

Beredningen för mänskliga rättigheters samråd funktionshinder

2023-05-31



Dagordning

10.00 Välkomna – Annika Åberg Darell

10.05 Namnrunda (namn + organisation)

10.10 Godkännande av dagordning, inklusive anmälan av övriga frågor

10.15 Presentationsrunda – organisationens verksamhet och deltagande i samråd

11.00 Paus

11.15 Beredningen för mänskliga rättigheter – Åsa Olsson

11.30 Så fungerar VGR – VGR:s ansvarsområden Anna-Lena Holberg

11.45 Mål för social hållbarhet – Emma Broberg– 15 min

12.00 LUNCH

13.00 Information om revidering av Riktlinjer för tillgängliga och användbara miljöer Åsa Kågeson

13.20 Så här fungerar samråden Åsa Olsson

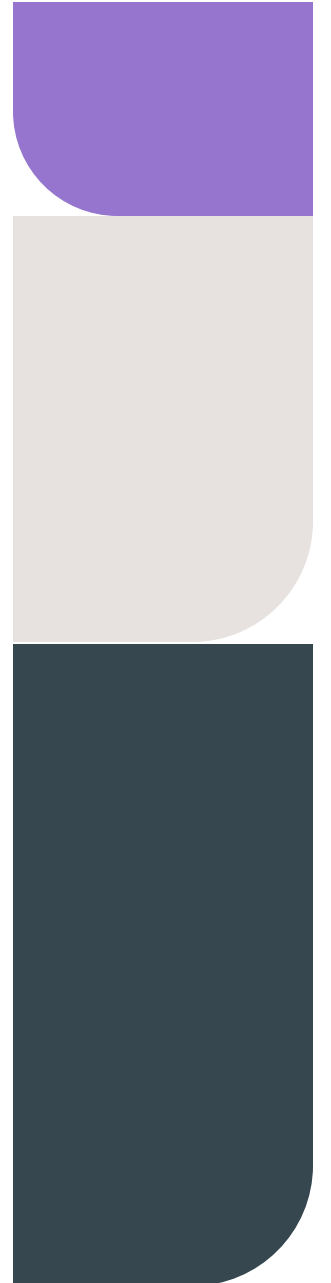
- Syfte, funktion, möjligheter, begränsningar, former för ersättning

Spelregler

Färdplan

14.30 Övriga frågor

14.45 Utcheckning



Samråd funktionshinder

Astma- och allergiföreningen VG

NSPH VG

Attention Skaraborg

Reumatikerdistriktet

DHR

SRF Bohuslän

FUB

SRF Skaraborg

Hjärnkraft

Unga rörelsehindrade Gbg

HRF VG

VGDL



Förtroendevalda och tjänsteperson

Förtroendevalda

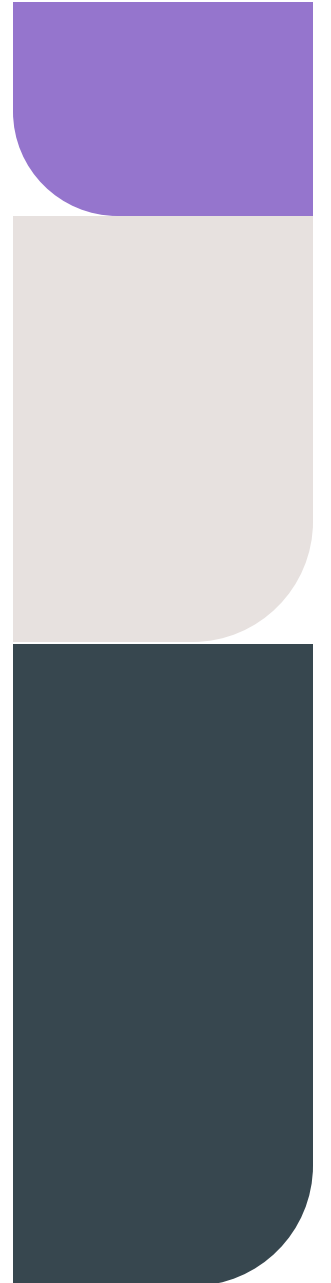
Beredningen för mänskliga rättigheter

Annika Åberg Durell
Anna-Lena Holberg
Per-Eric Trulsson

Tjänsteperson

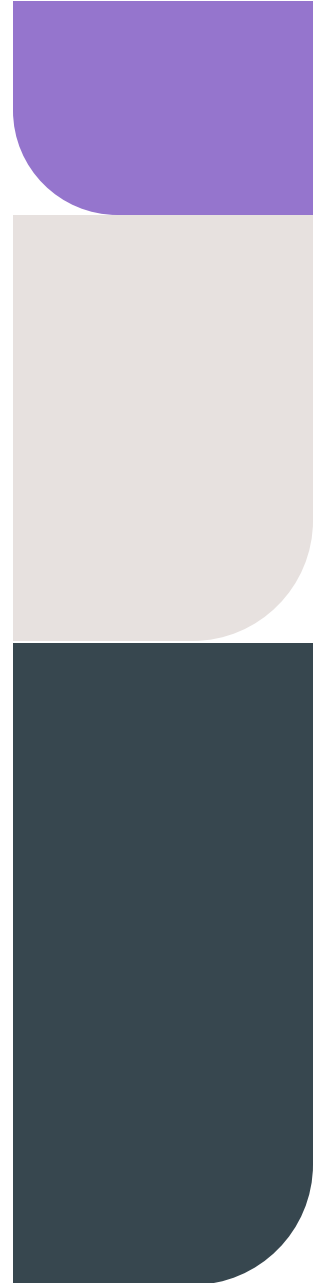
Hållbarhetsavdelningen

Åsa Olsson



Beredningen för mänskliga rättigheter

- stödja regionstyrelsens strategiska och samordnande ansvar för ett systematiskt arbete med mänskliga rättigheter i Västra Götalandsregionens verksamheter.
- följa utvecklingen inom ansvarsområdet samt analysera, ta initiativ till åtgärder och föreslå förändringar för att nå måluppfyllelse
- rapportera till regionstyrelsen iakttagelser avseende förverkligandet av mänskliga rättigheter inom Västra Götalandsregionens olika verksamheter samt lägga förslag till förbättringar
- motverka alla former av diskriminering i enlighet med diskrimineringslagen
- vidareutveckla arbetet med att öka tillgängligheten och förbättra förutsättningarna för delaktighet för personer med funktionsnedsättning
- samråda med det civila samhället i frågor av regionövergripande karaktär



Så fungerar VGR

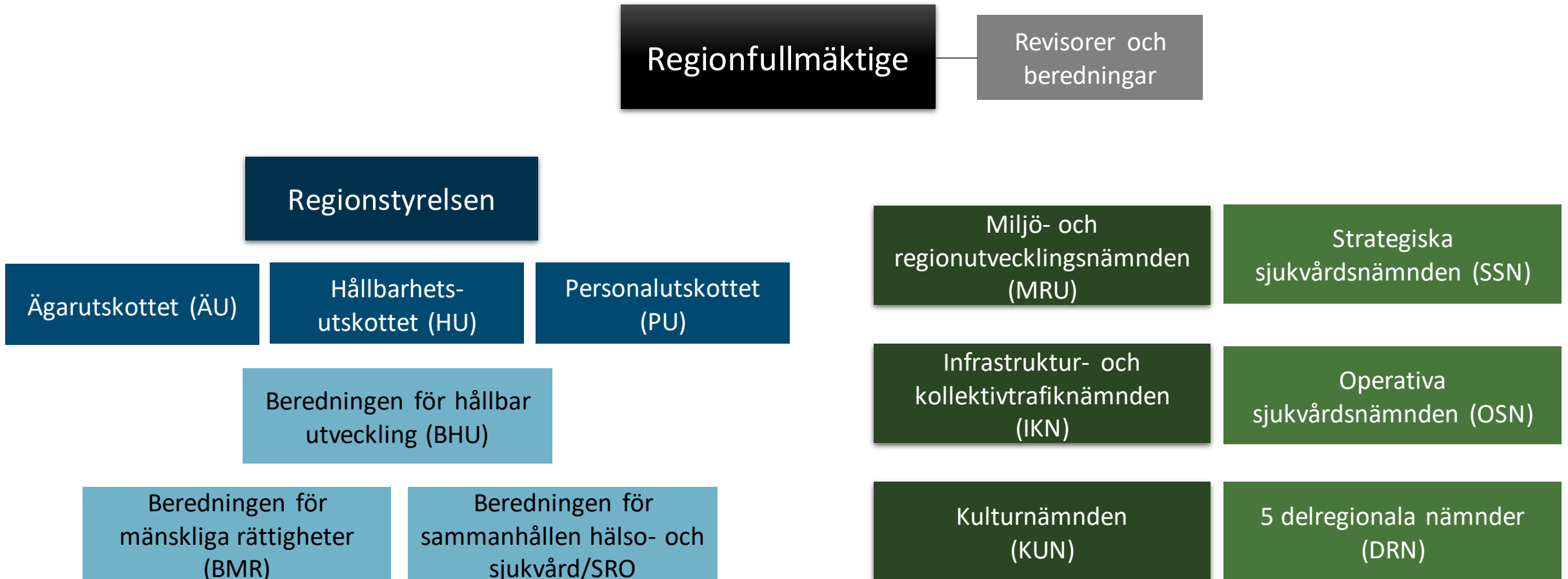
- Övergripande uppdrag: att bidra till ett gott liv för människorna i Västra Götaland – 1,7 miljoner invånare i 49 kommuner
- Ansvarsområden:
 - Hälso- och sjukvård
 - Regional utveckling, kollektivtrafik, kultur
- Ca 57 000 anställda
- Politiskt styrd organisation, bland annat en beredning för mänskliga rättigheter



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

VGR:s politiska organisation 2023-2026

- som koncernkontoret ger stöd till



VGR:s hållbarhetsarbete



Vision Det goda livet

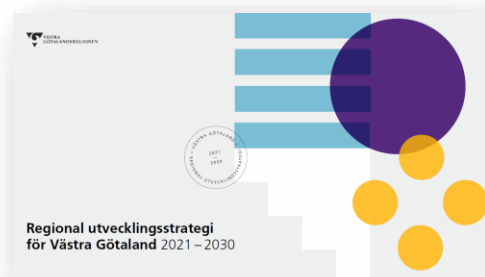


Regional utvecklingsstrategi

Regionalt trafikförsörjningsprogram

Kulturstrategi

Strategi för omställning av hälso- och sjukvården



VGR:s hållbarhetsmål

Mål för social hållbarhet 2030:

- ska vara pådrivande för VGR:s arbete för att nå regionala, nationella, internationella mål och åtaganden på området
- samlar VGR:s arbete med mänskliga rättigheter



FÖR VARJE MÄNNISKA

Varje människa har rätt till bästa möjliga hälsa och välbefinnande. Värdighet, egenmakt, jämlikhet, delaktighet, transparens och ansvar ska genomsyra vårt arbete och våra beslut. Ingen människa ska lämnas utanför.

MÅLEN FÖR SOCIAL HÅLLBARHET

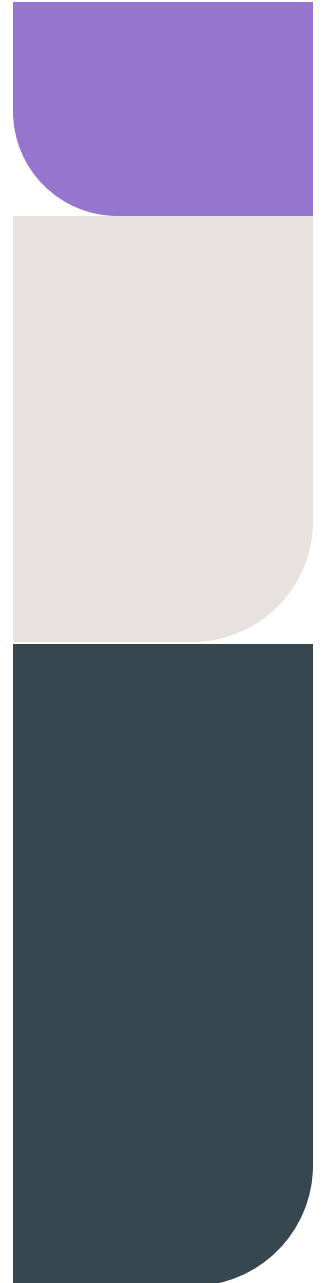
1. God hälsa och välbefinnande
2. Jämlikhet och lika rättigheter
3. Tillit, trygghet och delaktighet



1. Vi främjar god hälsa och välbefinnande

DET GÖR VI GENOM ATT:

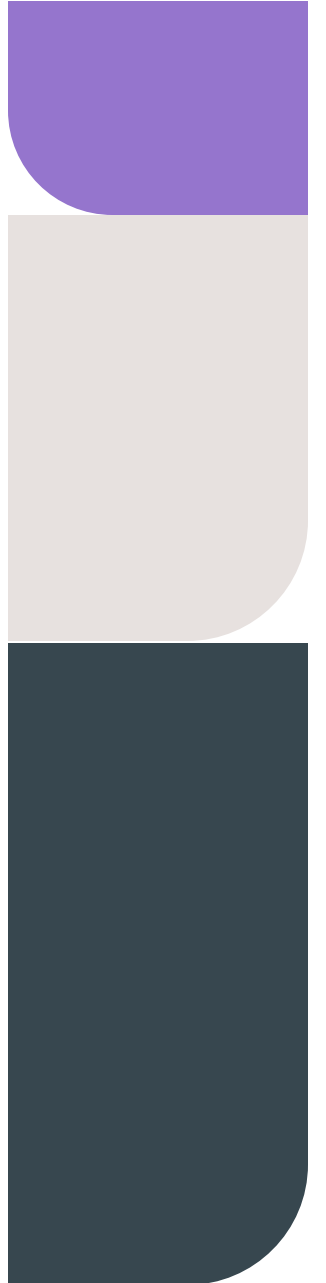
- ▶ Främja hälsosam uppväxt och fullföljda studier.
- ▶ Främja hälsosamt åldrande och motverka ofrivillig ensamhet.
- ▶ Främja psykisk hälsa och förebygga suicid.
- ▶ Främja goda levnadsvanor och hållbart arbetsliv.



2. Vi arbetar för jämlikhet och lika rättigheter

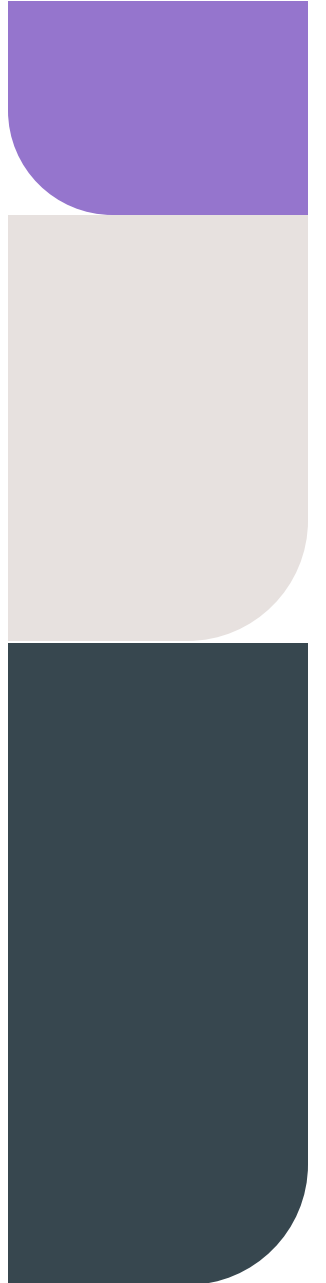
DET GÖR VI GENOM ATT:

- ▶ Främja kunskap om jämlikhet och mänskliga rättigheter.
- ▶ Identifiera och analysera orättfärdiga skillnader.
- ▶ Driva en tillgänglig och inkluderande verksamhet.



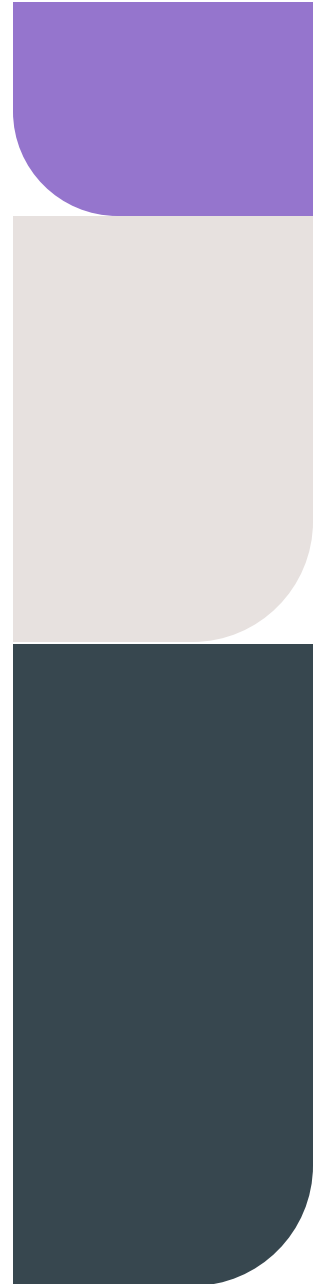
2.1 Främja kunskap om jämlikhet och mänskliga rättigheter

- ▶ Hållbarhet - för varje människa och för vår planet
- ▶ Barnkonventionen – från teori till praktik
- ▶ En arbetsplats fri från diskriminering
- ▶ Bemötande av personer med funktionsnedsättning
- ▶ Mänskliga rättigheter i ärendeberedning



2.2 Identifiera och analysera orättfärdiga skillnader

- ▶ Systematiskt arbete för att identifiera eventuella skillnader mellan grupper
- ▶ Kvantitativ och kvalitativ data
- ▶ Analysera konsekvenser av olika beslut och förändringar, exempelvis barnkonsekvensanalyser



2.3 Främja tillgänglig och inkluderande verksamhet

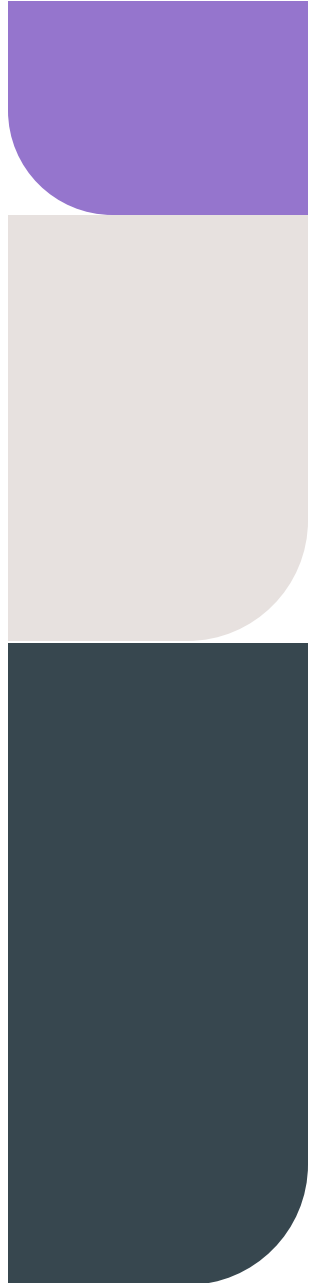
- ▶ Åtgärda de orättfärdiga skillnader vi identifierar och kan påverka
- ▶ Planera med människan i centrum i samverkan med de som berörs
- ▶ Riva hinder som utestänger individer eller grupper att ta del av våra verksamheter



3. Vi skapar tillit, trygghet och delaktighet

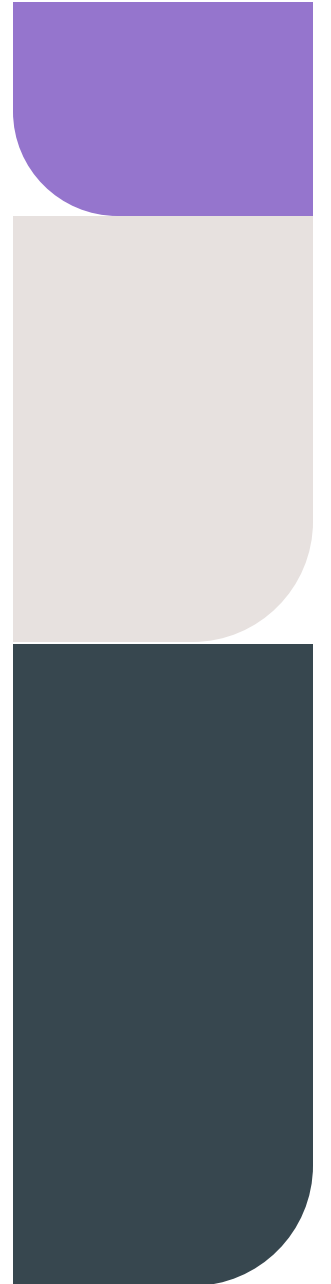
DET GÖR VI GENOM ATT:

- ▶ Vara en ansvarstagande och transparent organisation.
- ▶ Säkerställa frihet från våld, hot, kränkningar och tvång.
- ▶ Främja medskapande och dialog.



Syftet med beredningen för mänskliga rättigheters samråd

- Bidra till att det civila samhällets alltså organisationernas perspektiv, kunskap och erfarenhet tas tillvara i utvecklingen av Västra Götalandsregionens verksamheter.
- Bidra till en hållbar utveckling genom att främja mänskliga rättigheter, demokrati, jämlikhet, jämställdhet och motverka diskriminering.
- Bidra till att främja medskapande och dialog mellan det civila samhället och Västra Götalandsregionen.



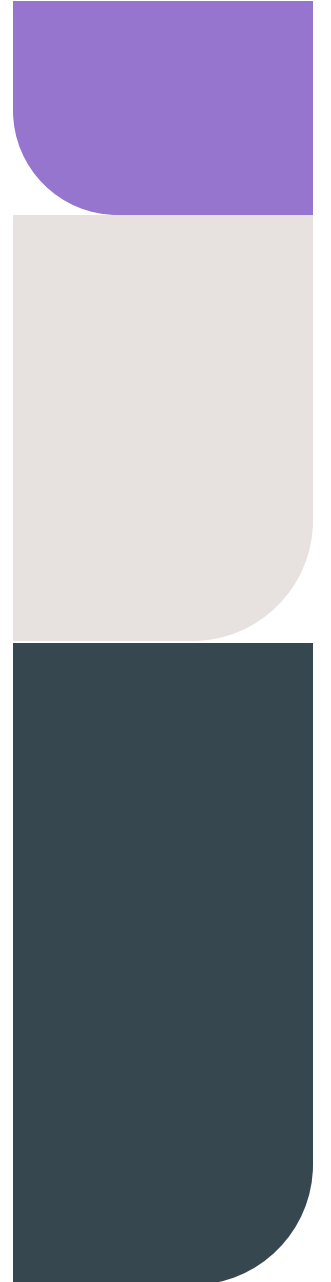
Samråd 2023-2026

- Samråd barnrätt
- Samråd funktionshinder
- Samråd hbtqi
- Samråd mänskliga rättigheter
- Samråd nationella minoriteter

Samråd funktionshinder

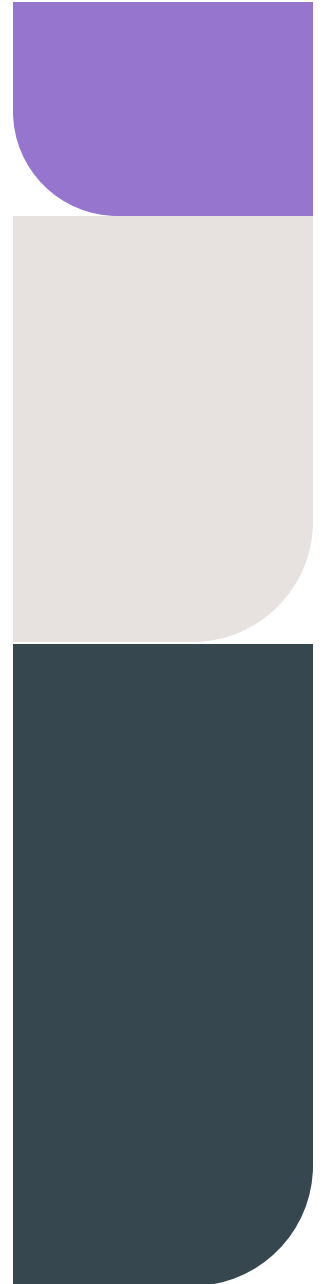
samlar organisationer som arbetar med mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättningar.

Organisationerna verkar för personer med funktionsnedsättning som berör syn, hörsel, rörelseförmåga, känslighet för vissa ämnen, intellektuell funktionsförmåga, kognitiv funktionsförmåga och psykisk hälsa. Samrådet ska bidra till att tydliggöra hinder för delaktighet och jämlikhet.



Samråd, tvärsamråd och dialogforum

- **Samråden** har i regel fyra möten per år
- **Tvärsamråd** består av de fem ordinarie samråden och sker i regel en gång per år
- Om en fråga av särskild vikt dyker upp så kan även ett öppet **dialogforum** med inbjudna som inte ingår i något samråd arrangeras

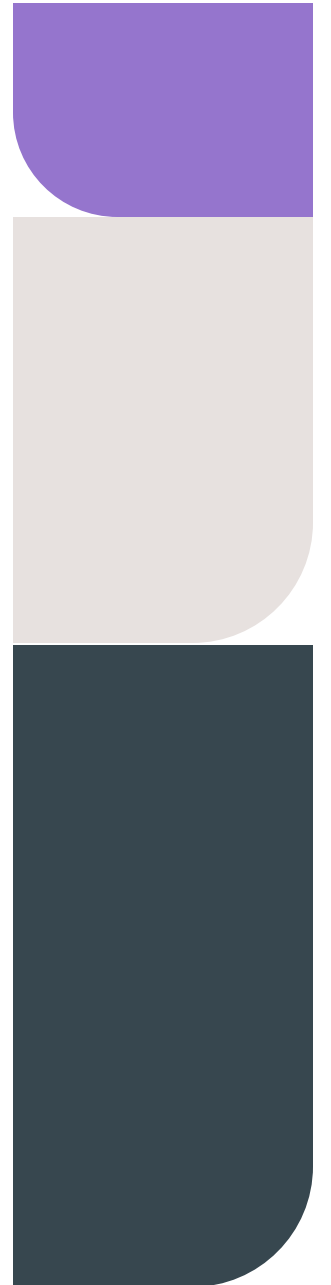
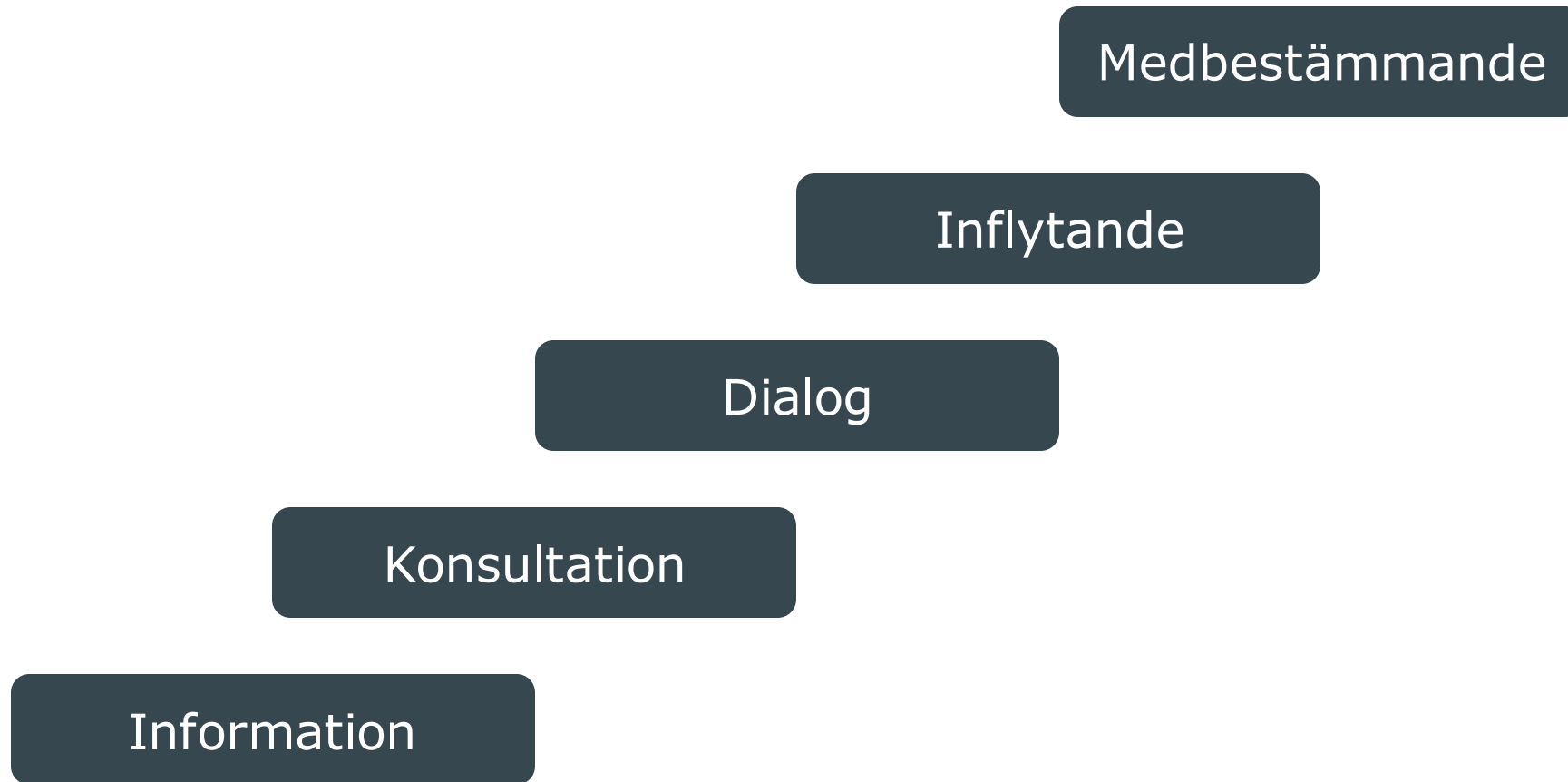


Roller i samråden

- **Deltagare från det civila samhällets organisationer** företräder sina respektive kunskapsområden och perspektiv. De har initiativrätt samt fyller en rådgivande funktion till beredningen för mänskliga rättigheter och VGR.
- **Förtroendevalda från beredningen för mänskliga rättigheter** företräder beredningen och är ordförande under samråden. De ansvarar dels för allmän återrapportering till beredningen för mänskliga rättigheter, dels för att föra vidare specifika synpunkter från samråden till beredningen via presidiet. Om en ledamot har förhinder att delta på ett samrådsmöte ska hen själv hitta en ersättare bland övriga ledamöter i beredningen.
- **Tjänstepersoner från hållbarhetsavdelningen** administrerar samråden. De kan även vara föredragande och stå för sakkunskap i mänskliga rättigheter.



Samrådets påverkansmöjlighet - "delaktighetstrappan"



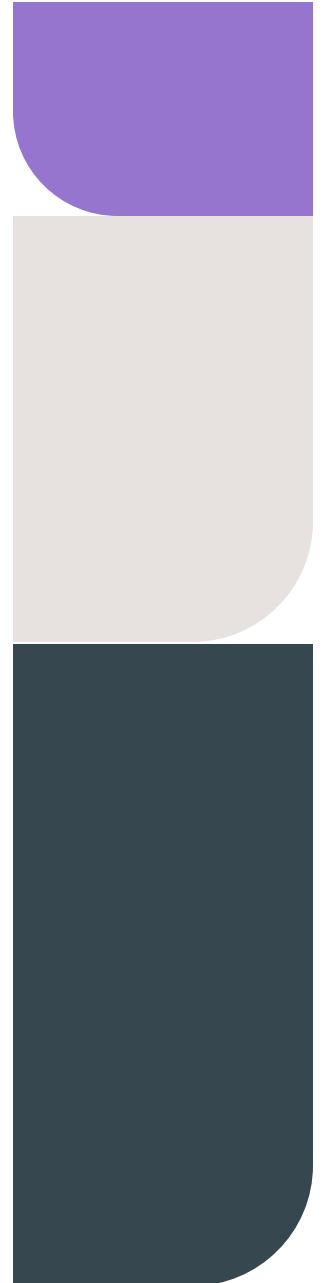
Samrådets genomförande

Punkter till samrådsmötet

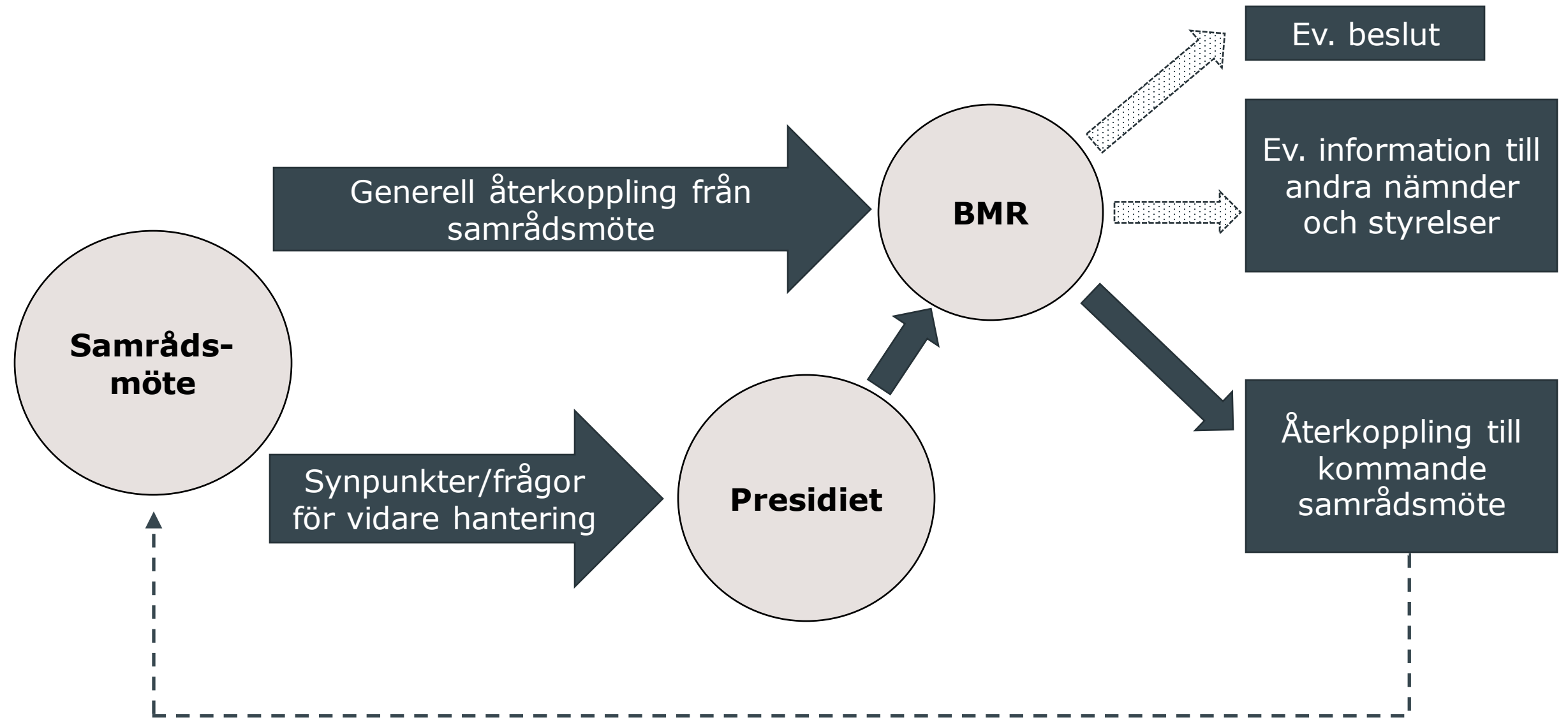
- Alla som ingår i ett samråd kan föreslå punkter till dagordningen via kallelsen eller direkt på samrådsmötet
- Ska gälla områden som VGR ansvarar för samt bör vara kopplade till respektive samråds färdplan 2023-2026

Medskick/synpunkter/frågor från samråden

- Generell återkoppling på kommande beredningsmöte
- Specifika medskick/synpunkter/frågor går till presidiet



Rutin för synpunkter från samråden



Ersättning vid samråd

- Ersättning betalas ut i de fall samrådsarbetet inte sker inom ramen för ordinarie tjänst.
- I de fall ersättning betalas ut fylls blankett i, i samband med samrådsmötet
- Det kan även utgå ersättning för förlorad arbetsinkomst, reseersättning och andra utlägg
- För mer information: [Riktlinje samråd \(vgregion.se\)](https://vgregion.se/riktlinje-samraad)



Spelregler – att samtala om

- **Incheckning / Utcheckning**
- **Hur långt innan/efter ska "dagordningen/kallelsen"/mötesanteckningar skickas ut?**
- **Punkter till dagordningen** (hur och när spela in till dagordningen)
- **Samtalsklimat och talartid**
- **Samtalsformer** (helgrupp, grupper, bikupor)
- **Kontaktuppgifter - GDPR** (information på hemsidan/mötesanteckningar/e-postadresser etc?)
- **Övrigt**

Färdplan för samråd funktionshinder 2023- 2026

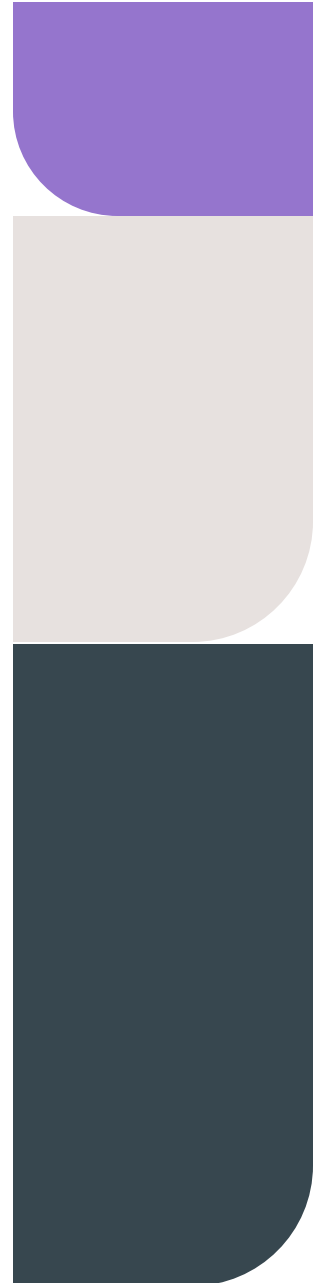
”Respektive samråd tar fram en
färdplan för områden som
samrådet vill fokusera på under
2023-2026”

*Arbetsformer för beredningen för mänskliga rättigheters samråd
2023- 2026*



Färdplanen syftar till att:

- Ge riktning för samrådets arbete under mandatperioden
- Bidra till att ringa in områden att särskilt fokusera på
- Bidra till vilka verksamheter som bjuds in för dialog och fördjupning
- Bidra till kommunikation om samrådets arbete internt och externt



**VGR:s ansvarsområden:
Hälsa- och sjukvård, kollektivtrafik, kultur,
regional utveckling**

Mål social hållbarhet 2030

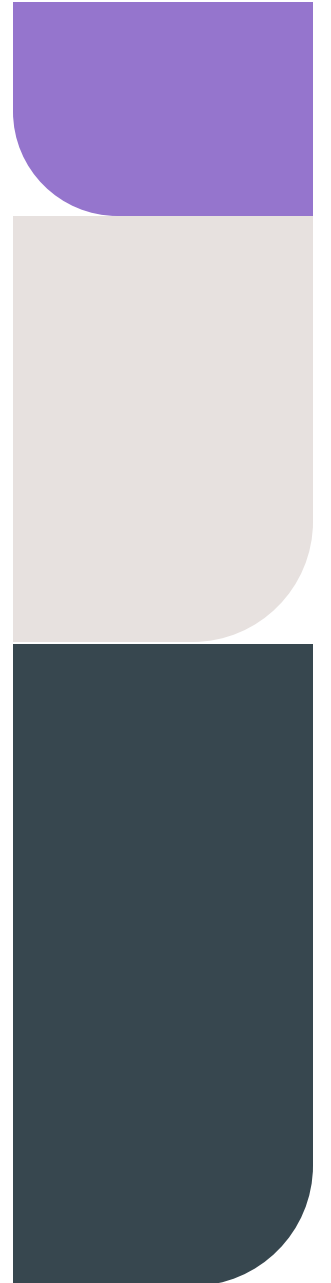
Samråd funktionshinder

**Områden att
fokusera på**

**Aktörer att
bjuda in**

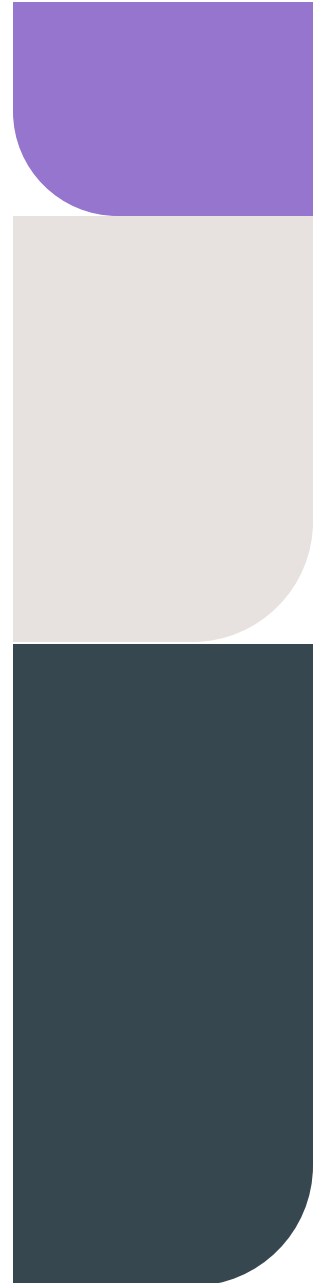
Övrigt

Färdplan



Workshop/diskussion:

- Vilka områden ser vi som angelägna att fokusera på 2023-2026? (Utifrån VGR:s ansvarsområden, mål för social hållbarhet och samrådets inriktning)
- Vilka aktörer är viktiga att samrådet har dialog med 2023-2026?
- Övrigt att inkludera i färdplanen?



Färdplan 2019-2022

....



