

## Om förbundsstyrelsens förslag till HRFs kongress 2021

Förbundsstyrelsen har tagit fram en rad förslag till kongressen 2021.

Det handlar om olika program som anger HRFs framtida färdriktning, revidering av våra stadgar, medlemsavgifter för de kommande åren och riktlinjer för valberedningen.

**LÄGG MÄRKE TILL:** Flera av förbundsstyrelsens förslag reviderades i oktober 2020. De förslag som skickades ut för ett år sedan kan därför ha ändrats på några punkter. Det är de dokument som nu finns på kongresswebben [www.HRF.se/kongress2021](http://www.HRF.se/kongress2021) och **Hörnet** som gäller.

### ● HRFs vision

HRFs vision, som antogs av kongressen 2012, är en kortfattad beskrivning av vårt yttersta mål. Den är också en del av HRFs värdegrund. Förbundsstyrelsen har sett en möjlighet att förbättra visionen ytterligare och föreslår därför några mindre justeringar.

### ● Intressepolitiskt program

HRFs nuvarande intressepolitiska program antogs av kongressen 2012. Mycket har hänt sedan dess och förbundsstyrelsen har därför tagit fram ett förslag på nytt intressepolitiskt program, som innebär en vidareutveckling av det tidigare programmet. Ambitionen är att få ett program som vilar på en tidlös, intressepolitisk grund, men som samtidigt är mer aktuellt och uppdaterat än det nuvarande programmet.

Förslaget till nytt intressepolitiskt program är indelat i sex områden, med tillhörande mål. Det utgör en gemensam utgångspunkt för vårt påverkansarbete i hela HRF – förbund, distrikt och föreningar. Programmet är långsiktigt; några mål kan kanske uppnås under den kommande kongressperioden, andra kan det ta årtionden att uppnå. Det intressepolitiska programmet har inget bäst-föredatum, utan gäller tills kongressen beslutar något annat.

### ● Organisationsprogram

En av kongressens viktigaste uppgifter är att staka ut HRFs framtida färdriktning. Förbundsstyrelsen har därför tagit fram ett förslag till organisationsprogram, som beskriver organisationens utvecklingsmål. Det syftar till att inspirera, ge stöd till förändringsarbete och samla föreningar, distrikt och förbund kring en gemensam inriktning.

Organisationsprogrammet består av fyra områden, med två mål under varje. Dessa områden är: *En växande kraft, Hörselsmart i hela landet, Synlig och aktuell* samt *Engagemang i rörelse*. Programmet är långsiktigt och är tänkt att gälla tills kongressen beslutar något annat, på samma sätt som det intressepolitiska programmet.

### ● **Prioriterade områden 2022–2025**

Tidigare HRF-kongresser har fattat beslut om handlingsprogram med mål för den kommande kongressperioden. Inför kongressen 2020 föreslår förbundsstyrelsen en ny modell, med fyra prioriterade områden för 2022–2025. Dessa områden är:

- **Tillsammans växer vi**
- **Ett hållbart, hörselsmart arbetsliv**
- **Hörselvård att lita på**
- **Textat, hörbart, demokratiskt**

Förbundsstyrelsen ser att dessa områden är viktiga för hörselskadade i hela landet, kan samla engagemang och har förutsättningar för att skapa synlighet kring HRF och våra medlemsgrupper.

Det bifogade förslaget ger en övergripande beskrivning av vad HRF ska göra inom de fyra prioriterade områdena, med särskild vikt på förbundets uppdrag. Mer konkreta mål för varje område kan sedan anges i förbundets årliga verksamhetsplaner. I förslaget finns även exempel på vad föreningar och distrikt kan göra inom de olika områdena, som stöd för den årliga verksamhetsplaneringen.

### **Därför föreslås prioriterade områden:**

Kongressen 2016 fattade beslut om ett handlingsprogram med en mängd olika mål inom en rad olika områden. Det har inneburit att HRF under de gångna åren har jobbat ”lite med allt”, vilket i sin tur har gjort det svårt att hinna med och uppnå resultat. Genom att prioritera och fokusera på några områden vill förbundsstyrelsen skapa bättre förutsättningar för kraftsamling och genomslag.

HRF kommer fortfarande att arbeta med ett brett spektrum av frågor som rör hörselskadade, men att prioritera några områden skapar mer utrymme för att kunna möta en allt snabbare samhällsutveckling. En intresseorganisation behöver ha handlingsfrihet och praktiska förutsättningar för att kunna agera snabbt och kraftfullt kring angelägna frågor som dyker upp under kongressperioden.

### ● **HRFs stadgar**

Förbundsstyrelsen har gjort en översyn av stadgarna för förbund, distrikt och föreningar och föreslår några revideringar.

Förbundsstyrelsen har även tagit fram ett utkast till revideringar av anvisningar till stadgarna, som finns på Hörnet. *Observera att anvisningarna INTE ska behandlas av kongressen!* Utkastet till anvisningar tillhandahålls endast för att underlätta förståelsen av de föreslagna stadgeändringarna. Anvisningarna revideras och beslutas av förbundsstyrelsen efter kongressen.

- **Medlemsavgifter 2022–2025**

Förbundsstyrelsen föreslår att medlemsavgifterna i HRF ska förbli i stort sett oförändrade under den kommande kongressperioden. Den förändring som föreslås är att två typer av familjemedlemskap slås ihop till en.

- **Riktlinjer för valberedningen**

En fungerande och aktiv valberedning är en viktig förutsättning för framgång i alla demokratiska organisationer. Så även i HRF.

Förbundsstyrelsen har därför tagit fram förslag på riktlinjer för förbundets valberedning, som arbetar på kongressens uppdrag. Motsvarande riktlinjer finns i de flesta större organisationer och har som syfte att underlätta och tydliggöra valberedningens arbetsprocesser.