskningsansökningar,
6. omfattas av delikatessjäv, det vill säga inte omfattas av ovan nämnda punkter, men som ändå omfattas av någon omständighet som utgör jäv. Det kan till exempel handla om uppenbara vänskaps- eller ovänskapsrelationer.

Riktlinjer för hantering av jäv

Ledamöter och ersättare i Hörselforskningsfondens styrelse har ett ansvar gentemot stiftelsen att bedriva stiftelsens verksamhet utifrån

Hörselforskningsfondens stiftelseurkund och antagen arbetsordning. Enskilda ledamöter och ersättare har ett stort ansvar för att uppmärksamma och vidta åtgärder mot att jäv förekommer. Styrelsen har tolkningsföreträde och kan besluta om att ledamot eller ersättare är jävig om hen inte själv tar ansvar för eller är medveten om jävsituationen.

Dokumentation i ansökningssystemet

Om en ledamot eller ersättare bedömer sig själv jävig för en forskningsansökan ska hen alltid notera det i ansökningssystemet i anslutning till forskningsansökan.

Deltar ej i beredning och beslut

Ledamot eller ersättare som är jävig deltar inte i beredning och beslut av aktuell forskningsansökan eller aktuellt beslut om andra omständigheter i verksamheten.

Om ledamot eller ersättare är sökande

Ledamot eller ersättare i Hörselforskningsfondens styrelse kan ansöka om forskningsanslag från Hörselforskningsfonden. I dessa fall ska en utomstående bedömning av ansökan göras av extern oberoende vetenskaplig expertis. Ledamoten eller ersättaren deltar inte i beredning och beslut av ansökan.

Vid tveksamhet om jäv föreligger

Om ledamot eller ersättare är tveksam om jäv föreligger ska hen kontakta ordförande för Hörselforskningsfonden för konsultation. Ordförande avgör om beslut om jäv behöver fattas av styrelsen.

Dokumentation i protokoll

Av beslutsprotokoll om forskningsansökningar ska det framgå att en jävig person inte deltagit i beslut om forskningsansökan.

Bekräftande av jävsregler

Samtliga ledamöter och ersättare ska skriftligen bekräfta att de tagit del av dessa jävsregler.

Publicering av jävsregler

Dessa jävsregler ska alltid finnas öppet tillgängliga på Hörselforskningsfondens webbplats www.horselforskningsfonden.se