

Dnr 15-0437
/NAW



Hörselskadades Riksförbund
besöksadress: Gävlegatan 16
Box 6605, 113 84 Stockholm
tel: +46 (0)8-457 55 00
texttel: +46 (0)8-457 55 01
fax: +46 (0)8-457 55 03
e-post: hrf@hrf.se
www.hrf.se

2015-10-28

Till
Arbetsmarknadsminister
Ylva Johansson

Regeringen har satt målet att Sverige ska ha Europas lägsta arbetslöshet 2020. Ska målet nås får inte människor som både vill och kan arbeta stängas ute. Den som är arbetsgivare till döv eller hörselskadad anställd riskerar idag att få omotiverat höga kostnader för tolkservice. Och den döve/hörselskadade arbetstagaren stöter på onödiga och många hinder. Vi har konkreta förslag som vi vill diskutera i dialog med dig. Som politiskt ansvarig för en välfungerande arbetsmarknad kan du medverka till att vi får en tolksituation som ger fler chansen att få och behålla ett jobb.

HRF har i olika sammanhang pekat på de problem som möter den som behöver tolk på jobbet eller för att vidareutbilda sig inom sitt yrke. Det handlar om märkliga regler som att arbetstagare - som vill att arbetsgivaren får bidrag till tolktjänst för vidareutbildning av personal - måste anmäla sig som arbetssökande, att resurser ligger i olika "pengapåsar" som hindrar en rationell användning och att tolkstödet inte höjts på 15 år. Otydligt regelverk och illa hanterad praktisk hantering av regelverket leder till orimliga tolkkostnader för arbetsgivaren. Under sådana omständigheter får döva och hörselskadade som behöver tolk svårt att konkurrera om arbete. Vi har mötts av politisk passivitet och brist på engagemang och vänder oss därför till dig för att vid ett möte få framföra våra förslag.

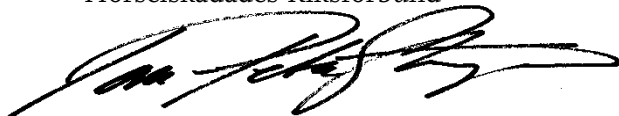
Arbetsmarknadsdepartementet skriver att arbetsmarknadspolitiken ska "främja mångfald och jämställdhet samt motverka diskriminering i arbetslivet". Ska dessa vackra ord gälla för den som behöver tolktjänst måste vi ha regler och tillämpningar som är enkla och ändamålsenliga. Det ligger oftast stor ansträngning bakom att individen trots funktionsnedsättning skaffat sig den utbildning som kvalificerar för ett jobb. Att det samhälle som satsat resurser under utbildningstiden plötsligt visar kalla handen när det gäller möjligheter på arbetsmarknaden är inget annat än gravt slöseri, både när det gäller individens och samhällets utveckling.

Här HRFs konkreta förslag, som vi ser fram emot att få utveckla vid ett möte med arbetsmarknadsministern.

- Den andel av Arbetsförmedlings-anlaget "stöd till personligt biträde" som i dag används av arbetsgivaren för tolk i arbetslivet samt anlaget "Särskilda insatser för syn och hörselskadade" läggs samman och höjs.

- Inför nationell handläggning av nämnda anslag (motsvarande som Försäkringskassan har för arbetshjälpmedel). Reglerna behöver omgående förenklas – den som har ett jobb ska inte vara tvungen att skriva in sig som arbetssökande.

Vänliga hälsningar
Hörselskadades Riksförbund



Jan-Peter Strömgren
förbundsordförande